



LUNDS  
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

## HURB06, Introduktion till beteendevetenskaplig forskningsmetodik inom kontexten Human Resources, 15 högskolepoäng

*Introduction to Research Methods in Behavioural Sciences within  
the Context of Human Resources, 15 credits*

Grundnivå / First Cycle

---

### Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2022-03-09 att gälla från och med 2022-08-29, höstterminen 2022.

### Allmänna uppgifter

Kursen är obligatorisk under termin 3 på Kandidatprogrammet i Human Resources (SGHUR)180 högskolepoäng.

*Undervisningsspråk:* Svenska

Moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma.

#### *Huvudområde*

Psykologi

Sociologi

#### *Fördjupning*

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

### Kursens mål

För godkänt resultat på kursen ska studenten

### Kunskap och förståelse

- visa grundläggande kunskap och förståelse för olika vetenskapsteoretiska inriktningar, centrala begrepp och problemformuleringar

- visa grundläggande kunskap och förståelse av modeller för analys och förklaring inom det beteendevetenskapliga ämnesområdet med fokus på Human Resources
- visa grundläggande kunskap och förståelse för metoder, tekniker och procedurer som används för informationsinhämtning
- visa grundläggande kunskap och förståelse av metoder, tekniker och procedurer vid skapande av vetenskaplig kunskap inom det beteendevetenskapliga ämnesområdet i kontexten Human Resources

### **Färdighet och förmåga**

- visa grundläggande förmåga att självständigt identifiera, formulera och analysera beteendevetenskapliga forskningsproblem, inom ramen för Human Resources-området, utifrån olika metodologiska ansatser och perspektiv
- visa grundläggande förmåga att kunna hantera olika typer av analysverktyg för beteendevetenskaplig forskning och praktik
- visa grundläggande förmåga att kunna söka, granska, sammanställa, analysera och systematiskt presentera beteendevetenskaplig kunskap och fakta

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- visa grundläggande förmåga att kunna anlägga ett vetenskapligt förhållningssätt
- visa förmåga till ett konstruktivt och ansvarsfullt samarbete med andra personer

## **Kursens innehåll**

Kursen ger en grundläggande introduktion till de vetenskapliga metoder som används i beteendevetenskap. Fokus ligger på arbetslivsrelevanta sammanhang och mer specifikt kontexten Human Resources samt de vetenskapsteoretiska antaganden dessa bygger på. Sammantaget förbereder detta studenten för vidare studier inom ämnena psykologi och sociologi.

Introduktion till kvantitativ metod (Introduction to Quantitative Method), 7,5 hp. Studenten tränas i kvantitativa metoder för insamling och analys av data i form av beskrivande och analytisk statistik. Momentet syftar till att sätta statistiken i ett sammanhang och ge en teoretisk och konceptuell förståelse samt ge insikt och träning i metoder för att insamla, sammanställa och tolka numeriska data.

Introduktion till kvalitativ metod (Introduction to Qualitative Method), 7,5 hp. Studenten tränas särskilt i vetenskapsteori och kvalitativa metoder för insamling och analys av data (med fokus på tematisk innehållsanalys). Momentet syftar till att beskriva forskningsprocessens olika steg, från frågeställning till insamling och analys av kvalitativa data. Vidare ska studenten, i grupp med andra, genomföra en empirisk HR-relevant intervjustudie där fokus är träning i att integrera de olika delarna i delkursen i en beteendevetenskaplig analys. Den empiriska undersökningen avser att träna studentens förmåga att knyta samman teori med praktik.

## **Kursens genomförande**

Undervisningen består av föreläsningar, seminarium, övningar och handledning. Deltagande i seminarium är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som

studentrepresentant.

## **Kursens examination**

Introduktion till kvantitativ metod (7,5 hp). Examineras genom ett skriftligt salsprov 7,5 hp.

Introduktion till kvalitativ metod (7,5 hp). Examineras genom ett skriftligt hemprov 7,5 hp samt en skriftlig grupprapport 0 hp.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under kursens mål. För betyget väl godkänd krävs dessutom särskild teoretisk medvetenhet och särskild analytisk förmåga.

För grupprapport (0 hp) används betygsskalan Underkänd - Godkänd. För betyget godkänd ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

För betyget Väl godkänt på hela kursen krävs Väl godkänt på minst 50% av kursen poäng.

Vid kursens start informeras studenten om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

## **Förkunskapskrav**

För tillträde till kursen krävs fullgjorda kursfordringar på kurserna HURB01, Introduktion till Human Resources, 15 högskolepoäng, HURB02, Introduktion till psykologi, 15 högskolepoäng samt HURB03, Organisation, ledning och lärande 1, 15 högskolepoäng.

## **Övrigt**

Kursen kan inte ingå i examen med PEAB06 Sociologi: Ämnesfördjupning och grundläggande forskningsmetodik 15 hp, PEAB07 Pedagogik: Ämnesfördjupning och grundläggande forskningsmetodik 15 hp och PEAB08 Psykologi: Ämnesfördjupning och grundläggande forskningsmetodik 15 hp.

Prov/moment för kursen HURB06, Introduktion till beteendevetenskaplig  
forskningsmetodik inom kontexten Human Resources

Gäller från H22

- 2201 Introduktion till kvantitativ metod, 7,5 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2202 Grupprapport, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2203 Introduktion till kvalitativ metod, 7,5 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd