



Ekonomihögskolan

**HARG16, Handelsrätt: Internationell och komparativ
arbetsrätt, 15 högskolepoäng**
*Business Law: International and Comparative Labour Law, 15
credits*
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är en historisk, äldre version, faställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2016-10-12 och gällde från och med 2017-01-16 , vårterminen 2017.

Allmänna uppgifter

Huvudområde är handelsrätt och kursens ämne är arbetsrätt. Kursen anordnas vid institutionen för handelsrätt i samarbete med juridiska institutionen. Kursen ingår som obligatorisk kurs inom fördjupningsalternativet arbetsrätt på programmet för personal- och arbetslivsutbildning (PA-programmet) men ges också som fristående kurs samt som kurs inom ramen för juristprogrammets s.k. fördjupningskurser.

Undervisning på engelska samt studiematerial på danska, engelska eller norska kan förekomma.

Huvudområde

Handelsrätt

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp
kurs/er på grundnivå som
förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

Kunskap och förståelse

- har fördjupade kunskaper i den svenska arbetsmarknadens regelsystem i ett internationellt perspektiv,
- har insikter om några ur svenskt perspektiv relevanta utländska och internationella arbetsrättsliga system,
- har kunskaper om EU:s arbetsrättsliga reglering,
- har kunskaper i komparativ metod, samt
- har viss förståelse för betydelsen av likheter och skillnader olika arbetsrättsliga system emellan.

Färdighet och förmåga

- kan jämföra olika rättssystem med syfte att utröna deras likheter och skillnader,
- kan förstå utländsk lagtext och utländska domstolsavgöranden, fördrags-, förordnings- och direktivtext samt konventionstext,
- kan finna och värdera material som är relevant för komparativa studier,
- kan identifiera och behandla de metodologiska problem som är knutna till användning av utländska källor,
- kan förklara EU:s rättssystem och dess inverkan på den svenska arbetsrättsliga regleringen, samt
- kan författa ett självständigt arbete på engelska språket.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- har utvecklat ett kritiskt tänkande och kan sätta in internationella arbetsförhållanden i sitt sociala, ekonomiska och politiska sammanhang,
- är medveten om de etiska aspekter och andra frågor som uppstår i samband med gränsöverskridande arbete, samt
- har erhållit fördjupat perspektiv på de olika berättigade intressen som regelverket ska balansera.

Kursens innehåll

Kursen inleds med ett studium av den komparativa metoden och hur denna kan användas. De nordiska ländernas arbetsrättsliga system behandlas i såväl materiellt som komparativt hänseende. Utmärkande drag i arbetsrätten och på arbetsmarknaden i centrala rättssystem av betydelse för svenskt näringsliv behandlas. Härutöver berörs internationella organisationer och deras reglering rörande arbetsrättens område. Dessutom behandlas EU:s rättsliga reglering och centrala arbetsrättsliga regler samt deras förhållande till svensk arbetsrätt. Kursen innehåller även en orientering över internationellt privat- och processrättsliga frågeställningar.

Kursens genomförande

Undervisningen sker i form av föreläsningar och seminarieövningar på vilka studenterna deltar aktivt. Seminarierna är obligatoriska.

Kursens examination

Examination sker dels genom att den studerande i samråd med examinator väljer en fördjupningsfråga inom området och avrapporterar denna skriftligt på engelska

språket i slutet på kursen, dels genom skriftlig tentamen.

Ytterligare ett examinationstillfälle anordnas i nära anslutning till kursens slut.

Vid examinationen beaktas särskilt studenternas förmåga att fullgöra förelagda uppgifter inom utsatt tid.

Lunds universitet ser allvarligt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygs skala A-U med bokstavs beteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavs beteckningen U för icke godkända resultat.

A (Utmärkt) Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

För att få godkänt på en kurs måste studenten få betyg E eller högre.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen fordras att studerande inom Personal- och arbetslivsprogrammet har erhållit godkänd tentamen på PEAB04 Arbetsrättslig grundkurs samt ha följt PEAB05 Personal- och arbetslivsfrågor i en ekonomisk kontext eller motsvarande.

För tillträde till kursen fordras av övriga studerande godkänd tentamen i HARA06 Arbetsrätt I samt HARA04 Juridisk översikt kurs eller motsvarande.

Övrigt

Övergångsbestämmelser

Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för tentamina till studerande som inte uppnått godkänt resultat. Inom tre terminer kommer det även att erbjudas möjlighet vid tre tillfällen, att lämna in för bedömning den uppsats som är ett krav för kursen.

Prov/moment för kursen HARG16, Handelsrätt: Internationell och komparativ arbetsrätt

Gäller från V12

1101 Internationell och komparativ arbetsrätt, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A