

**Litteraturlista för SOCA60, Sociologi: Organisation, ledning
och lärande II gällande från och med vårterminen 2023**
Litteraturlistan är fastställd av Sociologiska institutionens styrelse 2022-11-18
att gälla från och med 2023-01-16

Delkurs 1

Böcker:

Andersson, Thomas, Crevani, Lucia, Eriksson-Zetterquist, Ulla & Tengblad, Stefan (2020). *Chefskap, ledarskap och medarbetarskap*. (Upplaga 1). Lund: Studentlitteratur. Del I, 219 s
ISBN: 9789144111896

Granberg, Otto & Ohlsson, Jon (red.) (2021). *Kollektivt lärande - i arbetslivet*. (Andra upplagan). Lund: Studentlitteratur. 201 s
ISBN: 9789144140360

Yukl, Gary A. & Gardner, William L. (2020). *Leadership in organizations: Global edition*. (Ninth edition, Global edition.) Harlow: Pearson Education. 440 s
ISBN: 9781292314402

Rapport:

Wallo, Andreas & Lundqvist Daniel (2022). Ledarskap som främjar medarbetares lärande i arbetet. En systematisk kunskapsöversikt om lärandeorienterat ledarskap. *HELIX Rapport* 22.002. ISSN 1654-8213. 41 s

Artiklar:

Jørgensen, K. M., & Keller, H. D. (2008). The contribution of communities of practice to human resource development: learning as negotiating identity. *Advances in Developing Human Resources*, 10(4), 525-540. 16 s

Matsuo, M. (2015). Human resource development to facilitate experiential learning: the case of Yahoo Japan. *International Journal of Training and Development*, 19(3),

199-210. 12 s

Raelin, Joe (2021). Action learning as a Human Resource Development resource to realize collective leadership. *Human Resource Development Review*. Vol.20(3), pp 282-288 DOI: 10.1177/15344843211022600. 7 s

936 s

Delkurs 2

Böcker:

Keisu, Britt-Inger (red.) (2020). *Att arbeta för lika villkor: ett genus- och maktperspektiv på arbete och organisation*. (Upplaga 1). Lund: Studentlitteratur. 291 s

ISBN: 9789144135045

Palm, Kristina & Ivarsson, Lars (red.) (2022). *Framtidens arbetsliv: arbetsvillkor och arbetsmiljö*. (Upplaga 1). Lund: Studentlitteratur. 344 s

ISBN: 9789144153100

Artiklar:

Scully-Russ, Ellen (2012). Human resource development and sustainability. *Human Resource Development International*. 15 (4) pp. 399-415. 17 s

Shuk Ching, Poon, & Kel Law Kuok (2022). Sustainable HRM: An extension of the paradox perspective. *Human Resource Management Review*. 32/100818. 10 s

Tillkommer ca 150 s artiklar samt 300 s valbar litteratur inom kursens teman

1112 s

Delkurs 3

Krogstrup, Hanne Kathrine (2017). *Utvärderingsmodeller*. (Upplaga 1). Lund: Studentlitteratur. 248 s

ISBN: 9789144117140

Lundmark, Annika (1998). *Utbildning i arbetslivet: utgångspunkter och principer för planering och genomförande av personalutbildning*. Lund: Studentlitteratur. Kap 6. 45 s

ISBN: 9144004397

Svensson, Lennart (red.) (2009). *Lärande utvärdering genom följeforskning*. (1. uppl.)

Lund: Studentlitteratur. 284 s

ISBN: 9789144056173

Artikel:

Russ-Eft, D. F. (2014). Human resource development, evaluation, and sustainability: What are the relationships? *Human Resource Development International*, 17, 545-559. doi:10.1080 /13678868.2014.954190. 15 s

Referenslitteratur:

Denscombe, Martyn (2018). *Forskningshandboken: för småskaliga forskningsprojekt inom samhällsvetenskaperna*. (Fjärde upplagan.) Lund: Studentlitteratur. 508 s

ISBN: 9789144122885

Övrigt:

Utvärderingsmaterial motsvarande 400 s

991 s

Delkurs 4

Referenslitteratur:

Denscombe, Martyn (2018). *Forskningshandboken: för småskaliga forskningsprojekt inom samhällsvetenskaperna*. (Fjärde upplagan.) Lund: Studentlitteratur. s 508

ISBN: 9789144122885

Backman, Jarl (2016). *Rapporter och uppsatser. (3., [rev.] uppl.)* Lund: Studentlitteratur

ISBN: 9789144097329

Litteratur i anslutning till uppsatsarbetet motsvarande ca 800 s väljs i samråd med handledare

ca 800 s

Totalt antal sidor: ca 3839 sidor