



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

PARN12, Temakurs 2: Aspekter av kompetensförsörjning - rekrytering, utveckling och omställning, 7,5 högskolepoäng *Aspects of Competence - Recruitment, Development and Change, 7.5 credits* Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2012-04-20 (S2012/185). Kursplanen träder i kraft 2012-09-01 och gäller från och med höstterminen 2012.

Allmänna uppgifter

Kursen ingår i masterprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor. Kursen ges som programkurs.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde Fördjupning

Pedagogik A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa ämnesintegrerad (beteendevetenskaplig och arbetsrättslig) kunskap och förståelse inom området för kompetensförsörjning särskilt ifråga om rekrytering, omställning och utveckling
- visa fördjupade kunskaper om kompetensförsörjning inom ramen för det egna huvudområdet (sociologi, pedagogik, psykologi eller arbetsrätt)
- visa fördjupad insikt i personalvetarens funktion och ansvar vid insatser inriktade på kompetensförsörjning
- kunna självständigt bevaka kunskapsutvecklingen inom området

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att kritiskt och systematiskt integrera beteendevetenskaplig och arbetsrättslig kunskap och att utifrån olika ämnesmässiga och vetenskapliga perspektiv analysera och bedöma frågeställningar och situationer inom området för kompetensförsörjning
- visa förmåga att inom området kompetensförsörjning identifiera och formulera frågeställningar, att planera och med adekvata metoder genomföra kvalificerade uppgifter inom givna tidsramar samt förmåga att utvärdera detta arbete
- visa förmåga att muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina slutsatser och den kunskap och de argument som ligger till grund för dessa
- visa sådan färdighet som fordras för att delta i utvecklingsarbete i fråga om kompetensförsörjningsfrågor inom ramen för personal- och arbetslivsområdet

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom personal- och arbetslivsområdet göra bedömningar inom området kompetensförsörjning med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin kunskapsutveckling

Kursens innehåll

Kursen syftar till att ge den studerande ett tvärvetenskapligt perspektiv på frågeställningar kopplade till kompetensförsörjning, med särskild inriktning på rekrytering, omställning och utveckling.

I dagens organisationer kan kompetens mer eller mindre sägas vara den avgörande produktionsfaktorn. Kompetensförsörjning är därmed av central betydelse i arbetet med att bygga en produktiv organisation och kan tillgodoses genom ett flertal processer. Fokus för denna kurs utgörs av beteendevetenskapliga och arbetsrättsliga perspektiv på såväl utvecklings-, omställnings- som rekryteringsprocesser. Kompetensbegreppet analyseras och kopplas till anställningsbarhet. Det komplexa arbetet i dagens organisationer sätts i relation till komplexa individer. De rättsliga ramarna för kompetensförsörjning diskuteras liksom principer för kompetensanalyser och utvecklingsinsatser samt olika aspekter av rekrytering.

Kursens genomförande

Studierna bedrivs på heltid och undervisningen är förlagd till dagtid.

Ramen för kursen utgörs av problembaserat lärande i basgrupper. Studerande med olika teoretisk bakgrund bidrar med sitt perspektiv för lösning av problem eller case. Inom ramen för kursen ges därutöver föreläsningar/lektioner, handledning och ett seminarium.

Kursens examination

Kursen examineras genom den rapport som utgör resultatet av basgruppens arbete, genom deltagande i avslutande seminarium samt genom en individuell fördjupningsuppgift.

I samband med kursen kan uppgiften fullföljas vid tre tillfällen; ordinarie tillfälle, en månad efter ordinarie tillfälle samt vid uppsamlingstillfälle. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare tillfällen avseende samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare tillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna: U=Otilräckligt, E=Tillräckligt, D=Tillfredsställande, C=Bra, B=Mycket bra, A=Utmärkt

Som betyg används någon av beteckningarna A, B, C, D, E eller Underkänd. Högsta betyg betecknas med A och lägsta betyg för godkänt resultat med E. Betyg för icke godkänt resultat betecknas med Underkänd.

Studentens resultat bedöms utifrån kursens lärandemål. För betyget E ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget D ska studenten visa ett tillfredsställande resultat. För betyget C ska studenten visa ett bra resultat. För betyget B ska studenten visa ett mycket bra resultat. För betyget A ska studenten visa ett utmärkt resultat. För betyget Underkänd har studenten visat ett otilräckligt resultat.

Förkunskapskrav

Behörig till kursen är den som är antagen till Masterprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor.

Övrigt

Kursplanen är fastställd av ledningsgruppen för personal- och arbetslivsfrågor 2012-02-01.

Kurser ersätter PARN02