



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

## SEMA53, Diversity Management, 7,5 högskolepoäng *Diversity Management, 7.5 credits* Grundnivå / First Cycle

---

### Fastställande

Kursplanen är fastställd av Styrelsen för institutionen för tjänstvetenskap 2023-03-01 att gälla från och med 2023-10-27, höstterminen 2023.

### Allmänna uppgifter

Kursen ges som fristående kurs.

Kursen erbjuds inom valfri termin fem på kandidatprogrammet i service management (SGSEM), 180 högskolepoäng.

*Undervisningsspråk:* Engelska

*Huvudområde*

Service management

*Fördjupning*

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

### Kursens mål

För godkänt resultat på kursen ska studenten

#### Kunskap och förståelse

- förstå, förklara och redogöra för centrala och aktuella teorier om jämställdhet och mångfald ur organiserings- och ledningsperspektiv,
- diskutera och reflektera kring jämställdhet och mångfald utifrån olika teoretiska perspektiv, samt
- kunna förstå hur sociala processer och organisatoriska perspektiv påverkar jämställdhet och mångfald i tjänsteverksamheter.

#### Färdighet och förmåga

- diskutera, reflektera och analysera jämställdhet och mångfald och dess betydelse i tjänsteverksamheter,
- reflektera över och diskutera jämställdhet och mångfald utifrån olika villkor och sociala processer i organisationer,

- analysera sociala processer i organisationer som påverkar mångfald och jämställdhet, samt
- självständigt kommunicera och argumentera för sina analyser och slutsatser både muntligt och skriftligt.

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- visa ett kritiskt reflekterande förhållningssätt till den organisatoriska och samhälleliga betydelsen av jämställdhets- och mångfaldsarbete.

## **Kursens innehåll**

Syftet med kursen är att utveckla studentens kunskap om jämställdhet och mångfald, med särskilt fokus på intersektionalitet. Kursen innehåller centrala teorier och perspektiv på mångfald och jämställdhet. Under kursen behandlas hur jämställdhets- och mångfaldsarbete organiseras, utvecklas och drivs i olika typer av tjänsteverksamheter. Detta arbete utgår ifrån frågor om människors olika förutsättningar, vilket gör det viktigt att kunna förstå och tänka kritiskt kring kön, etnicitet, sexualitet, ålder, funktionsnedsättning etc. Kursen ger utrymme för såväl kritisk analys av organisatoriska jämställdhets- och mångfaldsfrågor som tillämpningar av teoretiska verktyg för att förstå dessa.

## **Kursens genomförande**

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier.

Deltagande i seminarier och gästföreläsningar är obligatoriskt. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, t ex olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

## **Kursens examination**

Kursen examineras enligt följande:

- Individuell muntlig examination (2,5 högskolepoäng)
- Individuellt skriftligt prov (5 högskolepoäng)

På kursen erbjuds ordinarie prov, omprov i nära anslutning till det ordinarie provet samt ytterligare ett provtillfälle avseende kurser som avslutats under det gångna läsåret (uppsamlingsprov). Inom ett år efter att kursen genomgått en större förändring eller upphört erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med gällande kursplan.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänd krävs att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda. Från betygs-skalan ovan undantas modulkod 2301. Som betyg för detta moment används någon av beteckningarna godkänd eller underkänd.

För väl godkänd på kursen krävs att studenten har erhållit betyget väl godkänd på modulkod 2302.

Vid kursens start informeras studenten om kursplanens lärandemål samt om betygs-skalan och dess tillämpning i kursen.

## **Förkunskapskrav**

För tillträde till kursen krävs grundläggande behörighet samt minst 60 högskolepoäng.

## Prov/moment för kursen SEMA53, Diversity Management

Gäller från H23

- 2301 Individuell muntlig examination, 2,5 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2302 Individuellt skriftligt prov, 5,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd