



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

## **HURB03, Organisation, ledning och lärande 1, 15 högskolepoäng**

*Organization, Management and Learning 1, 15 credits*  
Grundnivå / First Cycle

---

### **Fastställande**

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2021-04-28 och senast reviderad 2021-04-28. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2022-01-17, vårterminen 2022.

### **Allmänna uppgifter**

Kursen är en obligatorisk kurs inom termin 2 på Kandidatprogram i Human Resources, 180 högskolepoäng och ges av Sociologiska institutionen.

*Undervisningsspråk:* Svenska

Moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma.

*Huvudområde*

Sociologi

*Fördjupning*

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

### **Kursens mål**

För godkänt resultat på kursen ska studenten

#### **Kunskap och förståelse**

- visa förståelse för olika sociologiska perspektiv på organisation, ledning och makt
- visa förståelse för relationen mellan samhälleliga, globala strukturer och processer och arbetslivets organisering och utveckling
- visa förståelse för hur samhälleliga och organisatoriska förutsättningar påverkar individers möjlighet till utveckling i relation till arbetet
- visa grundläggande kunskap om Human Resource Development (HRD) som forskningsområde
- visa grundläggande kunskap om organisering av Human Resource (HR) i olika kontexter

- visa grundläggande kunskap om individers och grupperns lärande i organisationer och hur förutsättningar för detta kan skapas
- visa grundläggande kunskaper om kompetens och principer för kompetensutveckling
- visa förståelse för relationen mellan ledarskap, lärande och förändring

### **Färdighet och förmåga**

- kunna tillämpa principer för kompetensutveckling i konkreta sammanhang
- visa förmåga att arbeta i grupp samt att reflektera över den process gruppen genomgår
- visa förmåga att kommunicera sina kunskaper muntligt och skriftligt
- kunna tillämpa sociologiska perspektiv och begrepp på organisationer och arbetsliv

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- visa medvetenhet om etiska aspekter av arbete med Human Resource Development (HRD)
- visa medvetenhet om förklaringsvärdet av olika teorier inom det organisationssociologiska fältet

## **Kursens innehåll**

Kursen består av två delkurser. Den första delkursen, Samhälle och organisation, 7,5 hp, syftar till att ge studenten en förståelse för olika sociologiska perspektiv på organisation, ledning och makt. I delkursen ges historiska och samtida teoretiska perspektiv på hur arbetslivet organiserats och därmed hur dagens arbete och organisationer vuxit fram. På kursen ges studenten insikt i samhälleliga och globala strukturer och processer som utgör förutsättningar för det samtida arbetslivet – hur det organiseras och utvecklas. Teman och begrepp som behandlas på delkursen är exempelvis globalisering, flexibilitet, prekarisering, social transformation, social stratifiering och digitalisering.

Den andra delkursen, Human Resource Development, 7,5 hp, syftar till att ge studenten en överblick över forskningsområdet Human resource development i såväl nationellt som internationellt perspektiv. Inom ramen för detta behandlas områden som individuellt och organisatoriskt lärande, organisering av HR-arbete, planering och genomförande av kompetensutveckling, samt ledarskap i relation till lärande och förändring. Stor vikt läggs vid att kollektivt bearbeta, analysera och tillämpa kursens kunskapsinnehåll.

## **Kursens genomförande**

Undervisningen består av föreläsningar, lektioner, grupparbeten, individuella uppgifter och seminarier. Deltagande i grupparbeten och seminarier är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

## **Kursens examination**

Den första delkursen examineras genom ett individuellt skriftligt hemprov

Den andra delkursen examineras genom ett individuellt skriftligt hemprov.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd.

För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under kursens mål. För betyget väl godkänd krävs dessutom särskild teoretisk och metodologisk medvetenhet och särskild analytisk förmåga. För betyget Väl godkänt på hela kursen krävs Väl godkänt på minst en av kursens två examinationsmoment.

## **Förkunskapskrav**

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

## **Övrigt**

Kursen kan inte ingå i examen med PEAB03 Introduktion till pedagogik och lärande i arbetslivet.

## Prov/moment för kursen HURB03, Organisation, ledning och lärande 1

Gäller från V22

- 2201 Samhälle och organisation, 7,5 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2202 Human Resource Development, 7,5 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd