



Litteraturlista för PSYD32, Psykologi: Arbets- och organisationspsykologi gällande från och med höstterminen 2023

Litteraturlistan är fastställd av Ledningsgruppen för fristående kurser vid institutionen för psykologi 2023-05-10 att gälla från och med 2023-05-26

Se bilaga.

PSYD32 Litteratur

Delkurs 1. Introduktion i arbets- och organisationspsykologi (7,5 högskolepoäng)

Conte, Jeffrey M. & Landy, Frank (2019). Work in the 21st century : An introduction to industrial and organizational psychology (6thEd). John Wiley & Sons, Inc. 574 s.

Blomberg, Stefan (2016), Mobbing på jobbet: uttryck och åtgärder. Lund: Studentlitteratur. 241 s.

Därutöver upp till ca 200 s text enligt kursledarens anvisningar.

Delkurs 2. Sociala processer i organisationen (15 högskolepoäng)

Burr, Vivien (2015). Social constructionism. London: Routledge. 241 s.

Bryman, Alan (2018). Samhällsvetenskapliga metoder.(tredje upplagan) Malmö: Liber. 877 s.

Fisher, Roger & Shapiro, Daniel (2007). Building agreement: Using emotions as you negotiate. New Orleans: Cornerstone. 256 s.

Wheelan, Susan, Jacobsson, Christian & Åkerlund, Maria (2022). Att skapa effektiva team: en handledning för ledare och medlemmar. Lund: Studentlitteratur. 192 s.

Yukl, Gary & Gardner, William (2020). Leadership in organizations, Global Edition. (9th Ed) Harlow: Pearson Education. 440 s.

Därtill kommer ca 200 sidor text enligt kursledarens anvisningar.

Delkurs 3. Människan i det flexibla arbetslivet (7,5 högskolepoäng)

Bryman, Alan (2018). Samhällsvetenskapliga metoder. (tredje upplagan) Malmö: Liber. (Kap 28)

Conte, Jeffrey M. & Landy, Frank (2019). Work in the 21st century : An introduction to industrial and organizational psychology (6thEd). John Wiley & Sons, Inc. (Kapitel 10, 46 s).

Näswall, Katharina, Hellgren, Jonny, & Sverke, Magnus (Eds) (2008). The individual in the changing working life. Cambridge: Cambridge University Press. 441 s. Valda delar.

Därtill kommer ca 300 sidor text enligt kursledarens anvisningar. Även audiomaterial kan förekomma.