

JCDA03, Juridik: Nätburen kurs i arbetsrätt, 15 högskolepoäng

Internet based course in Labour Law, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är en historisk, äldre version, faställd av Juridiska fakultetsstyrelsens utbildningsnämnd 2008-08-20 och gällde från och med 2008-08-20, höstterminen 2008.

Allmänna uppgifter

Kursen ges som Internetbaserad fristående kurs och omfattar 15 högskolepoäng. Kursen ingår i Juridiska fakultetens utbud av fort- och vidareutbildningsprogram för yrkesverksamma och kan inte ingå i en juris kandidatexamen. Kursen ges på grundnivå och omfattar tio veckors heltidsstudier.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

-
-

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Kursens innehåll

Kursen inleds med en introduktion till rättssystemet, rättskällorna och till den juridiska metoden med inriktning på arbetsrättens juridik. Därefter följer en avtalsrättslig del. Arbetsavtalet är ett avtal och finner man ingen specialreglering så tillämpas avtalslagens regler. Den allmänna avtalsrätten utgör också grunden för kollektivavtalens funktion. Juridisk metod och avtalsrätt omfattar cirka 3 poäng.

Övriga 12 poäng utgörs av arbetsrätt. De centrala delarna är regleringen av

anställningsavtalet, kollektivavtalssystemets uppbyggnad samt diskrimineringsrätten.

I avsnittet anställningsavtalet behandlas bland annat följande:

- Anställningsavtalets ingående och upphörande.
- Anställningsavtalets innehåll och hur det kan förändras.
- Gränserna för arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet.
- Arbetstidslagstiftning; arbetsmiljö och ledighetslagstiftning.

I avsnittet kollektivavtalssystemet behandlas bland annat följande:

- Fackföreningarnas betydelse på arbetsmarknaden.
- Strejkrätten och lönesättning.
- MBL-förhandlingar.
- Kollektivavtalens tvingande verkningar för arbetsgivare och arbetstagare.

I avsnittet diskrimineringsrätt behandlas bland annat följande:

- Diskrimineringslagstiftningens uppbyggnad.
- Regleringen av aktiva åtgärder och diskrimineringsförbud.
- skillnader mellan olika diskrimineringsgrunder.
- EG-rättens samspel med den svenska rätten.

Skillnaden mellan den arbetsrättsliga regleringen på privat och offentlig sektor berörs kortfattat.

För godkänd examination skall studenten ha nått följande mål:

Kunskap och förståelse

Studenten skall kunna visa

- grundläggande kunskaper i arbetsrätt.
- grundläggande kunskaper i juridisk metod.

Färdighet och förmåga

Studenten skall kunna visa förmåga att

- söka information avseende arbetsrättsliga problem och kunna finna svar i både tryckta och nätbaserade källor
- utföra grundläggande analyser av rättsliga problem och föreslå lösningar med stöd av rättskällor
- att skriva enklare texter med juridiskt innehåll.

Värderingar och förhållningssätt

Studenten skall kunna visa förmåga att analysera ett problem såväl ur ett arbetsgivarperspektiv som ur ett arbetstagarperspektiv. Förmågan att se på ett problem ur flera olika synvinklar är en del av den juridiska arbetsmetoden. Genus är ett viktigt perspektiv för att underlätta förståelsen för diskrimineringslagstiftnings olika funktioner.

Kursens genomförande

Läranderesultatet uppnås genom kursdeltagarens aktiva deltagande i kursens olika moment samt genom självständiga studier av kurslitteraturen.

De olika moment som förekommer i kursen är följande:.

Undervisning.

Undervisning meddelas genom multimedieföreläsningar som är tillgängliga över Internet.

Registreringsuppgift.

I början av kursen förekommer en registreringsuppgift som skall genomföras inom utsatt tid.

Självvärtande prov.

Kursdeltagaren skall efter föreläsningarna genomföra självvärtande prov med flervalsfrågor och därmed kontrollera att erforderlig kunskap inhämtats.

Inlämningsuppgifter.

Under kursens gång skall kursdeltagaren självständigt genomföra ett antal inlämningsuppgifter.

Svaren rättas och kommenteras individuellt. Inlämningsuppgifterna utgör en del av examinationen och svaret skall i enlighet därmed vara ett resultat av kursdeltagarens egna ansträngningar. Godkända resultat på samtliga inlämningsuppgifter är en förutsättning för deltagande i den skriftliga sluttentamen (se nedan under examination).

Frivilliga undervisningsmoment.

För varje ämnesområde kan ett antal problembaserade frågor besvaras av kursdeltagaren.

Svaren rättas och kommenteras individuellt på samma sätt som sker med inlämningsuppgifter.

Kursdeltagarna har därtill möjlighet att säkra ett positivt läranderesultat genom kommunikation med lärare och övriga kursdeltagare.

Lärarsvar på frågor från kursdeltagare som bedöms ha allmänintresse publiceras i ett virtuellt klassrum dit samtliga kursdeltagare har tillträde.

Kursens examination

Examination sker genom godkänt resultat på de fem obligatoriska inlämningsuppgifterna (se ovan) samt genom godkänt resultat på den skriftliga tentamen som äger rum i Lund vid kursen slut. För att få delta i den skriftliga sluttentamen i kursen krävs godkänt resultat på inlämningsuppgifterna.

Inlämningsuppgifterna är så fördelade att fyra av dem motsvarar 1,5 högskolepoäng vardera och en av dem motsvarar tre högskolepoäng. Den skriftliga tentamen motsvarar sex högskolepoäng.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd.

Förkunskapskrav

Särskild behörighet enligt följande:

Svenska B/Svenska 2 B eller etapp 3 eller 3 åk HSENT och

Samhällskunskap A eller etapp 2 eller 2 åk

Övrigt

Förutsättningar för kursens genomförande

Under hela kurstiden skall varje deltagare ha tillgång till en Internetansluten persondator med möjlighet att spela upp ljud och bild. Mer detaljerad information om vilken datortyp som krävs finns på kursens hemsida www.jur.lu.se/arb

Prov/moment för kursen JCDA03, Juridik: Nätburen kurs i arbetsrätt

Gäller från H15

- XX11 Prov 1, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- XX12 Prov 2, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- XX13 Prov 3, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- XX14 Prov 4, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- XX15 Prov 5, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- XX16 Sluttentamen, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd

Gäller från H08

- 0801 Inlämningsuppgift 1, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0802 Inlämningsuppgift 2, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0803 Inlämningsuppgift 3, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0804 Inlämningsuppgift 4, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0805 Inlämningsuppgift 5, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0806 Sluttentamen, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd