

**PSYE70, Ledarskap i komplexitet, förändring och kris, 15
högskolepoäng**
Leading in Complexity, Change and Crisis, 15 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Styrelsen vid institutionen för psykologi 2025-06-10 och senast reviderad 2025-09-09. Den reviderade kursplanen träder i kraft 2025-09-09 och gäller från och med vårterminen 2026.

Allmänna uppgifter

Kursen ges som fristående kurs och kan ingå i kandidatexamen med psykologi som huvudområde eller i ett program enligt utbildningsplan.

Undervisningsspråk: Svenska

Utbildningen bedrivs huvudsakligen på svenska men undervisning på engelska kan förekomma

Huvudområde Fördjupning

Psykologi G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Efter avslutad kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- Visa kunskap om och förståelse för en bredd av teorier och empiriska forskningsresultat inom området ledarskap, utifrån empirisk psykologisk forskning.
- Visa grundläggande kunskap om och förståelse för begrepp som organisatorisk komplexitet, förändring, kris, roller, och olika modeller för organisationsanalys.
- Visa grundläggande förståelse för hur forskning om ledarskap kan tillämpas i relation till samhälle, organisationer och individer.

Färdighet och förmåga

- Visa förmåga att beskriva och kommunicera teori och empiriska resultat inom ledarskapsforskning, på ett precist och reflekterande sätt.
- Visa förmåga reflektera och relatera till såväl arbetsuppgifter som till processen och relationen till kollegor och medarbetare.
- Visa förmåga att analysera ledarskapsteorier och empiriska resultat genom att jämföra, integrera och kritisera.
- Visa förmåga att med grund i teorier och empiriska resultat i olika kontexter tillämpa kunskap om ledarskap för att analysera, intervensera och utveckla individer, arbetsgrupper och organisationer.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Använda ett analytiskt tillvägagångssätt för att värdera aktuella ståndpunkter inom området ledarskap och dess tillämpningar.
- Självständigt och kritiskt redogöra för etiska aspekter på ledarskap och etisk reflektion i olika kontexter och med olika utgångspunkter.
- Självständigt och kritiskt använda kunskaper från ledarskapsforskning för att göra bedömningar med avseende på relevanta samhällsfrågor och empirisk forskning

Kursens innehåll

Kursen behandlar grundläggande teorier, empiriska forskningsresultat och praktik inom området ledarskap. Syftet är att ge översiktlig kunskap av psykologiska perspektiv på ledarskap på individ, grupp- och organisationsnivå. Områden som berörs är kris, motivation, förändring, komplexa system och lärande organisation. Centrala begrepp och metodologi behandlas och forskning presenteras inom de områden som benämns ovan. Kursen innehåller även reflektioner kring samhällstillämpningar.

Kursen består av två delkurser:

Delkurs 1: Ledarskap som forsknings- och tillämpningsområde (7,5 hp). Under delkursen behandlas grundläggande teorier och empiriska forskningsresultat inom området ledarskap. Föreläsningar sker parallellt med grupparbete och seminarier där ledarskap undersöks och presenteras utifrån olika centrala begrepp och teman.

Delkurs 2: Ledarskap och praktisk tillämpning (7,5 hp). Under delkursen används verkliga fall från arbetslivet i grupparbete och seminarier. Övningar och reflektioner över erfarenheter utvecklar förståelsen av ledarskap och följarskap i ett systemiskt perspektiv samt hur det är möjligt att arbeta med förändringar inom ett system. Metoder för att utveckla ledare, medarbetare, arbetsgrupper och organisationer praktiseras.

Kursens genomförande

Undervisningen består av lärarledda föreläsningar, litteraturseminarier, övningar med fallmetodik och tillämpningsövningar. Alla undervisningsmoment utom föreläsningarna bygger på aktivt deltagande och är obligatoriska. Ersättning för missat obligatoriskt moment sker genom komplettering.

Kursens examination

Delkurs 1. Ledarskap som forsknings och tillämpningsområde (7,5 hp) examineras genom:

- a) Skriftlig tentamen (4 hp)
- b) Grupparbete med muntlig presentation, inlämning av rapport och muntlig kamratgranskning (3,5 hp)

Delkurs 2. Ledarskap och praktisk tillämpning (7,5 hp) examineras genom:

- a) Individuell skriftlig uppgift (6 hp)
- b) Aktivt deltagande i obligatoriska moment (1,5 hp)

Tre examinationstillfällen kommer att erbjudas i samband med varje delkurs. Inom ett år efter en större förändring eller avslutande av kursen kommer minst två ytterligare examinationstillfällen att erbjudas om samma kursinnehåll. Därefter kommer studenterna att erbjudas ytterligare examinationstillfällen, men i enlighet med den aktuella kursplanen.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt studentstöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. Studentens resultat bedöms utifrån hur väl studenten uppfyller kursens lärandemål.

Betyg för delkurs 1a och 2a är U/G/VG. Vid betyget Underkänt har studenten inte uppfyllt kursens lärandemål. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som angivits för kursen. För betyget väl godkänd krävs dessutom att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda. Som betyg på delkurs 1b och 2b används någon av beteckningarna Godkänd eller Underkänd. För betyget Godkänd ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget Underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

För att få betyget G på hel kurs krävs minst betyget G på samtliga delkurser och moment. För att få betyget VG på hel kurs krävs betyget VG på en majoritet av kursens totala högskolepoäng, utifrån de delkurser/moment som kan ge U/G/VG-betyg. Vid kursens start informeras studenterna om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1+1a2.