



Ekonomihögskolan

MGTN32, Management: Organization, Coordination and Design, 3 högskolepoäng

Management: Organization, Coordination and Design, 3 credits
Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionsstyrelsen vid Företagsekonomiska institutionen 2014-06-17 att gälla från och med 2014-09-01, höstterminen 2014.

Allmänna uppgifter

Kursen är en masterkurs inom programmet Master of Science in Management där denna kurs är ett obligatoriskt moment.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Management

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Kursens mål är att studenten utvecklar sin kunskap kring management funktioner, i synnerhet en generell förståelse för organisationsdesign: strukturer (hierarki), värdeskapande processer (flöde) och koordinering.

Kunskap och förståelse

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

- Uppvisar kunskap och förståelse för organisationsdesign, det vill säga olika former av organisering, strukturer, värdeskapande arbetsflöden och koordineringsmekanismer.
- Uppvisar kunskap och förståelse för formell och informell organisationsuppbyggnad.
- Uppvisar kunskap och förståelse för den kontextuella dimensionen vid utformandet av en effektiv organisation.

Färdighet och förmåga

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

- Uppvisar förmåga att använda teorier, begrepp och modeller från kursens litteratur för att identifiera utmaningar vid organisationsdesign.
- Uppvisar förmåga att utveckla och diskutera lösningar på problem rörande organisationsdesign i olika branscher och situationer.
- Uppvisar förmåga att diskutera relationen mellan organisationsdesign och andra management funktioner.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

- Uppvisar förmåga att bedöma konsekvenser av olika organisationsdesigner i olika organisationsmiljöer.
- Uppvisar förmåga att bedöma effekterna av organisationsdesign på ledningsarbete, anställdas motivation och innovation.
- Uppvisar förmåga att tydligt redogöra för och diskutera egna slutsatser rörande organisationsdesign och argumenten på vilka dessa slutsatser baseras, i dialog med andra både i tal och i skrift.

Kursens innehåll

Kursens innehåll består av följande delar:

1. *Organisation*: Varför har vi organisationer? Specialisering, produktivitet och behovet av integration och koordinering.
2. *Organisationskonfigurationer*: Organisatoriska delar, strukturer, koordinerings mekanismer, formell och informell organisation, formalisering, specialisering, standardisering och (de-) centralisering.
3. *Värdeskapande processer*: Resurseffektivitet vs. flödeseffektivitet, arbetsprocesser vs. arbetets enheter, lean.
4. *Att designa den effektiva organisationen*: Vikten av kontext och inverkan på ledningens arbete, innovation, motivation och kunskapsarbete.

Kursens genomförande

Undervisningen sker genom föreläsningar, seminarier och presentationer (individuellt eller i grupp). Strukturen för kursen finns vidare beskriven i *Course Instructions* (separat dokument).

Kursens examination

Bedömning och betygssättning är baserade på två delar, vardera bestående av 50% av det slutgiltiga betyget:

1. En uppgift som görs individuellt eller i grupp, vilken presenteras och diskuteras under ett seminarium (i grupp eller individuellt). Fokus för uppgiften är förmågan att presentera, applicera och diskutera kursens innehåll.
2. En individuellt skriven tentamen som fokuserar på förståelsen av grundläggande koncept och modeller inom kursen. Den skrivna tentamen ges i slutet av kursperioden, i samband med den skrivna tentamen som ges inom den andra kursen under perioden.

En student som inte uppnår ett godkänt resultat på uppgiften (1) kommer att ges en extra uppgift.

En student som inte uppnår ett godkänt resultat på tentamen (2) kommer att ges möjlighet att omtentera.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygsskala GU (godkänt/underkänt).

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas emot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat.

Förkunskapskrav

Studenter som är antagna till programmet Master of Science in Management, där denna kurs är ett obligatoriskt moment, är kvalificerade för kursen.

Övrigt

Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med inte godkänt resultat. Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

Prov/moment för kursen MGTN32, Management: Organization,
Coordination and Design

Gäller från H15

- 1411 Assignment, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1412 Written exam, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd

Gäller från H14

- 1401 Organization, Coordination and Design, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A