



LUNDS
UNIVERSITET

Juridiska fakulteten

JCDU04, Arbetsrätt, 15 högskolepoäng

Labour Law, 15 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Juridiska fakultetens nämnd för utbildningen på grund- och avancerad nivå 2024-10-07 (U 2024/686). Kursplanen träder i kraft 2024-10-07 och gäller från och med höstterminen 2024.

Allmänna uppgifter

Kursen ges som uppdragsutbildning.

Kursen omfattar 15 högskolepoäng och ges på grundnivå. Kursen ges som internetbaserad fristående kurs och kan inte ingå i juristexamen.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde Fördjupning

- G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

För godkänt resultat på kursen krävs att kursdeltagaren har uppnått lärandemålen för kunskap och förståelse, färdighet och förmåga samt värderingsförmåga och förhållningssätt.

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs ska kursdeltagaren kunna:

- visa grundläggande kunskap om den svenska rättsordningen och förhållandet mellan svensk rätt och EU-rätt
- visa grundläggande kunskap om rättskällorna och förståelse för hur dessa används vid lösningen av juridiska problem
- visa grundläggande kunskaper i avtalsrätt och juridisk metod
- visa kunskap om centrala regler i arbetsrätt.

Färdighet och förmåga

Efter avslutad kurs ska kursdeltagaren kunna:

- visa förmåga att identifiera det eller de av ovan angivna rättsområden som en given problemställning hänför sig till
- visa grundläggande förmåga att såväl skriftligt som muntligt identifiera, formulera och lösa enklare juridiska problem inom vart och ett av ovan nämnda områden genom användande av olika rättskällor
- identifiera och söka i för kursen ämnesspecifika tryckta och elektroniskt lagrade rättskällor och informationskällor, samt bedöma och värdera informationens relevans
- visa förmåga att inom givna tidsramar självständigt planera och genomföra uppgifter på grundläggande nivå.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter avslutad kurs ska kursdeltagaren kunna:

- analysera ett problem såväl ur ett arbetsgivarperspektiv som ur ett arbetstagarperspektiv
- se på ett problem ur flera olika synvinklar och perspektiv som en del av den juridiska arbetsmetoden.

Kursens innehåll

Kursen kräver inga förkunskaper i juridik och inleds därför med en introduktion till rättssystemet, rättskällorna och den juridiska metoden med inriktning på arbetsrätt. Därefter följer en avtalsrättslig del. Anställningsförhållandet är ett avtal och vid avsaknad av specialreglering så tillämpas avtalslagens regler. Den allmänna avtalsrätten utgör också grunden för kollektivavtalens funktion. Juridisk metod och avtalsrätt omfattar cirka 3 högskolepoäng.

Övriga 12 högskolepoäng utgörs av arbetsrätt. De centrala delarna är anställningsavtalet, den kollektiva arbetsrätten samt diskrimineringsrätten.

I avsnittet *anställningsavtalet* behandlas bland annat följande:

- Anställningsavtalets ingående och upphörande.
- Anställningsavtalets innehåll och hur det kan förändras.
- Arbetstidslagstiftning, arbetsmiljö och ledighetslagstiftning.

I avsnittet *den kollektiva arbetsrätten* behandlas bland annat följande:

- Strejkrätten och lönesättning.
- Föreningsrätt och tolkning av kollektivavtal.
- Förhandlingar och fackligt inflytande.
- Kollektivavtalens tvingande verkningar för arbetsgivare och arbetstagare.

I avsnittet *diskrimineringsrätten* behandlas bland annat följande:

- Diskrimineringslagstiftningens uppbyggnad.

- Skillnader mellan olika diskrimineringsformer.
- Regleringen av aktiva åtgärder och diskrimineringsförbud.
- Särskild diskrimineringslagstiftning.

Även rättegång och processen i arbetsrättsliga tvister berörs inom kursen.

Kursen vänder sig till yrkesverksamma som kommer i kontakt med arbetsrätt i sin yrkesverksamhet.

Kursens genomförande

Kursmålen uppnås dels genom kursdeltagarens aktiva deltagande i kursens olika moment, dels genom kursdeltagarens självständiga studier av kurslitteraturen.

De olika moment som förekommer i kursen är följande:

Multimediaföreläsningar

För vart och ett av kursens rättsområden finns ett antal multimediaföreläsningar som är tillgängliga över internet.

Seminarier

Under kursens gång hålls ett antal seminarier där kursdeltagarna får möjlighet att fördjupa sig i kursens olika rättsområden. Seminarierna är interaktiva och bygger mycket på utbyte mellan kursdeltagarna.

Självvärtande test

Efter föreläsningarna finns självvärtande test med flervalsfrågor för att kontrollera att erforderlig kunskap har inhämtats.

Prov

Under kursens gång ska kursdeltagaren självständigt genomföra fem prov. Svaren rättas och kommenteras individuellt. Proven utgör en del av examinationen och därför måste svaren vara ett resultat av kursdeltagarens egna ansträngningar.

Övningsuppgifter

För varje ämnesområde kan ett antal frivilliga övningsuppgifter besvaras av kursdeltagaren. Den kursdeltagare som så önskar besvarar dessa uppgifter. Svaren rättas och kommenteras individuellt på samma sätt som sker med prov.

Diskussionsforum

Kursdeltagarna har tillgång till ett diskussionsforum på kurshemsidan där de kan kommunicera med lärare och övriga kursdeltagare. Lärarsvar som bedöms ha allmänintresse publiceras i diskussionsforumet.

Kursens examination

Examination sker genom godkänt resultat på fem obligatoriska prov, samt genom godkänt resultat på en skriftlig tentamen vid kursens slut. För att delta i den skriftliga sluttentamen i kursen krävs godkänt resultat på samtliga prov.

Fyra av proven motsvarar 1,5 högskolepoäng vardera och ett av dem motsvarar 3 högskolepoäng. Den skriftliga tentamen motsvarar 6 högskolepoäng.

För godkänt resultat på kursen och del av kursen är kursdeltagaren begränsad till fem tillfällen för varje prov.

Om så krävs för att en kursdeltagare med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en kursdeltagare utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt studentstöd fatta beslut om alternativ examinationsform för

kursdeltagaren.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
Till grund för betyget ligger uppnått resultat vid den skriftliga tentamen.

Betygskriterier::

Kursdeltagaren ska ha identifierat de mest centrala juridiska frågeställningarna i förekommande uppgift och tillämpat gällande rättsregler i godtagbar utsträckning. Kursdeltagaren ska ha motiverat godtagbart vid flertalet av genomförda ställningstaganden med resonemang och argument som är rättsligt relevanta.

G	<ul style="list-style-type: none"> • Kursdeltagaren identifierar de mest centrala juridiska frågeställningarna i förekommande situationer och tillämpar gällande rättsregler korrekt. • Kursdeltagaren motiverar godtagbart vid flertalet av genomförda ställningstaganden med resonemang och argument som är rättsligt relevanta.
VG	<ul style="list-style-type: none"> • Kursdeltagaren identifierar till klart övervägande del de juridiska frågeställningarna i förekommande situationer och tillämpar gällande rättsregler korrekt. • Kursdeltagaren motiverar genomförda ställningstaganden väl och resonerar korrekt med rättsligt relevanta argument.
U	• Kursdeltagaren uppnår inte samtliga betygskriterier för betyget G.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet

Övrigt

Förutsättningar för kursens genomförande

Under hela kurstiden ska varje deltagare ha tillgång till en internetansluten persondator med möjlighet att spela upp ljud och bild.

Litteraturlista

Undervisningen bygger på den kurslitteratur som anges i litteraturlistan.