LUNDS UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

SGHUR, Kandidatprogram i Human Resources, 180 högskolepoäng

Bachelor of Science Programme in Human Resources, 180 credits

Program utan akademiska förkunskapskrav och med slutlig examen på grundnivå / First-cycle programme not requiring previous university studies

Beslutsuppgifter

Utbildningsplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2020-06-11 (U 2020/513) och senast reviderad 2026-06-22 av Prodekan för Samhällsvetenskapliga fakulteten (U2026/433). Den reviderade utbildningsplanen träder i kraft 2026-06-22 och gäller från och med höstterminen 2024.

Programbeskrivning

Kandidatprogrammet i Human Resources (HR) är ett utbildningsprogram på grundläggande nivå för den som vill arbeta med personal- och arbetslivsfrågor. Utbildningen vilar på vetenskaplig grund och syftar till att studenten ska tillägna sig kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som fordras för ett självständigt kritiskt och strategiskt arbete inom HR-området i vid mening samt inom arbetslivets olika delområden. Programmet avser vidare att utveckla studentens förmåga att hantera en föränderlig arbetsmarknad inom HR-området samt att driva utveckling och förändring inom området. Utbildningen lägger också grunden för vidare studier på avancerad nivå i det valda huvudområdet. Tyngdpunkten ligger på samhälls-/beteendevetenskaplig och arbetsrättslig forskning inom HR-området. I tillägg till detta ges också kurser i personalekonomi samt vetenskaplig metod.

Att arbeta med HR-frågor innebär varierande operativa, konsultativa och strategiska uppgifter såväl inom personal- eller HR-avdelningar som i de nya sektorer som anställer individer med HR-utbildning. Uppgifterna kan omfatta sådant som organisering, styrning/ledning och utveckling av mänskliga resurser, rekrytering, arbetsmiljöfrågor, förhandlingar, utrednings- och utvärderingsarbete, organisations- och ledarskapsutveckling, fackligt arbete på central nivå liksom ledaruppgifter i skilda typer av organisationer. Det är också vanligt med arbete i konsultverksamhet.

Utöver det teoretiska innehållet, anknyter programmet till arbetslivet på flera olika sätt. År ett innebär arbete med olika former av fiktiva fall i relation till relevanta utmaningar inom respektive huvudområde. År två ges möjligheter att göra undersökningar i, för studenten, relevanta organisationer med avseende på

intresseområden inom ramen för programmet. År tre arbetar studenten med att tillämpa teoretiska kunskaper på HR-området i arbete med såväl vetenskapliga frågeställningar som praktiska problem. Vidare erbjuds möjligheter att söka praktik under termin sex.

Programmet vilar på samhällsvetenskaplig/beteendevetenskaplig, arbetsrättslig och personalekonomisk grund och ger fördjupning om 90 högskolepoäng inom ett av huvudområdena sociologi, psykologi eller handelsrätt samtidigt som möjlighet till breddning tillgodoses genom valfria kurser om 30 högskolepoäng.

Programmet leder fram till en filosofie kandidatexamen i Human Resources med huvudområde sociologi, psykologi eller handelsrätt. Programmet ska även förbereda för och ge behörighet till den avancerade nivån i något av dessa huvudområden, liksom till Masterprogram i personal- och arbetslivsfrågor.

Mål

I enlighet med Högskoleförordningen skall studenten för en kandidatexamen visa följande:

Kunskap och förståelse

För kandidatexamen skall studenten

- visa kunskap och förståelse inom valt huvudområde, innefattande kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.

Färdighet och förmåga

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att inom valt huvudområde göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,

- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

Utöver de mål som specificeras i Högskoleförordningen skall studenten för filosofie kandidatexamen i Human Resources:

- visa förmåga att självständigt utföra informationssökningar inom kunskapsområdet, kritiskt analysera informationen och på ett kvalificerat sätt använda denna,
- utifrån samhällsvetenskapliga/beteendevetenskapliga, arbetsrättsliga och personalekonomiska teorier kritiskt och självständigt analysera arbetslivsrelaterade fenomen,
- visa kunskap om hur digitalisering omvandlar arbetslivet samt visa förmåga att analysera konsekvenserna av detta ur såväl ett samhälls-/beteendevetenskapligt som ett arbetsrättsligt perspektiv, och
- visa förmåga att i arbetsgrupp samarbeta för att identifiera, formulera och lösa problem för att därigenom utveckla en personalvetares yrkesidentitet och funktion i dagens och framtidens arbetsliv.

Kursuppgifter

Under termin ett till tre läses följande kurser: Introduktion till HR (15hp), Introduktion till psykologi (15 hp), Organisation, ledning och lärande I (15hp) Arbetsrätt I (15 hp), Personalekonomi (15 hp) samt Metod och fördjupning (15 hp).

Under fjärde och femte terminen finns tre valbara påbyggnadsalternativ: Organisation, ledning och lärande, Arbetsmiljö samt Arbetsrätt. Påbyggnadsalternativen inkluderar ett examensarbete om 15 hp. Utbildningen avslutas sedan med en termin med valfria kurser, varav praktik är en möjlighet.

Se bilaga Kursuppgifter SGHUR .pdf

Examen

Examensbenämningar

Filosofie kandidatexamen i Human Resources
Huvudområde: Handelsrätt
Huvudområde: Psykologi
Huvudområde: Sociologi
Degree of Bachelor of Science in Human Resources
Main field of study: Business Law
Main field of study: Psychology
Main field of study: Sociology

Förkunskapskrav och urvalsmetod

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1+1a2. Eller: Samhällskunskap nivå 1b eller nivå 1a2

Urvalsmetod

Platserna fördelas enligt: Betyg: 66 %, Högskoleprov: 34 %. Universitetet har beslutat att använda giltigt högskoleprovsresultat som skiljekriterium vid lika meriter.

Övrigt

Programmet ges på svenska, men kurser och moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma.

Utbildningsplanen ersätter utbildningsplan för SGPEA fastställd 2018-02-01 (Dnr U 2018/23). En student som påbörjade utbildningen senast höstterminen 2020 har rätt att genomföra den i enlighet med utbildningsplan för SGPEA fastställd 2018-02-01 (Dnr U 2018/23) till och med 30 januari 2025.

Bilaga

Kursuppgifter SGHUR

Programstruktur

Termin 1-3	Introduktion till HR, 15hp	Introduktion till psykologi, 15 hp	Organisation, ledning och lärande I, 15 hp	Arbetsrätt I, 15 hp	Personal-ekonomi, 15 hp	Metod & fördjupning, 15 hp
Termin 4-5	Påbyggnadsalternativ: Organisation, ledning och lärande, 60 hp eller Påbyggnadsalternativ: Arbetsmiljö, 60 hp eller Påbyggnadsalternativ: Arbetsrätt, 60 hp Alla påbyggnadsalternativ inkluderar ett examensarbete om 15 hp					
Termin 6	Valfri(a) kurs(er)/praktik*					

** Alla huvudområden erbjuder praktikkurser om 15hp eller 30hp.*

Närmare specifikation av kurser

Nedan följer en förteckning över de kurser som utgör påbyggnadsalternativ inom Kandidatprogram i Human Resources. Beträffande kursernas innehåll och närmare beskrivning hänvisas till kursplanen för respektive kurs.

Påbyggnadsalternativ: Organisation, ledning och lärande (Sociologiska institutionen)
Vid val av påbyggnadsalternativ: *Organisation, ledning och lärande, 60 hp* läser studenten kurserna:

Sociologi: Organisation, ledning och lärande II, 30 hp
Sociologi: Kandidatkurs i arbetslivsociologi 30 hp (inkluderar ett examensarbete om 15 hp i huvudområdet sociologi)

Påbyggnadsalternativ: Arbetsmiljö (Institutionen för psykologi)
Vid val av påbyggnadsalternativ: *Arbetsmiljö, 60 hp* läser studenten kurserna:

Psykologi: Arbets- och organisationspsykologi, 30 hp
eller
Psykologi: Socialpsykologi, 30 hp

Psykologi: Kandidatkurs, 30 hp (inkluderar ett examensarbete om 15 hp i huvudområdet psykologi)

Påbyggnadsalternativ: Arbetsrätt (Institutionen för handelsrätt)
Vid val av påbyggnadsalternativ: *Arbetsrätt, 60 hp* läser studenten kurserna:

Handelsrätt: Arbetsrätt II, 15 hp
Handelsrätt: Internationell och komparativ arbetsrätt, 15 hp
Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15 hp
Handelsrätt: Kandidatuppsats - handelsrätt, 15 hp (inkluderar ett examensarbete om 15 hp i huvudområdet handelsrätt)