

LSMB32, Förändringsprocesser i försörjningskedjan, 15 högskolepoäng

Change Processes in the Supply Chain, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidatprogram i Logistics Service Management 2018-09-05 att gälla från och med 2018-10-01, höstterminen 2018.

Allmänna uppgifter

Kursen ingår inte i något huvudområde. Kursen är en obligatorisk kurs på kandidatprogrammet i logistics service management och ges under tredje terminen.

Undervisningsspråk: Svenska
Moment på engelska kan förekomma.

Huvudområde

-

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

För godkänt resultat på kursen ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa kunskap och förståelse för hur olika förändringar i omvärlden påverkar en verksamhets försörjningskedja,
- visa kunskap och förståelse för olika metoder och verktyg för att kartlägga processer i verksamheter
- visa kunskap och förståelse kring sin egen och andras roll i förändringsprocesser i verksamheter med försörjningskedjor, samt kring hur man initierar och driver förändringsarbete i såväl stora som små organisationer.

Färdighet och förmåga

- kunna analysera och utvärdera skiftande typer av organisationer utifrån målet att åstadkomma effektivare försörjningskedjor,
- kunna tillämpa kunskap om förändringsprocessens olika komponenter och aktiviteter för att kunna planera och genomdriva förändringsprocesser i verksamheter med försörjningskedjor.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kunna analysera ett företags logistiska styrkor och svagheter i relation till omvärlden med hjälp av kvantitativa och kvalitativa studier med förankring i relevant forskning.

Kursens innehåll

Syftet med kursen är att studenten ska kunna initiera och driva ett förändringsarbete inom organisationen med avsikt att effektivisera försörjningskedjan avseende såväl den fysiska uppbyggnaden och dess tekniska stödsystem samt arbetsorganisation. Kursen tar ett helhetsgrepp på försörjningskedjan, vilket innebär att kunskapen även skall kunna tillämpas ur ett externt perspektiv som omfattar samverkan med andra organisationer längs med värdekedjan.

Kursen behandlar metoder, tekniker, strukturer och strategier för hur förändringsarbete med avseende på interna och externa försörjningsflöden kan drivas i företag. Förändringsarbetet analyseras utifrån tre dimensioner:

- vad skall förändras och varför?
- vilken typ av förändringsprocess krävs?
- hur styrs förändringsarbetet, dvs. vilka metoder och tekniker kan användas för att initiera, driva, analysera och mäta förändringsarbetet?

Praktiska exempel som används i kursen hämtas från flera organisatoriska nivåer för att dessa sedan ska kunna tillämpas i analys, syntes och värdering. Vidare behandlas kommunikation, ledarskap och motivation som viktiga komponenter i ett framgångsrikt och hållbart förändringsarbete av organisationen.

Kursens genomförande

Undervisningen sker i form av föreläsningar, gästföreläsningar, metodövningar, workshoppar, handledning och studiebesök.

Deltagande i workshoppar, gästföreläsningar, metodövningar och studiebesök är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, t ex olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Examinationen består av individuella skriftliga uppgifter, individuellt skriftligt prov samt ett projektarbete i grupp.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen, men i enlighet med då gällande kursplan.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. Från betygsskalan ovan undantas moment 1801. För betyg för detta moment används någon av beteckningarna Underkänd eller Godkänd. För betyget Godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget Väl godkänd krävs att studenten visar särskild teoretisk medvetenhet och analytisk förmåga.

Prov/moment

1801 Skriftliga uppgifter, 5,0 högskolepoäng. Betygsskala: Underkänd, Godkänd
 1802 Skriftligt prov, 5,0 högskolepoäng. Betygsskala: Underkänd (<24 p), Godkänd (24-32 p), Väl godkänd (33-40 p)
 1803 Projektarbete, 5,0 högskolepoäng. Betygsskala: Underkänd (<24 p), Godkänd (24-32 p), Väl godkänd (33-40 p)

För slutbetyget Godkänd krävs att studenten uppnår minst betyget Godkänd i samtliga moment. För slutbetyget Väl godkänd krävs att studenten uppnår minst betyget Godkänd i momentet 1801 samt Väl godkänd i momenten 1802 och 1803.

Vid kursens start informeras studenten om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs att studenten har fullgjort kursfordringar om minst 45 högskolepoäng från programmets första år inklusive Introduktion till service management, LSMA11, 15 högskolepoäng.

Övrigt

Kursen ersätter Förändringsprocesser i försörjningskedjan, LSMA31,15 högskolepoäng, och kan inte ingå i samma examen.

Prov/moment för kursen LSMB32, Förändringsprocesser i försörjningskedjan

Gäller från H18

- 1801 Skriftliga uppgifter, 5,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1802 Skriftligt prov, 5,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1803 Projektarbete, 5,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd