



LUNDS
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

HARH06, Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15 högskolepoäng

Business Law: Method and Implementation of Labour Law, 15 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-06-08 och senast reviderad 2023-12-06. Den reviderade kursplanen träder i kraft 2024-09-02 och gäller från och med höstterminen 2024.

Allmänna uppgifter

Huvudområde är handelsrätt och kursens ämne är arbetsrätt. Kursen anordnas av Institutionen för handelsrätt och ingår som obligatorisk kurs på fördjupningsalternativet Arbetsrätt på Kandidatprogram i Human Resources. Kursen ges även som fristående kurs. Kursen ingår i kandidatexamen med inriktning på handelsrätt. Undervisningsspråk är svenska och engelska. Kursen innehåller fördjupade studier i juridisk teori och metod och författandet av en promemoria.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde Fördjupning

Handelsrätt G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

Kunskap och förståelse

- ha ett helhetsperspektiv på arbetsrättsregler och arbetsmarknadsrelationer,
- ha fördjupade kunskaper om juridisk teori, metod och problemformulering,
- ha kunskaper i förhandlingsteknik och processföring.

Färdighet och förmåga

- ha färdighet i att samla in och kritiskt tolka den information som krävs för att kritiskt kunna granska arbetsrättsliga frågeställningar ur olika perspektiv,
- ha förmåga att muntligen och skriftligen kunna diskutera arbetsrättsliga problem och lösningar utifrån arbetsmarknadens olika aktörers perspektiv samt
- ha färdighet i att genomföra arbetsrättsliga förhandlingar, skriftligen dokumentera resultatet samt genomföra en rättslig process.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- ha förmåga att göra bedömningar av arbetsrättsliga problem med hänsyn till rättsvetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- ha insikt om den roll arbetsrätt och arbetsmarknadsrelationer har i samhället,
- ha förmåga att reflektera över och analysera sin egen roll vid arbetsrättsliga förhandlingar samt
- ha förmåga att kunna identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och kompetens.

Kursens innehåll

Kursen innehåller också empiriska studier av förhandling och domstolsprocess. Centrala förhandlingsteoretiska problem med relevans för arbetsmarknadsförhandlingar såsom förhandlingsstyrka, förhandlarnas kompetensområde, aktörernas strategival samt medlarnas roll behandlas. Förhandlingsordningar enligt lag och avtal studeras liksom lagen om rättegången i arbetstvister. Stadier i förhandlingsprocessen belyses. Svenska arbetsmarknadsrelationer sätts in i ett historiskt och praktiskt sammanhang. Kursen innehåller grundläggande juridisk metod inklusive EU-rättslig metod.

Planeringen av kandidatuppsatsen till kursen HARH16 påbörjas redan under denna kurs. Ämnet för uppsatsen ska väljas i samråd med lärare. Den studerande ska utarbeta en plan över det egna uppsatsarbetet innefattande bl. a. problemval och undersökningsmetod.

Kursens genomförande

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och gruppövningar. En del av undervisningen ägnas åt praktikfall och förhandlings- och domstolsspel. Deltagandet i seminarier, gruppövningar och domstolsspel är obligatoriskt.

Kursens examination

Examination sker fortlöpande genom muntliga och skriftliga redovisningar inom ramen för undervisningen samt genom en skriftlig PM om juridisk metod och en skriftlig analys av domstolsspelet.

Lunds universitet ser allvarligt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt studentstöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna: U=Otillräckligt, E=Tillräckligt, D=Tillfredsställande, C=Bra, B=Mycket bra, A=Utmärkt

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygs skala A-U med bokstavs beteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavs beteckningen U för icke godkända resultat.

A (Utmärkt) Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

För att få godkänt på en kurs måste studenten få betyg E eller högre.

Förkunskapskrav

HURB04 Arbetsrätt I, HURB05 Personalekonomi, HR-frågor i en ekonomisk kontext, HARG06 Arbetsrätt II och HARG16 Internationell och komparativ arbetsrätt
alternativt 60 högskolepoäng i handelsrätt inklusive HARG06 Arbetsrätt II och HARG16 Internationell och komparativ arbetsrätt.

Övrigt

Övergångsbestämmelser

Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för tentamina till studerande som inte uppnått godkänt resultat.