



Ekonomihögskolan

## **HARG06, Handelsrätt: Arbetsrätt II, 15 högskolepoäng**

*Business Law: Labour Law II, 15 credits*

**Grundnivå / First Cycle**

---

### **Fastställande**

Kursplanen är en historisk, äldre version, faställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-06-08 och senast reviderad 2016-10-12. . Den reviderade kursplanen gällde från och med 2017-01-16. , vårterminen 2017.

### **Allmänna uppgifter**

Huvudområde är handelsrätt och kursens ämne är arbetsrätt. Kursen anordnas vid Institutionen för handelsrätt och ingår som obligatorisk kurs på fördjupnings alternativ Arbetsrätt på programmet för personal- och arbetslivsutbildning (PA-programmet). Kursen ges även som fristående kurs.

*Undervisningsspråk:* Svenska

Undervisning och examination på såväl svenska som engelska kan förkomma.

*Huvudområde*

Handelsrätt

*Fördjupning*

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

### **Kursens mål**

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

#### **Kunskap och förståelse**

- ha kunskap i svensk arbetsrätt och relaterade rättsområden.
- ha kunskap i juridisk metod,
- ha viss kunskap om aktuell forskning inom arbetsrätten.

#### **Färdighet och förmåga**

- ha färdighet i att söka rättslig information såväl elektroniskt som i bibliotek,
- ha färdighet i att självständigt arbeta med arbetsrättsliga frågor och med hjälp av rättskällorna utröna reglernas innebörd,
- ha färdighet i att muntligen argumentera juridiskt samt
- ha färdighet i att förhandla fram kollektivavtalslösningar och skriftligen i avtal dokumentera dessa.

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- göra arbetsrättsliga bedömningar utifrån etiska, samhällliga och vetenskapliga aspekter,
- identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och kompetens samt
- ha erhållit perspektiv på de olika berättigade intressen som regelverket ska skydda.

### **Kursens innehåll**

Kursen innehåller fördjupade studier i rättskällelära, rättsfallsanalys och förhandlingsspel. Studierna innefattar fördjupade kunskaper inom vissa ämnesområden. Dessa är mänskliga rättigheter i arbetslivet, diskrimineringsfrågor, anställningsupphörande, rehabilitering, immaterialrättsliga frågor i anställningsförhållande, arbetstagares lojalitet, det offentliga anställningsförhållandets särart samt socialförsäkringsfrågor.

### **Kursens genomförande**

Undervisningen ges i form av föreläsningar, obligatoriska övningar i arbetsrättslig metod och obligatoriska seminarieövningar.

För att ha rätt att tentera krävs godkänt resultat på "duggan". En "dugga" och en "omdugga", ges under kursens lopp. Varje student ska arbeta med två arbetsområden vid seminarieövningarna och som ett obligatoriskt moment redovisa dessa muntligen inför gruppen.

### **Kursens examination**

Skriftlig tentamen anordnas omedelbart efter kursens slut.

Lunds universitet ser allvarligt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

### **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygsskala A-U med bokstavsbeteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavsbeteckningen U för icke godkända resultat.

- A** (Utmärkt) Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.
- B** (Mycket bra) Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.
- C** (Bra) Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.
- D** (Tillfredsställande) Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.
- E** (Tillräckligt) Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.
- U** (Otillräckligt/Underkänt) Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.
- För att få godkänt på en kurs måste studenten få betyg E eller högre.

## Förkunskapskrav

För tillträde till kursen fordras att studerande inom Personal- och arbetslivsprogrammet har erhållit godkänd tentamen på PEAB04 Arbetsrättslig grundkurs samt PEAB05 Personal- och arbetslivsfrågor i en ekonomisk kontext eller motsvarande.

För tillträde till kursen fordras av övriga studerande godkänd tentamen i Arbetsrätt I HARA06 samt Juridisk översiktscurs HARA04 eller motsvarande.

## Övrigt

### Övergångsbestämmelse

Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för tentamina till studerande som inte uppnått godkänt resultat.

**Prov/moment för kursen HARG06, Handelsrätt: Arbetsrätt II**

Gäller från V16

- 1101 Arbetsrätt II, 15,0 hp  
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Biblioteksövning, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1103 Dugga, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1104 Seminarieövning 1, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1105 Seminarieövning 2, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd

Gäller från H11

- 1101 Arbetsrätt II, 15,0 hp  
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Biblioteksövning, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1103 Dugga, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1104 Seminarieövning 1, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1105 Seminarieövning 2, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1106 Förhandlingsspel, 0,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd