



LUNDS  
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

## HURB05, Handelsrätt: Personalekonomi, HR-frågor i en ekonomisk kontext, 15 högskolepoäng

*Business Law: Human Resource Issues in an Economic Context, 15 credits*

Grundnivå / First Cycle

---

### Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2022-03-09 att gälla från och med 2022-08-29, höstterminen 2022.

### Allmänna uppgifter

Kursen är obligatorisk under termin 3 på kandidatprogrammet i Human Resources.

*Undervisningsspråk:* Svenska

Moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma.

*Huvudområde*

Handelsrätt

*Fördjupning*

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

### Kursens mål

För godkänt resultat på kursen ska studenten

### Kunskap och förståelse

- visa kunskap om de rättsregler som har betydelse för företagets ekonomiska struktur såsom exempelvis avtalsrätt och associationsrätt
- visa kunskap om centrala arbetsmarknadsekonomiska teorier
- visa förståelse för ekonomiska begrepp som resultaträkning, balansräkning och räkenskapsanalys
- Visa förståelse för begrepp inom ekonomistyrning, ekonomisk kalkylering och investeringsbedömning samt nyckeltal med särskild tillämpning avseende personalinsatser

### **Färdighet och förmåga**

- kunna beskriva den rättsliga struktur som reglerar det ekonomiska beslutsfattandet i personalfrågor
- kunna beskriva arbetsmarknadens funktionssätt ur ekonomiskt perspektiv
- kunna ställa upp, bearbeta, jämföra och presentera ekonomiska modeller inom personalekonomin
- kunna utreda olika handlingsalternativ liksom även de rättsliga konsekvenser alternativen medför
- kunna beskriva och förstå personalarbetets funktion i företagets strategiska och operativa miljö
- kunna förklara principerna om lönebildning

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- visa en grundläggande insikt för rättssystemets uppbyggnad och rättsreglernas tillämpning
- visa förmåga att förhålla sig till avvägningen mellan ekonomisk nyttomaximering för organisationen och de anställdas situation och utveckling
- visa förmåga att se sambandet mellan etik och personalekonomi

### **Kursens innehåll**

De ekonomiska aspekterna på personal- och arbetslivsfrågor har en rättslig ram och kursen ger en bild av denna rättsliga struktur. Samspelet mellan ekonomi och juridik är ett genomgående tema i kursen.

Kursen behandlar grundläggande civilrätt av betydelse för företagets ekonomiska struktur såsom avtalsrätt och associationsrätt. Kursen introducerar även andra rättsregler av särskild betydelse för ekonomisk verksamhet såsom regler om löneskydd och konkurs.

Arbetsmarknadens funktionssätt behandlas genom en introduktion till teorier kring arbetsutbud och arbetskraftsefterfrågan, lönebildning och arbetsmarknadspolitik. Kursen introducerar grundläggande företagsekonomiska begrepp och teorier, principer för dubbel bokföring, bokslut och räkenskapsanalys. Därefter behandlas begreppet personalekonomi och olika modeller såsom bidragskalkyler och investeringskalkyler som har relevans för det arbetsvetenskapliga området. Metoder för att beräkna och värdera investeringar och effekter av insatser för personal och arbetsmiljö presenteras. Hur sådana beräkningar kan tolkas och tillämpas diskuteras och likaså hur användningen av data (HR-analytics) kan hjälpa HR. Teknologiska förändringar inom ramen för HR-arbete tas också upp för diskussion.

### **Kursens genomförande**

Undervisningen ges i form av föreläsningar, övningar/seminarier, redovisningstillfälle. Deltagande i redovisningstillfälle är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant

## Kursens examination

Examination sker genom fullgörande av obligatoriska inlämningsuppgifter, samt genom ett avslutande skriftligt, individuellt salsprov (15 högskolepoäng). Under kursens gång ska den studerande självständigt också genomföra en obligatorisk dugga (0 högskolepoäng). De obligatoriska inlämningsuppgifterna, den obligatoriska redovisningen samt den obligatoriska duggan måste vara godkända för att studenten ska få genomföra det avslutande skriftliga provet. Samtliga obligatoriska moment ska fullgöras under en och samma kursomgång.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfälle men i enlighet med då gällande kursplan.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som angivits för kursen. För betyget väl godkänd krävs dessutom att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda. För väl godkänt på hel kurs krävs att studenten erhållit detta betyg på minst hälften av kursens poäng.

För momentet dugga (0 hp) används betygsskalan Underkänd - Godkänd. För betyget godkänd ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

Vid kursens start informeras student en om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

## Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs att studenten är antagen till kandidatprogrammet i Human Resource, samt fullgjorda kursfordringar om 45 högskolepoäng inom programmet varav HURB04, Arbetsrätt I, 15 högskolepoäng måste ingå.

## Övrigt

Kursen kan inte ingå i examen med PEAB05, Personal- och arbetslivsfrågor i en ekonomisk kontext.

Prov/moment för kursen HURB05, Handelsrätt: Personalekonomi, HR-frågor i en ekonomisk kontext

Gäller från H22

2201 Dugga, 0,0 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd

2202 Skriftligt prov, 15,0 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd