



LUNDS
UNIVERSITET

Juridiska fakulteten

JUBN14, Kollektiv arbetsrätt, 15 högskolepoäng

Collective Labour Law, 15 credits

Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Juridiska fakultetens nämnd för utbildningen på grund- och avancerad nivå 2008-11-04 och senast reviderad 2015-11-04. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2015-11-04, höstterminen 2015.

Allmänna uppgifter

Kursens huvudområde är juridik och ingår i ämnet civilrätt. Kursen kollektiv arbetsrätt är en fördjupningskurs. Kursen är en valfri kurs inom juristprogrammet. Den läses under programmets sjunde eller åttonde termin. Kursen omfattar tio veckors heltidsstudier.

Undervisningsspråk: Svenska

Undervisning sker på svenska men undervisningsmaterial på engelska, danska eller norska kan förekomma.

Huvudområde

-

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Syftet med kursen är att de studerande ska skaffa sig en fördjupad förståelse av arbetsrättens funktion genom studier av den för svensk arbetsrätt centrala kollektiva aspekten av regleringen av arbetsmarknaden och källorna till anställningsförhållandet och dess reglering. Syftet är också att de studerande ska skaffa sig såväl teoretiska som praktiska färdigheter och förmågor för att kunna analysera och argumentera kring och lösa praktiska för rättsområdet relevanta problemställningar.

Kursen syftar även till att behandla och att studenterna ska skaffa sig förståelse för den kollektiva arbetsrätten ur ett rättsligt perspektiv. Kursen utmärks av den rättsliga hanteringen av regleringen av förhållandena mellan arbetsgivare och deras organisationer å ena sidan och arbetstagarorganisationerna å andra sidan. Kursen har

vidare som syfte att behandla och att studenterna ska skaffa sig förståelse för förhållandena på hela den svenska arbetsmarknaden, det vill säga såväl den privata som den offentliga sektorn.

Kunskap och förståelse

För godkänd examination ska studenten kunna visa

- fördjupade kunskaper om och förståelse för tillämpningen av den materiella kollektivarbetsrättsliga regleringen,
- kunskap om och förståelse för rättsliga strukturer och institut,
- kunskap om och förståelse för områdets centrala rättskällor samt för området relevant teori, metodologi och terminologi,
- viss kännedom om aktuella forskningsfrågor på området.

Färdighet och förmåga

För godkänd examination ska studenten kunna visa

- förmåga att identifiera och använda rätts- och informationskällor samt genom att inta ett självständigt och kritiskt förhållningssätt bedöma och värdera rättskällors relevans,
- förmåga att med angivande av relevanta rättskällor analysera och argumentera kring rättsliga problem,
- förmåga att tillämpa materiell rätt,
- förmåga att reflektera över rättsliga problems kopplingar till för området relevanta teorier och metoder,
- förmåga att analysera teoretiska och metodologiska frågeställningar i anslutning till specifikt givna rättsliga problem,
- förmåga att vid skriftlig framställning visa en utvecklad förmåga att behandla metodologiska, teoriska terminologiska frågor, men också att visa en god analytisk förmåga liksom kritiskt förhållningssätt,
- förmåga att vid muntlig framställning genomföra en faktamässigt och rättsligt väl underbyggd samt framställningstekniskt god argumentation, samt
- förmåga att självständigt genomföra uppgifter inom givna tidsramar.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Vid föreläsningar och seminarier problematiseras rättsreglerna och dess tillämpning. Rättsreglerna sätts i relation till bland annat arbetslivets könsrättsliga och etniska segregation och obalanser i förhandlingsstyrka mellan arbetsmarknadens parter. Med utgångspunkt från ett tillämpningsperspektiv på rättsreglerna ska studenterna med stöd av och i teoretiska, metodologiska och terminologiska överväganden utveckla värderingsförmågor i sin argumentation. Därutöver ska studenterna i promemorian träna ett analytiskt, självständigt och kritiskt förhållningssätt till rättsreglerna och deras funktioner för att kunna tillämpa regelverket på ett nyanserat och konstruktivt sätt.

För godkänd examination på kursen ska studenten visa förmåga att värdera och förhålla sig kritisk till de relevanta rättskällorna inom det behandlade rättsområdet.

Kursens innehåll

Kursen behandlar den svenska kollektiva arbetsrätten så som den ter sig med beaktande av det inflytande på svensk rätt som EU-rättslig och internationell reglering har. Kursen är upplagd i olika delar som alla innehåller föreläsningar, seminarier och författande av promemorior. Grupparbeten kan förekomma.

En introducerande del innehåller en sammanfattning över gällande kollektiv arbetsrätt mot bakgrund av en rättshistorisk översikt. Därefter behandlas organisationsväsendet, förhandlingssystemet och arbetstagarinflytande. Vidare tas upp till behandling kollektivavtalet som regleringsform. Slutligen behandlas konfliktregleringen och den arbetsrättsliga tvistelösningen.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier där studenterna deltar aktivt och reflekterar över olika aspekter av det rättsliga materialet samt utarbetar promemorior. I kursen ingår ett förhandlingsspel. Seminarierna är till 80 procent obligatoriska. Förhandlingsspelet och de avslutande redovisningstillfällena är obligatoriska och inräknas i närvarokravet på 80 procent.

Kursens examination

Studenten examineras med stöd av individuellt författade promemorior över givna problemställningar. Studenterna ges för varje undervisningsdel en uppsättning problem att diskutera. Promemoriorna kan beröra både kunskapsfrågor och diskussions- och reflektionsfrågor. Rättsliga tillämpningsproblem samt rättsfallsanalyser m.m. kan förekomma. Kursen avslutas med en större promemoria kring ett förelagt ämne.

Provmoment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Icke utan beröm godkänd, Med beröm godkänd.

Slutbetyg ges för hel kurs. Som grund för slutbetyget på utgör en sammanvägd bedömning av resultaten på samtliga examinationsmoment.

Med utgångspunkt i de i kursplanen nämnda målen utgör nedanstående kriterier grund för betygssättningen.

B – Godkänd

För betyget godkänd krävs att

- studenten identifierar de tydligast framträdande rättsliga frågeställningarna och rättsliga strukturerna och instituten i förekommande situationer samt tillämpar relevanta rättsregler på frågeställningarna,

- studenten visar grundläggande förmåga att reflektera över rättskällestrukturen samt teoretiska och metodologiska frågeställningar,
- studenten visar grundläggande förmåga att kritiskt granska regler och principer,
- studenten visar på grundläggande analytisk förmåga och grundläggande förmåga att på ett adekvat sätt argumentera kring rättsliga problem, samt
- arbetet genomförts inom föreskriven tid.

BA – Icke utan beröm godkänd

För betyget icke utan beröm godkänd krävs att

- studenten identifierar till övervägande del de rättsliga frågeställningarna och rättsliga strukturerna och instituten i förekommande situationer samt tillämpar relevanta rättsregler på frågeställningarna huvudsakligen korrekt,
- studenten visar god förmåga att reflektera över rättskällestrukturen samt teoretiska och metodologiska frågeställningar,
- studenten visar god förmåga att kritiskt granska regler och principer,
- studenten visar på god analytisk förmåga och god förmåga att på ett adekvat sätt argumentera kring rättsliga problem, samt
- arbetet genomförts inom föreskriven tid.

AB – Med beröm godkänd

För betyget med beröm godkänd krävs att

- studenten identifierar till klart övervägande del de rättsliga frågeställningarna och rättsliga strukturerna och instituten i förekommande situationer samt tillämpar relevanta rättsregler på frågeställningarna korrekt,
- studenten visar mycket god förmåga att reflektera över rättskällestrukturen samt för mycket goda resonemang över teoretiska och metodologiska frågeställningar,
- studenten visar mycket god förmåga att kritiskt granska regler och principer,
- studenten visar på mycket god analytisk förmåga och mycket god förmåga att på ett adekvat sätt argumentera kring rättsliga problem, samt att
- arbetet genomförts inom föreskriven tid.

Student som inte uppnår samtliga betygsriterier för betyget Godkänd (B) tilldelas betyget Underkänd (U).

Förkunskapskrav

För registrering på kursen krävs att studenten har följt undervisningen och fullgjort de obligatoriska momenten i föregående kurser och erhållit godkänd examination i tidigare terminsblock motsvarande 150 högskolepoäng.

Prov/moment för kursen JUBN14, Kollektiv arbetsrätt

Gäller från V09

0801 Kollektiv arbetsrätt, 15,0 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Icke utan beröm godkänd, Med beröm godkänd