



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

SOCB50, Sociologi: Organisationssociologi 1, 15 högskolepoäng

Sociology of Organisations 1, 15 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Sociologiska institutionens styrelse 2017-12-14 och senast reviderad 2019-11-28. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2020-08-31, höstterminen 2020.

Allmänna uppgifter

Kursen ges som fristående kurs.

Undervisningsspråk: Svenska

Moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma

Huvudområde

Sociologi

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten:

Kunskap och förståelse

- visa förståelse för sociologiskt centrala begrepp inom organisationssociologin (1)
- visa förståelse för för- och nackdelar med olika organisationsteoretiska perspektiv (2)
- visa förståelse för organisationssociologi som forsknings- och praxisfält (3)
- visa förståelse för organisationssociologi som forsknings- och praxisfält ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv (4)
- visa förståelse för hur organisationssociologin definierar och analyserar problem i olika typer av organisationer (5)

Färdighet och förmåga

- tillämpa organisationsteoretiska kunskaper för att urskilja problem i olika typer av organisationer (6)
- kritiskt kunna bedöma organisationssociologiska teorier och begrepp (7)
- visa förmåga att resonera kring hur kunskap utvecklas inom organisationer (8)
- tillämpa organisationsteoretiska perspektiv på egna fallstudier (9)

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- anlägga ett kritiskt och analytiskt förhållningssätt (10)
- visa insikt i forskningsetiska regler (11)

Kursens innehåll

Kursens mål är att de studerande skall få förståelse för samhällliga organisationer och organisationsformer från ett makro- meso- och mikrosociologiskt perspektiv.

Kursen består av följande delkurser:

Delkurs 1. Organisationssociologiska teorier (7,5 högskolepoäng)

Delkursens syfte är att bekanta den studerande med klassiska och moderna teoretiska perspektiv inom organisationssociologin. Målsättningen med delkursen är att problematisera begreppen organisation och organisering. Olika typer av organisationer, som familj, förening, företag och myndigheter, kommer att diskuteras. Centrala sociologiska begrepp som klass, genus och etnicitet kommer att relateras till organisationer och organisering.

Delkurs 2. Organisationssociologiska begrepp och tillämpning (7,5 högskolepoäng)

Målsättningen med delkursen är att de studerande med utgångspunkt från olika fall genomför egna analyser. De studerande ska tillämpa olika organisationsteoretiska perspektiv och begrepp samt därmed visa förståelse för hur organisationer fungerar såväl internt som i dess samhällliga omgivning.

Kursens genomförande

Utbildningen ges på distans och kommer att använda sig av interaktiv informationsteknik. Dock krävs inga förkunskaper inom denna teknik. Det ställs heller inga krav på att de studerande skall ha tillgång till egen dator (även om det är en fördel). Kursen bygger på kommunikation i skrift. De studerandes texter kommer att publiceras på internet. Detta innebär att deltagarnas texter kommer att vara tillgängliga för alla kursdeltagare. Kursens lärare kommer huvudsakligen att fungera som handledare och examinatorer.

Kursens examination

Delkurs 1. Organisationssociologiska teorier (7,5 högskolepoäng)

Organisationer, samhälle och globalisering (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

Klassisk och modern organisationsteori (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

Kön och organisation (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

Det nya arbetslivet (1,5hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

Delkurs 2. Organisations sociologiska begrepp och tillämpning (7,5 högskolepoäng)

Organisation och omvärld (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 6-11)

Organisation och förändring (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 6-11)

Organisationsteoretisk analys av fallstudier (3, 5hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 9-11)

Examination sker individuellt. Examinationen grundar sig på kursdeltagarnas egna inlämningsuppgifter och kommentarer på andra kursdeltagares examinationsuppgifter.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan. Kompletteringsuppgift kan ges i fall arbetet ligger nära godkänt. Vid komplettering kan endast betyget godkänd ges. Kompletteringar ska redovisas inom fem arbetsdagar från den dag då läraren har meddelat att komplettering behövs.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänt krävs att studenten fullföljer samtliga examinationsmoment och uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänt krävs dessutom att studenten uppvisar särskild teoretisk medvetenhet och särskild analytisk förmåga. För att få betyget väl godkänd på hela kursen krävs att man erhållit detta vitsord på delkurser motsvarande minst 7,5 högskolepoäng.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

Övrigt

Godkänd kurs SOCB50 ger tillträde till SOCB51.

Prov/moment för kursen SOCB50, Sociologi: Organisationssociologi 1

Gäller från H20

- 2001 Organisationer, samhälle och globalisering, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2002 Klassisk och modern organisationsteori, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2003 Kön och organisation, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2004 Det nya arbetslivet, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2005 Organisation och omvärld, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2006 Organisation och förändring, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2007 Organisationsteoretisk analys av fallstudier, 3,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd

Gäller från H18

- 1801 Klassisk organisationsteori, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1802 Modern organisationsteori, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1803 Kön och organisation, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1804 Det nya arbetslivet, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1805 Organisation och omvärld, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1806 Organisation och förändring, 2,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1807 Organisationsteoretisk analys av fallstudier, 3,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd