



LUNDS
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

**FEKH45, Företagsekonomi: Management och
organisationsutveckling, 7,5 högskolepoäng**
*Business Administration: Managing and Developing Organizations,
7.5 credits*
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionsstyrelsen vid Företagsekonomiska institutionen 2014-05-20 och senast reviderad 2020-12-07 av Studierektor vid Företagsekonomiska institutionen. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2020-12-07, vårterminen 2021.

Allmänna uppgifter

Denna kurs är en valbar kurs inom företagsekonomi på kandidatnivå. Kursen kan läsas inom kandidatprogrammet i företagsekonomi eller som en fristående kurs.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Företagsekonomi

Fördjupning

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Kursen fokuserar på nyckelbegrepp och traditioner i organisationsstudier och syftar till att ge studenterna förmågan att använda organisationsforskning i praktiken. Framförallt ämnar kursen utveckla analytiska (problemidentifierande) och beslutsfattande (problemlösande) färdigheter som behövs vid hantering av komplexa situationer. Kursen lägger stor vikt vid att förstå organisationer från olika teoretiska perspektiv och vad detta innebär för ledningen av organisationerna.

Kunskap och förståelse

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

- Har en grundlig kunskap och förståelse för de perspektiv, teorier och begrepp som presenteras inom kursen.
- Förstår relationen mellan olika organisatoriska dimensioner, det vill säga strategiska dimensioner med koppling till struktur, kultur och kontroll.
- Kan analysera samspelet mellan olika organisatoriska dimensioner och se organisationer som integrerade helheter.
- Uppvisar grundläggande praktisk kunskap inom området organisation och ledarskap.

Färdighet och förmåga

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

- Uppvisar förmågan att kommunicera kring frågor, debatter och problem inom området både muntligt och i skrift.
- Uppvisar förmåga att identifiera och lösa problem, både självständigt och i grupp.
- Skriftligen kan argumentera och diskutera kring hantering av komplicerade fallstudier baserat på teoretiskt och empiriskt material.
- Uppvisar förmågan att inhämta, värdera och tolka relevant information.
- Uppvisar förmåga att använda grundläggande modeller och verktyg inom organisationsteori.
- Uppvisar förmågan att analysera organisationer från olika perspektiv.
- Uppvisar förmågan att integrera och beskriva samspelet mellan olika organisatoriska dimensioner.
- Visar förmåga att tillägna sig en kontextuell överblick över komplexa problem.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

- Visar insikt i betydelsen av reflexiv och nyanserad analys.
- Kan välja relevant empiriskt material.
- Kan välja ett relevant perspektiv för vidare beslutsfattande.

Kursens innehåll

Kursens huvudsakliga syften är att träna, utveckla och mentalt förbereda studenterna att aktivt delta som ledare såväl som medarbetare i olika typer av organisationer. Att utveckla praktiska färdigheter som ledare är väsentligt både i specialistrollen och som formell ledare. Utöver studier av olika aspekter av ledarskap lägger kursen även vikt vid att analysera och förstå organisationer som multifacetterade fenomen. Kursen är uppbyggd kring två olika delar; den första delen är teoretisk där studenterna tillgodosör sig kunskap kring olika teoretiska perspektiv gällande ledning av organisationer. Den andra delen av kursen är praktiskt orienterad där studenterna applicerar modeller och verktyg.

- organizational culture
- control in organizations
- managing people

Kursens genomförande

Målet att utveckla en avancerad förståelse för organisationer i praktiken främjas inom kursen genom föreläsningar och seminarier. Undervisningen baseras på aktivt deltagande från studenten genom presentationer på både teoretiska seminarier och seminarier kopplade till fallstudier.

Kursens examination

Kursen examineras genom en skriftlig tentamen. Studenten kommer även att bedömas utifrån prestationer under seminarier. Närvaro vid seminarierna är obligatorisk.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.
Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygskala GU (godkänt/underkänt).

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas emot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat.

Förkunskapskrav

Studenter som har ett godkänt resultat från kursen Företagsekonomi 1-30 ECTS poäng och som har varit registrerade och följt kursen fortsättningskursen i företagsekonomi 31-60 är behöriga till kursen.

Övrigt

Kursen FEKH45 kan inte kombineras med FEKH40, FEKA23 eller FEK544 i en examen.

Vid nedläggning av kursen: Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med ett icke godkänt resultat. Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

Prov/moment för kursen FEKH45, Företagsekonomi: Management och organisationsutveckling

Gäller från H15

- 1501 Group assignment, 2,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1502 Written exam, 5,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A

Gäller från H14

- 1401 Management och organisationsutveckling, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A