

Litteraturlista för KSMA42, Hälsans roll i organisationen gällande från och med vårterminen 2015

Litteraturlistan är fastställd av Styrelsen för institutionen för service
management och tjänstevetenskap 2014-11-20 att gälla från och med 2015-
01-01

Se bilaga.

Litteraturlista för Hälsans roll i organisationen, 15 hp (KSMA42)

Litteraturlistan är fastställd av styrelsen för institutionen för Service Management 2011-10-27, senast reviderad av styrelsen för institutionen för service management och tjänstevetenskap 2014-11-20.

Litteraturlistan börjar gälla 2015-01-01.

- Andersson, Anderz et al. (2013). *Arbetsrätt*. Malmö: Liber. [Utdrag om ca 140 s. ISBN 978-91-47-11100-8]
- Aronsson, Thomas & Malmquist, Claes. (2004). *Hälsobokslut- modell utifrån arbetsplatsens behov*. Degerfors: Metodicum. [120 s. ISBN 91-631-7167-8]
- Hansson, Anders. (2004). *Hälsopromotion i arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur. [Utdrag om ca 135 s. ISBN: 978-91-4403-492-8]
- Johansson, Ulf & Johrén, Anders. (2011). *Personalekonomi idag*. Malmö: Liber. [132 s. ISBN 978-91-7005-323-8]
- Lennér-Axelsson, Barbro & Thylefors, Ingela. (2005). *Arbetsgruppens psykologi. Om den psykosociala arbetsmiljön, gruppdynamik, relationer, arbetsroller, ledarskap, konflikter, förändring och personliga olikheter*. Stockholm: Natur och kultur. [255 s. ISBN 978-91-2709-571-7]
- Loodin, Henrik & Nordgren, Lars. (2014). *Health Management. Att leda hälsoverksamheter med service i fokus*. Stockholm: Sanoma Utbildning. [Utdrag 126 sidor. ISBN 978-91-523-2667-1]
- Marmot, Michael. (2006). *Statussyndromet: hur vår sociala position påverkar hälsan och livslängden*. Stockholm: Natur och Kultur [342 s. ISBN:978-91-2711-192-9]
- Rubenowitz, Sigvard. (2004). *Organisationspsykologi och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur. [257 s. ISBN 91-44-04190-X]
- Snyder, C.R. & Shane, J. Lopez. (2011). *Positive psychology. The scientific and practical explorations of human strengths*. Thousand Oaks, Calif: Sage. [Utdrag 200 s. ISBN 978-1-4129-9062-2]

Utöver angiven litteratur kommer artiklar som problematiserar hälsofrämjande salutogena aspekter av hälsoarbete i organisationen, hälsoperspektiv och gruppdynamik, självständigt valda artiklar samt fall från www.lagen.nu om maximalt 100 sidor att ingå.

Vid sidan av ovan angiven litteratur tillkommer valbar ämnesfördjupande litteratur i samband med uppsatsarbetet omfattande minst 300 sidor (varav minst tre vetenskapliga artiklar).

Antal sidor: ca 2100