



LUNDS
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

HURB04, Arbetsrätt I, 15 högskolepoäng

Labour Law I, 15 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2021-10-06 att gälla från och med 2022-01-17, vårterminen 2022.

Allmänna uppgifter

Kursen är en obligatorisk kurs för studerande på Kandidatprogram i Human Resources och ges av institutionen för Handelsrätt.

Undervisningsspråk: Svenska
Material på engelska kan förekomma.

Huvudområde

Handelsrätt

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa grundläggande kunskaper i svensk arbetsrätt
- visa grundläggande kunskaper i juridisk metod

Färdighet och förmåga

- visa färdighet i att behärska grundläggande informationssökning på det svenska
- arbetsrättsliga området
- kunna förstå lagtext och rättsfall
- kunna skriva enklare texter med juridiskt innehåll, samt muntligt presentera dem

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kunna på en grundläggande nivå problematisera och tänka kritiskt inför juridiska
- frågeställningar, samt identifiera sitt behov av ytterligare kunskap

Kursens innehåll

Kursen syftar till att ge studenten grundläggande kunskaper i svensk arbetsrätt samt i juridisk metod. Kursen innehåller en introduktion om rättssystemet, rättskällorna och juridisk metod speciellt med inriktning på arbetslivet. Samspelet mellan arbetsrättslig lagstiftning och kollektivavtal liksom skillnader i arbetsrättsligt hänseende mellan privat och offentlig sektor belyses. Därutöver behandlas innehållet i central lagstiftning beträffande förenings- och förhandlingsrätten, medbestämmande, kollektivavtal, stridsrätt m.m. Vidare ingår den enskilde arbetstagarens rättsliga ställning, anställningsskydd, diskriminering, arbetsmiljö, arbetstid, semester m.m. På den offentliga arbetsrättsens område behandlas framförallt lagen om offentlig anställning. Vidare behandlas rättsliga aspekter på arbetslivets digitalisering innefattande artificiell intelligens och integritet samt reglering som rör arbetsutförarna i en digitaliserad ekonomi.

Kursens genomförande

Undervisningen ges i form av föreläsningar, tillämpningsövningar och redovisningstillfälle. Deltagande i redovisning är obligatoriskt. Ersättning eller alternativ tidpunkt erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Examination sker genom obligatorisk uppgift (0 högskolepoäng) samt ett avslutande skriftligt prov (15 högskolepoäng). Den obligatoriska uppgiften ska fullgöras genom skriftlig inlämning samt muntlig redovisning. För att studenten ska få genomföra det avslutande skriftliga provet måste den obligatoriska uppgiften vara godkänd.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfälle men i enlighet med då gällande kursplan.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. Som betyg används något av uttrycken väl godkänd, godkänd eller underkänd.

För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under "Kursens mål". För betyget väl godkänd krävs dessutom särskild teoretisk medvetenhet och analytisk förmåga.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

Övrigt

Kursen kan ej ingå i examen med PEAB04.

Prov/moment för kursen HURB04, Arbetsrätt I

Gäller från V22

- 2201 Skriftlig uppgift, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2202 Skriftligt prov, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd