



Ekonomihögskolan

HARH06, Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15 högskolepoäng

*Business Law: Method and Implementation of Labour Law, 15
credits*

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är en historisk, äldre version, faställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-06-08 och gällde från och med 2011-08-29 , höstterminen 2011.

Allmänna uppgifter

Kursen kan ingå som fördjupningskurs inom Personal- och arbetslivsprogrammet eller läsas som fristående kurs.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Handelsrätt

Fördjupning

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er
på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

Kunskap och förståelse

- ha ett helhetsperspektiv på arbetsrättsregler och arbetsmarknadsrelationer,
- ha fördjupade kunskaper om juridisk teori, metod och problemformulering,
- ha kunskaper i förhandlingsteknik och processföring.

Färdighet och förmåga

- ha färdighet i att samla in och kritiskt tolka den information som krävs för att kritiskt kunna granska arbetsrättsliga frågeställningar ur olika perspektiv,

- ha förmåga att muntligen och skriftligen kunna diskutera arbetsrättsliga problem och lösningar utifrån arbetsmarknadens olika aktörers perspektiv samt
- ha färdighet i att genomföra arbetsrättsliga förhandlingar, skriftligen dokumentera resultatet samt genomföra en rättslig process

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- ha förmåga att göra bedömningar av arbetsrättsliga problem med hänsyn till rättsvetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- ha insikt om den roll arbetsrätt och arbetsmarknadsrelationer har i samhället,
- ha förmåga att reflektera över och analysera sin egen roll vid arbetsrättsliga förhandlingar samt
- ha förmåga att kunna identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och kompetens.

Kursens innehåll

Centrala förhandlingsteoretiska problem med relevans för arbetsmarknadsförhandlingar såsom förhandlingsstyrka, förhandlarnas kompetensområde, aktörernas strategival samt medlarnas roll behandlas. Förhandlingsordningar enligt lag och avtal studeras liksom lagen om rättegången i arbetstvister och arbetsdomstolens roll som specialdomstol på arbetsmarknaden. Kursen innehåller empiriska studier av förhandling och domstolsprocess. Egenskaper hos och stadier i förhandlingsprocessen belyses. Svenska arbetsmarknadsrelationer sätts in i ett historiskt och praktiskt sammanhang.

Planeringen av kandidatuppsatsen till kursen HARH16 Kandidatuppsats i arbetsrätt påbörjas redan under denna kurs. Ämnet för uppsatsen ska väljas i samråd med lärare. Den studerande ska utarbeta en plan över det egna uppsatsarbetet innefattande bl. a. problemval och undersökningsmetod.

Kursens genomförande

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och gruppövningar. En del av undervisningen ägnas åt praktikfall och förhandlings- och domstolsspel. Deltagandet i seminarier och gruppövningar är obligatoriskt.

Kursens examination

Examination sker fortlöpande genom muntliga och skriftliga redovisningar inom ramen för undervisningen samt en skriftlig tentamen.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen för studerande inom fördjupningsalternativet Arbetsrätt på PA-programmet fordras att den studerande antagits till fördjupningen, har godkänt resultat i HARG06 Arbetsrätt II och HARG16 Internationell och komparativ arbetsrätt.

För tillträde till kursen för övriga studerande fordras att den studerande har 60 högskolepoäng i handelsrätt inklusive HARG06/HARB02 Arbetsrätt II och HARG16 Internationell och komparativ arbetsrätt.

Övrigt

Lunds universitet ser allvarligt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Prov/moment för kursen HARH06, Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning

Gäller från V12

- 1101 Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Obligatoriskt deltagande - domstolsspel, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1103 Rättsfalls PM, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd