



Ekonomihögskolan

## MGTN47, Management: Understanding Management, 10 högskolepoäng

*Management: Understanding Management, 10 credits*  
Avancerad nivå / Second Cycle

---

### Fastställande

Kursplanen är fastställd av Studierektor vid Företagsekonomiska institutionen 2016-02-16 och senast reviderad 2017-10-17. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2017-10-17, höstterminen 2017.

### Allmänna uppgifter

MGTN47 är en kurs i management som ges på avancerad nivå.

*Undervisningsspråk:* Engelska

*Huvudområde*

Management

*Fördjupning*

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

### Kursens mål

Kursens mål är att utveckla studenternas teoretiska kunskaper om teorier, modeller och begrepp samt kunskaper och färdigheter i samband med:

1. Begrepp och praxis för management av organisationer och deras verksamhet
2. Begrepp och praxis för beslutsfattande i managementsammanhang
3. Hur moraliska normer och värderingar påverkar förutsättningarna för management och möjligheterna för organisationer att nå sina mål
4. Hur rättssystem påverkar förutsättningarna för ledningens beslutsfattande och implementering av beslut

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

### Kunskap och förståelse

- Visar kunskap och förståelse för grundläggande teorier och modeller i ovanstående kunskapsområden
- Visar kunskap om och förståelse för forskning bakom ovanstående kunskapsområden
- Visar kunskap och förståelse för hur ovanstående teorier och modeller används i organisationer

### **Färdighet och förmåga**

- Visar förmåga att identifiera och analysera styrkor och svagheter i de diskuterade teorier och modeller i deras användbarhet i ett management-sammanhang
- Visar förmåga att använda de diskuterade teorier och modeller för att analysera relevanta frågeställningar i olika management-situationer
- Visar förmåga att använda de diskuterade teorierna och modellerna i olika managementsituationer
- Visar förmåga att reflektera över sin egen kompetens och skicklighet i att tillämpa diskuterade teorier och modeller

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- Visar förmåga att reflektera över och kritiskt diskutera de diskuterade teorier och deras tillämpning
- Visar förmåga att reflektera över etiska aspekter på tillämpningen av diskuterade teorier och modeller
- Visar förmåga att bedöma sin egen förståelse och tillämpning av teorier och modeller diskuteras

## **Kursens innehåll**

Begreppet och praxis "management" är komplext och i viss mån svårfångat. Icke desto mindre, så utgör management en viktig del i organisationer och i vår förståelse av organisationer. Kursen ger en bred översikt över några viktiga aspekter av management både på en akademisk och explicit nivå och på ett pragmatiskt och tyst nivå. Innehållet i kursen är uppdelad i följande delar:

1. *Management som begrepp och praktik.* Förvaltning är praktiskt, kontextuell och komplexa och ses i den här kursen, som en blandning av vetenskap och Craft. I den här kursen presenterar vi såväl explicita och analytiska element of Management samt tysta och erfarenhets element. Områden som studeras är: förvaltningssammanhang och villkor; Ledningsroller och förväntningar; and Management kunskap, färdigheter och attityder.
2. *Human cognition och beslutsfattande.* Beslutsfattande, ofta under osäkerhet, är en viktig aspekt av management. Kursen ger en bred översikt samt praktisk tillämpning av centrala teorier och modeller inom beteendekonometri och psykologi. Områden som studeras är: värdering och fördomar vid olika beslutssituationer; beslut under risk samt intuition och överläggning.
3. *Moralisk kompetens.* Moraliska normer och värderingar påverkar förutsättningarna för management och möjligheterna för organisationer att nå sina mål. Management är relaterat till makt och managementbeslut har ofta långtgående konsekvenser. Kursen ger en översikt samt praktisk tillämpning av moralfilosofiska begrepp och teorier används för att analysera moraliska frågor i ledande sammanhang. Områden som studeras är: moraliska frågor i management; normativa teorier; funktionen och utvecklingen av moraliska normer och moraliska normer och kulturrelativism.

4. *Management-beslut i ett rättsligt sammanhang.* Ledningars beslutsfattande implementering av beslut genomförs i olika rättssystem. En grundläggande förståelse för den roll som rättssystemen spelar i samhället och i synnerhet hur de påverkar chefer är därför avgörande för management. Kursen introducerar juridiska tänkande och det ger en överblick samt praktisk tillämpning av rättsliga begrepp och metoder som används för att analysera relevanta rättsliga konsekvenserna av ledningens beslutsfattande och genomförande. Områden som studeras är: Vad är rätt och vad som är ett rättssystem? Organisationer i juridiska miljöer, Territorialitet i lag, privat och offentlig rätt, föreskrifter och partsautonomi.

## Kursens genomförande

Kursen består dels av föreläsningar, diskussioner och studentpresentationer, dels av olika workshops och studentprojekt. Strukturen för kursen beskrivs mer detaljerat i kursinstruktioner som distribueras separat.

Kursen löper över två terminer och ges parallellt med andra kurser i programmet. Olika element i den här kursen är integrerade med element i andra kurser i programmet. Höstterminen (del A) omfattar 6 högskolepoäng och vårterminen (del B) omfattar 4 högskolepoäng.

## Kursens examination

Bedömning och betygssättning är baserade på tre delar:

1. En, eller flera gruppuppgifter, presenteras och diskuteras i grupp. Fokus på uppgiften är förmågan att tillämpa, presentera och diskutera innehållet i kursen.
2. Studentprojekt som fokuserar på att kliniskt lösa ett praktiskt management/organisatoriskt problem (klientbaserat)
3. Två individuella skriftliga papers som fokuserar på studenternas förmåga att förstå och reflektera över kärnbegrepp och modeller (inlämning genomförs i samband med avslutning av del A och del B ovan)

Studenter som ej godkänns på uppgiften/erna (1) kommer att ges möjlighet att komplettera via extra uppgift/er.

Studenter som inte godkänns på studentprojektet (2) kommer att ges möjlighet att komplettera via en annan likvärdig uppgift

Studenter som inte godkänns på individuella skriftliga paper/s (2) kommer att ges möjlighet till om-tentamen.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygsskala A-U (A-F) med bokstavsbeteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavsbeteckningen U (F)

för icke godkända resultat.

Betygskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

**Betyg** (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

**A** (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

**B** (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

**C** (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

**D** (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

**E** (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

**U** (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygsskala GU (godkänt/underkänt).

Om det i kursens examination ingår skriftlig salstentamen: En student som är underkänd efter två tentamenstillfällen på den skriftliga salstentamen har möjlighet att begära kompletteringsuppgift. Betyg på denna kompletteringsuppgift är U eller E. Denna komplettering ska göras senast terminen efter den termin som studenten var registrerad på kursen.

*Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. Vid bevisat fusk kan påföljden bli avstängning från studier vid Lunds universitet under en viss tid.*

## Förkunskapskrav

Studenter som är antagna till magisterprogram som ges av Företagsekonomiska institutionen där denna kurs är obligatorisk eller valbar, är kvalificerade för kursen. För andra studenter krävs 60 HP i företagsekonomi i vilka en grundkurs i Företagsekonomi ska inkluderas, t.ex. FEKA90 Företagsekonomi en introduktion eller motsvarande.

## Övrigt

Vid nedläggning av kursen: Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med ett icke godkänt resultat. Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

## Prov/moment för kursen MGTN47, Management: Understanding Management

Gäller från H16

- 1601 Skriftlig gruppinlämning "Management", 3,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1602 Skriftlig individuell inlämning "Management", 3,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1604 Individuell medverkan i ett projekt, 2,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1605 Skriftlig individuell inlämning "Management 2", 1,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1606 Skriftlig gruppinlämning "Simulation", 1,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd