



LUNDS
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

HARA06, Handelsrätt: Arbetsrätt I, 15 högskolepoäng

Business Law: Labour Law I, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-06-08 och senast reviderad 2021-12-01. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2022-01-17, vårterminen 2022.

Allmänna uppgifter

Huvudämnet är handelsrätt och kursens ämne är arbetsrätt. Kursen, som anordnas vid Institutionen för handelsrätt, ingår som obligatorisk del i Kandidatprogrammet för personal- och arbetsfrågor. Kursen kan även ingå som en valfri kurs på ett flertal utbildningsprogram samt läsas som fristående kurs.

Undervisningsspråk: Svenska
Material på engelska kan förekomma.

Huvudområde

Handelsrätt

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

Kunskap och förståelse

- ha grundläggande kunskaper i svensk arbetsrätt,
- ha grundläggande kunskaper i juridisk metod.

Färdighet och förmåga

- ha färdighet i att behärska grundläggande informationssökning på det svenska arbetsrättsliga området,
- förstå lagtext och rättsfall,
- skriva enklare texter med juridiskt innehåll, samt muntligt presentera den.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

– på en grundläggande nivå problematisera och tänka kritiskt inför juridiska frågeställningar, samt identifiera sitt behov av ytterligare kunskap.

Kursens innehåll

Kursen innehåller en introduktion om rättssystemet, rättskällorna och juridisk metod speciellt med inriktning på arbetslivet. Samspelet mellan arbetsrättslig lagstiftning och kollektivavtal liksom skillnader i arbetsrättsligt hänseende mellan privat och offentlig sektor belyses. Därutöver behandlas innehållet i central lagstiftning beträffande förenings- och förhandlingsrätten, medbestämmande, kollektivavtal, stridsrätt m.m. Vidare ingår den enskilde arbetstagarens rättsliga ställning, anställningsskydd, diskriminering, arbetsmiljö, arbetstid, semester m.m. På den offentliga arbetsrättens område behandlas framförallt lagen om offentlig anställning.

Vidare behandlas rättsliga aspekter på arbetslivets digitalisering innefattande artificiell intelligens och integritet samt reglering som rör arbetsutförarna i en digitaliserad ekonomi.

Kursens genomförande

Undervisningen ges i form av föreläsningar, tillämpningsövningar och ett grupparbete. Obligatorisk närvaro gäller för redovisningen av grupparbetet.

Ersättning eller alternativ tidpunkt erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som fullgör uppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Examination sker genom fullgörande av en skriftlig uppgift och muntlig redovisning av densamma samt genom en avslutande skriftligt tentamen. Ytterligare en skriftlig tentamen (omtentamen) anordnas i anslutning härtill. Den skriftliga uppgiften måste vara godkänd för att studenten ska få tentera.

Det antal tillfällen som en student får genomföra tentamen för godkänt resultat på kursen är begränsat till fem tillfällen

Lunds universitet ser allvarligt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygsskala A-U med bokstavsbeteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavsbeteckningen U för icke godkända resultat.

A (Utmärkt) Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otilräckligt/Underkänt) Ett resultat som är otilräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

För att få godkänt på en kurs måste studenten få betyg E eller högre.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Engelska 6 och Samhällskunskap 1b eller 1a1+1a2.

Övrigt

Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för tentamina till studerande som inte uppnått godkänt resultat.

Prov/moment för kursen HARA06, Handelsrätt: Arbetsrätt I

Gäller från V12

- 1101 Arbetsrätt I, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Skriftlig uppgift, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd