



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

PSYP36, Psykologi: Avancerad Arbets- och organisationspsykologi I, 15 högskolepoäng

Psychology: Advanced Work and Organizational Psychology I, 15 credits

Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Styrelsen vid institutionen för psykologi 2015-03-10 och senast reviderad 2017-02-09 av Ledningsgruppen för fristående kurser vid institutionen för psykologi. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2017-08-28, höstterminen 2017.

Allmänna uppgifter

Kursen ges som fristående kurs på avancerad nivå och kan ingå i en magister- eller masterexamen med psykologi som huvudområde. Kursen ges även som valbar kurs inom Masterprogrammet i psykologi, 120 högskolepoäng.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Psykologi

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa fördjupad kunskap om de psykologiska och sociala konsekvenserna av förändringar i arbetslivet
- visa fördjupad kunskap om stressfenomenets historia och om samtida teorier om stress
- visa fördjupad kunskap om hur stress kan påverka organisationer och individer med avseende på prestationsförmåga, hälsa och välmående
- visa fördjupad kunskap om psykologiska perspektiv på ledarskap i organisationer

- visa fördjupad kunskap om den roll motivation och prestationsförmåga spelar i organisationer och i arbetslivet

Färdighet och förmåga

- visa fördjupad förmåga att självständigt förmedla relevanta teorier och fakta med anknytning till kursens teman
- visa fördjupad förmåga att självständigt analysera och värdera förändringsprocesser förändringsprocesser och förstå hur forskning bedrivs inom organisations-, arbets- och idrottspsykologi
- visa fördjupad förmåga att självständigt, kritiskt och systematiskt integrera information från olika källor och sammanhang
- visa fördjupad förmåga att självständigt och tydligt förmedla kunskaper skriftligt och i muntliga presentationer

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa fördjupad förmåga att kritiskt reflektera över och förstå hur olikartade och ofta mångfacetterade problem och lösningar inom arbetsliv och organisationer kan härledas till samhällsliga strukturer och sammanhang (t. ex. könsroller, lagstiftning, samhällelig ställning, kultur, etnicitet)
- visa fördjupad insikt om hur man behandlar problem och lösningar inom arbetsliv och organisationer från olika vetenskapliga utgångspunkter samt förstå anknutna möjligheter och begränsningar

Kursens innehåll

En snabbt föränderlig och globalt sammanhängande omvärld gör att privata företag och offentliga organisationer ofta utarbetar flexibla organisatoriska lösningar. Kursen ger den kunskap som behövs för att förstå de olikartade och vanligen mångfacetterade problem och lösningar inom arbete och organisationer som kan uppstå i ett osäkert och flexibelt arbetsliv.

Delkurs 1: Stress, hälsa och välmående i ett föränderligt arbetsliv (6 högskolepoäng)

Delkursen är inriktad på utbyten mellan arbetsplatsen och dess omgivning och konsekvenser av detta. Förändringar i organisationsstruktur, kommunikationsmönster, regelverk, normer och individuella krav kan påverka såväl organisatorisk och individuell prestationsförmåga som hälsa och välmående. Ämnen som behandlas är bland annat den nya arbetsvärlden, teorier om arbetsrelaterad stress, stressrelaterade hälsoproblem, friskvård och förebyggande hälsovård.

Delkurs 2: Psykologiska perspektiv på ledarskap (6 högskolepoäng)

Delkursen är inriktad på psykologiska perspektiv på ledarskap i organisationer. Teorier och forskning om psykologiska aspekter på ledarskap och potentiella implikationer adresseras och diskuteras. Ämnen som behandlas kan vara kreativitet, innovation och teamwork.

Delkurs 3: Motivation och prestationsförmåga (3 högskolepoäng)

Delkursen är inriktad på motivation och prestationsförmåga i arbets- och organisations-sammanhang. Koncept, teorier och forskning om motivation och prestationsförmåga kommer att diskuteras och tillämpas. Vidare behandlas psykologiska metoder och strategier för att öka prestationsförmågan.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, fallstudier och övningar som är utformade för att praktiskt tillämpa de teoretiska kunskaperna. Deltagande i seminarier, fallstudier och övningar är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriska moment erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant. Det är studentens ansvar att kontakta kursansvarig lärare vid frånvaro.

Kursens examination

Kursen examineras genom skriftliga rapporter och skriftligt prov. I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Som betyg används någon av beteckningarna A, B, C, D, E eller Underkänd.

Som betyg på skriftlig tentamen används någon av beteckningarna A, B, C, D, E eller Underkänd (högsta betyg betecknas med A och lägsta betyg för godkänt resultat med E). För betyget E ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget D ska studenten visa ett tillfredsställande resultat. För betyget C ska studenten visa ett bra resultat. För betyget B ska studenten visa ett mycket bra resultat. För betyget A ska studenten visa ett utmärkt resultat. För betyget Underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

För skriftliga rapporter används betygen Godkänd och Underkänd. För betyget Godkänd ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget Underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

För att erhålla betyget Godkänd (minst E) på hela kursen måste studenten ha erhållit minst E på skriftligt prov och betyget Godkänd på skriftliga rapporter samt deltagit i obligatoriska moment.

Vid kursens start informeras studenterna om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs 150 högskolepoäng vari kursen PSYK01 Kandidatkurs i psykologi, 30 högskolepoäng eller motsvarande måste ingå.

Kunskaper i engelska motsvarande Engelska B/6 från svenskt gymnasium kan visas på något av följande sätt:

- IELTS-test med resultat 6,5 (ingen del får understiga 5,5)
- Cambridge Certificate of Advanced English
- Kandidatexamen från ett universitet där engelska är det enda undervisningsspråket enligt International Handbook of Universities
- Godkänd kurs Engelska B från svenskt gymnasium

Prov/moment för kursen PSYP36, Psykologi: Avancerad Arbets- och organisationspsykologi I

Gäller från H17

- 1713 Stress, hälsa och välmående i ett föränderligt arbetsliv, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1714 Rapport: ett föränderligt arbetsliv, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1715 Psykologiska perspektiv på ledarskap, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1716 Rapport: Psykologiska perspektiv på ledarskap, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1717 Motivation och prestationsförmåga, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1718 Rapport, motivation och prestationsförmåg, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd

Gäller från H16

- 1507 Stress, hälsa och välmående i ett föränderligt arbetsliv, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1508 Rapport: ett föränderligt arbetsliv, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1509 Kreativitet, innovation och kreativt ledarskap, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1510 Rapport: kreativt ledarskap, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1511 Motivation och prestationsförmåga, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1512 Rapport, motivation och prestationsförmåg, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd