



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

HURB02, Introduktion till psykologi, 15 högskolepoäng *Introduction to Psychology, 15 credits* Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2021-01-27 att gälla från och med 2021-08-25, höstterminen 2021.

Allmänna uppgifter

Kursen är en obligatorisk kurs på Kandidatprogram i Human Resources och ges av Institutionen för psykologi.

Undervisningsspråk: Svenska och engelska

Huvudområde

Psykologi

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa förståelse för psykologins relation till övriga beteendevetenskaper
- visa kunskap om inlärning, minne och tänkande
- visa förståelse för människans motivationsmässiga drivkrafter och känslomässiga reaktioner
- visa kunskap om personlighet och hur individer utvecklas psykologiskt
- visa kunskap om hur individuella egenskaper kan bedömas som en del i HR-arbetet
- visa förståelse för hur vi ser på oss själva och andra och hur vårt beteende påverkas av den sociala omgivningen

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att tillämpa grundläggande samtalsfärdigheter
- visa förmåga att kommunicera grundläggande psykologiska kunskaper till olika målgrupper, också i professionella sammanhang
- visa förmåga att tillämpa grundläggande kunskaper i psykologi och att förstå och förklara centrala frågeställningar inom HR-praktiken
- visa förmåga att utföra vetenskaplig informationssökning inom psykologi, värdera information och behärska referenshantering

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att reflektera kring psykologiska faktorer som påverkar individen i arbetslivet
- visa förmåga att sätta sig in i och förstå psykologins roll i ett vetenskapligt sammanhang
- visa förmåga att relatera psykologiska begrepp till fenomen i människors vardag
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare psykologisk kunskap

Kursens innehåll

Kursen är indelad i två delkurser.

Den första delkursen, *Psykologins grunder för HR-praktiker, 10 hp*, syftar till att ge en bred förståelse av aktuell forskning och metoder inom psykologin samt belysa hur ett psykologiskt perspektiv kan tillämpas inom HR-området.

Delkursen inleds med en översikt över ämnets vetenskapliga grunder och dess ställning i relation till andra beteendevetenskaper och fortsätter med en bred orientering om psykologins teorier, metoder, och tillämpningar. Viktiga områden som belyses är motivation, inlärning, personlighet, begåvning, beslutsfattande, samt psykisk hälsa, individens utveckling och sociala fungerande. Metod- och teknikutvecklingen på HR-området diskuteras utifrån vetenskaplighet och etik.

Den andra delkursen, *Tillämpning av psykologi inom HR, 5 hp*, består av samtalsträning och ett projektarbete i grupp som syftar till att utveckla en förståelse för hur psykologiska teorier och metoder kan användas inom HR-området samt till att utveckla en grundläggande förmåga att kommunicera psykologisk teori och forskning inom området. Särskilt fokus läggs på nya metoder och teknikanvändning. Samtalsträningen löper parallellt med delkurs 1.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar, laborationer, seminarier och projektarbete. Deltagande i laborationer och seminarier är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriska moment erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Vid frånvaro från obligatoriska moment åligger det studenten själv att kontakta kursansvarig.

Kursens examination

Examination sker för delkurs 1 i form av skriftligt prov (10 hp) och för delkurs 2 som ett projektarbete i grupp med individuell skriftlig reflektion (5 hp).

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen för båda delkurserna; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Provl/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Provl/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget *godkänd* krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under kursens mål. För betyget *väl godkänd* krävs dessutom särskild teoretisk medvetenhet och särskild analytisk förmåga. För delkurs 2 används endast betygen Underkänd och Godkänd.

För att få minst betyget godkänt på delkurs 1 krävs godkänt på både det skriftliga provet och deltagande i alla obligatoriska moment.

För att få betyget godkänt på delkurs 2 krävs aktivt deltagande i projektarbetets samtliga delar, godkänd reflektionsrapport inklusive peer-review samt deltagande i samtalsövning.

Betyg kursen grundas på betyget på delkurs 1 och godkänt betyg på delkurs 2.

Vid kursens start informeras studenterna om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

Prov/moment för kursen HURB02, Introduktion till psykologi

Gäller från H21

- 2101 Laboration, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2102 Tentamen, 10,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2103 Projektarbete, 5,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2104 Övning, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd