



Ekonomihögskolan

HARH06, Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15 högskolepoäng

*Business Law: Method and Implementation of Labour Law, 15
credits*

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är en historisk, äldre version, faställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-06-08 och senast reviderad 2016-10-12. . Den reviderade kursplanen gällde från och med 2017-01-16. , vårterminen 2017.

Allmänna uppgifter

Huvudområde är handelsrätt och kursens ämne är arbetsrätt. Kursen anordnas av Institutionen för handelsrätt och ingår som obligatorisk kurs på fördjupningsalternativet Arbetsrätt på programmet för personal- och arbetslivsutbildning (PA-programmet). Kursen ges även som fristående kurs. Kursen ingår i kandidatexamen med inriktning på handelsrätt. Undervisningsspråk är svenska. Kursen innehåller fördjupade studier i juridisk teori och metod och författandet av en promemoria.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Handelsrätt

Fördjupning

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

Kunskap och förståelse

- ha ett helhetsperspektiv på arbetsrättsregler och arbetsmarknadsrelationer,
- ha fördjupade kunskaper om juridisk teori, metod och problemformulering,
- ha kunskaper i förhandlingsteknik och processföring.

Färdighet och förmåga

- ha färdighet i att samla in och kritiskt tolka den information som krävs för att kritiskt kunna granska arbetsrättsliga frågeställningar ur olika perspektiv,
- ha förmåga att muntligen och skriftligen kunna diskutera arbetsrättsliga problem och lösningar utifrån arbetsmarknadens olika aktörers perspektiv samt
- ha färdighet i att genomföra arbetsrättsliga förhandlingar, skriftligen dokumentera resultatet samt genomföra en rättslig process.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- ha förmåga att göra bedömningar av arbetsrättsliga problem med hänsyn till rättsvetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- ha insikt om den roll arbetsrätt och arbetsmarknadsrelationer har i samhället,
- ha förmåga att reflektera över och analysera sin egen roll vid arbetsrättsliga förhandlingar samt
- ha förmåga att kunna identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och kompetens.

Kursens innehåll

Kursen innehåller också empiriska studier av förhandling och domstolsprocess. Centrala förhandlingsteoretiska problem med relevans för arbetsmarknadsförhandlingar såsom förhandlingsstyrka, förhandlarnas kompetensområde, aktörernas strategival samt medlarnas roll behandlas. Förhandlingsordningar enligt lag och avtal studeras liksom lagen om rättegången i arbetstvister och arbetsdomstolens roll som specialdomstol på arbetsmarknaden. Egenskaper hos och stadier i förhandlingsprocessen belyses. Svenska arbetsmarknadsrelationer sätts in i ett historiskt och praktiskt sammanhang.

Planeringen av kandidatuppsatsen till kursen HARH16/HARK13 påbörjas redan under denna kurs. Ämnet för uppsatsen ska väljas i samråd med lärare. Den studerande ska utarbeta en plan över det egna uppsatsarbetet innefattande bl. a. problemval och undersökningsmetod.

Kursens genomförande

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och gruppövningar. En del av undervisningen ägnas åt praktikfall och förhandlings- och domstolsspel. Deltagandet i seminarier och gruppövningar är obligatoriskt.

Kursens examination

Examination sker fortlöpande genom muntliga och skriftliga redovisningar inom ramen för undervisningen samt en skriftlig tentamen.

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygsskala A-U med bokstavsbeteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavsbeteckningen U för icke godkända resultat.

A (Utmärkt) Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

För att få godkänt på en kurs måste studenten få betyg E eller högre.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen för studerande inom fördjupningsalternativet Arbetsrätt på PA-programmet fordras att den studerande antagits till fördjupningen, har godkänt resultat i HARG06 Arbetsrätt II och HARG16 Internationell och komparativ arbetsrätt.

För tillträde till kursen för övriga studerande fordras att den studerande har 60 högskolepoäng i handelsrätt inklusive HARG06/HARB02 Arbetsrätt II och HARG16 Internationell och komparativ arbetsrätt.

Övrigt

Övergångsbestämmelser

Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för tentamina till studerande som inte uppnått godkänt resultat.

Prov/moment för kursen HARH06, Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning

Gäller från H19

- 1901 Skriftlig PM, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1902 Skriftlig analys, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1903 Obligatoriskt deltagande domstolsspel, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1904 Muntlig redovisning, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd

Gäller från V12

- 1101 Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Obligatoriskt deltagande - domstolsspel, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1103 Rättsfalls PM, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd