



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

HURB01, Introduktion till Human Resources, 15 högskolepoäng

Introduction to Human Resources, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2021-01-27 och senast reviderad 2022-04-19. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2022-08-29, höstterminen 2022.

Allmänna uppgifter

Kursen är en obligatorisk kurs för studerande på Kandidatprogram i Human Resources och ges av Sociologiska institutionen.

Undervisningsspråk: Svenska

Moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma.

Huvudområde

Sociologi

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa grundläggande kunskaper om HR-arbetets praktiker och om de beteendevetenskapliga och arbetsrättsliga teorier som underbygger dessa (1),
- visa förståelse för HR-praktikernas olika roller och funktion i organisationer (2),
- visa kännedom om hur digitala verktyg kan användas inom ramen för HR-arbete (3),
- visa grundläggande kunskaper om historiska och samtida samhälleliga faktorer påverkan på arbete, arbetsmarknad och arbetsliv (4),
- med sociologiska utgångspunkter kunna beskriva och redogöra för samspelet mellan individ, organisation och samhälle (5),

Färdighet och förmåga

- kunna tillämpa beteendevetenskapliga och arbetsrättsliga teorier för att urskilja problem i arbetslivsrelaterade situationer (6),
- kunna applicera centrala sociologiska och HR-relevanta begrepp på olika företeelser på arbetsmarknaden, inom organisationer och inom arbetslivet (7),
- med utgångspunkt från kunskaper kring växelverkan mellan individ, arbetsorganisation och samhälle kunna beskriva och jämföra olika relationer inom och mellan organisationer (8),
- visa förmåga att kommunicera sina kunskaper muntligt och skriftligt (9),

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kunna, utifrån ett vetenskapligt förhållningssätt, göra en självständig och relevant bedömning av arbetslivsrelaterad information (10),
- visa kännedom om etiskt relevanta förhållningssätt till såväl den kommande yrkesrollen som till andra yrkesroller inom ramen för arbetslivet (11)

Kursens innehåll

Kursen är indelad i två delkurser om vardera 7,5 hp.

Den första delkursen, HR-processer, syftar till att introducera studenten till området Human Resources (HR) i såväl praktik som teori. HR-praktikers vanliga arbetsuppgifter och processer presenteras och problematiseras utifrån både beteendevetenskapliga och arbetsrättsliga perspektiv. Aktiviteter kopplade till kompetensförsörjningsprocessen samt ett hållbart arbetsliv belyses i praktik och i teori för att ge studenten kunskap om det kommande yrkesområdet.

Den andra delkursen, Arbetsmarknad och arbetsliv, syftar till att studenten ska få historisk såväl som samtida kunskap kring hur arbetsmarknad och arbetsliv påverkas och struktureras av samhällliga, organisatoriska och sociala förändringar. Kursen belyser hur samhällliga och sociala förändringar påverkar och bidrar till olika sätt att organisera arbetsmarknaden, till olika synsätt på organisation, till olika innebörd av arbete och på arbetskraft. Under kursen ska studenten ges breda kunskaper om arbetsmarknaden och arbetslivet som möjliggör för studenten att kunna förstå den kontext i vilken HR arbetet utförs.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar, lektioner, grupparbeten, individuella uppgifter och seminarier. Deltagande i grupparbeten och seminarier är obligatoriskt liksom genomförande av individuella uppgifter, om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Den första delkursen (7,5 hp) examineras genom ett individuellt skriftligt hemprov. Den andra delkursen (7,5 hp) examineras genom ett individuellt skriftligt hemprov.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Provl/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under kursens mål. För betyget väl godkänd krävs dessutom särskild teoretisk medvetenhet och särskild analytisk förmåga.

För betyget Väl godkänt på hela kursen krävs Väl godkänt på minst en av kursens två delar.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

Prov/moment för kursen HURB01, Introduktion till Human Resources

Gäller från H22

- 2201 Grupparbete, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2202 HR-processer, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2203 Grupparbete/seminarier, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2204 Arbetsmarknad och arbetsliv, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd

Gäller från H21

- 2101 Grupparbete, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2102 Salsprov, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 2103 Grupparbete/seminarier, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 2104 Individuellt skriftligt hemprov, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd