

FEKH40, Företagsekonomi: Kandidatkurs i organisation och ledarskap, 15 högskolepoäng

Business Administration: Organization and Leadership - Bachelor Course, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionsstyrelsen vid Företagsekonomiska institutionen 2011-05-11 att gälla från och med 2011-05-11, höstterminen 2011.

Allmänna uppgifter

Kursen ingår som alternativ kurs på grundnivå, 61-90 högskolepoäng, i företagsekonomi. Kursen kan läsas inom Ekonomie kandidatprogrammet samt som fristående kurs. Kursen ges på svenska/engelska.

Undervisningsspråk: Engelska och Svenska

Huvudområde

Företagsekonomi

Fördjupning

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen kommer att ges till studenter som:

Kunskap och förståelse

- Visar en generell kunskap och förståelse för de olika perspektiv, teorier och koncept som presenteras under kursen.
- Visar en fördjupad kunskap och förståelse för ledarskap och dynamik mellan ledare och efterföljare.
- Visar en förståelse för samband mellan organisatoriska dimensioner såsom t.ex. den strategiska dimensionen relaterad till ledarskap, styrning och HRM.

- Visar metodkunskaper inom organisation och ledarskap.

Färdigheter och förmåga

- ;Visar förmåga att tillgodogöra sig kunskap inom organisation och ledarskapsområdet genom artiklar och forskningsbaserade läroböcker.
- Visar förmåga att kommunicera i frågeställningar, debatter och problem i området muntligen och skriftligen.
- Visar förmåga till självständig probleminfiktation och problemlösning, såväl individuellt som i grupp.
- Visar förmåga att skriftligen argumentera för hur komplexa fallsituationer skulle kunna hanteras med stöd i teori och empiri.

I syfte att åstadkomma avancerad probleminfiktation och problemlösning:

- Visar förmåga att införskaffa, värdera och tolka relevant information.
- Visar förmåga att tillämpa grundläggande modeller och verktyg inom organisations- och ledarskapsteori.
- Visar förmåga att analysera organisationer ur olika perspektiv.
- Visar förmåga att integrera och beskriva samspelet mellan olika organisatoriska dimensioner.
- Visar förmåga att skapa överblick och sammanhang i komplexa problemsituationer.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Visar insikt om innebörden av reflekterad och nyanserad analys.
- Visar förmåga att värdera empiriskt material.
- Visar förmåga att välja ett relevant perspektiv för vidare beslutsfattande.

Kursens innehåll

Kursens mål är att träna, utveckla och mentalt förbereda studenter till ett aktivt ledarskap och medarbetarskap i olika organisationer. Ledarskap har kommit att bli en allt mer viktig fråga oavsett om arbetet utförs som specialist eller i en formell chefsposition. Kursen understryker vidare vikten av att förstå och analysera organisationer ur olika teoretiska perspektiv.

Kursen baseras på två huvudsakliga delar: en teoretisk del där studenterna erhåller kunskap om olika teoretiska perspektiv på organisation och ledning samt en mer praktiskt inriktad del där studenterna arbetar aktivt med tillämpning av olika teoretiska perspektiv och modeller. Den senare delen bygger huvudsakligen på olika typer av praktikfall.

Följande teoretiska teman behandlas under kursen:

- Ledarskap och chefsarbete
- Organisationsförändring och organisationskultur
- Styrning och strategi
- HRM

Kursens genomförande

I kursens teoretiska del varvas föreläsningar med seminarier där studenterna i grupp håller i presentationer och diskuterar kurslitteraturen. Syftet med teoriseminarierna är att fördjupa de teoretiska kunskaperna, men även att utveckla studenternas förmåga att kommunicera och agera i en större grupp.

I kursens praktiska del läggs fokus på applicering av teori genom analys av praktikfall, bland annat i form av ett projektarbete som utförs i grupp. Syftet med den praktikorienterade delen av kursen är framförallt att utveckla studenternas förmåga till självständig probleminfiktation och problemlösning. Detta inkluderar bland annat förmåga att överblicka, skapa sammanhang i och förstå komplexa situationer samt förmåga att argumentera för sina slutsatser. Här läggs även fokus på att utveckla metodkunskaper samt förmåga att integrera olika organisatoriska aspekter och teoretiska perspektiv.

Kursens upplägg och examinationsform kräver regelbunden närvaro och löpande arbete med olika tillämpningsuppgifter. Studenternas aktiva deltagande i undervisningen är viktig i kursen.

Examination sker i följande moment:

- (1) Seminariemoment: Obligatorisk närvaro vid seminarier samt utförande av förelagda arbets- och inlämningsuppgifter. (G/U)
- (2) Projektarbete i grupp, inkluderat inlämningsuppgifter samt peer-review av annan grups arbete.
- (3) Individuell skriftlig hemtentamen.

Slutbetyget beräknas genom att poängen från projektarbetet adderas med poängen från hemtentamen multiplicerat med två.

Ytterligare tentamenstillfälle erbjuds i nära anslutning till kursens genomförande.

Kursens examination

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygs skala A-U (A-F) med bokstavs beteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavs beteckningen U (F) för icke godkända resultat.

Betyg, karakteristik	Poäng/procent, kriterier
----------------------	--------------------------

A-Utmärkt	100-85, Framstående och utmärkt resultat vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.
B-Mycket bra	84-75, Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.
C-Bra	74-65, Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.
D-Tillfredsställande	64-55, Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.
E-Tillräckligt	54-50, Ett resultat som möter minimikraven enligt ovanstående, men inte mer.
U/F-Underkänt	49-0, Ett otillräckligt resultat.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygsskala G/U (godkänt/underkänt).

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas emot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs en avslutad och godkänd kurs i företagsekonomi på 1-30 HP samt att studenten har varit registrerad och följt undervisningen i företagsekonomi på 31-60 poängsnivå.

Övrigt

Övergångsbestämmelser och begränsningar i förhållande till annan kurs i relation till viss examen: Kursen FEKH40 Organisation och ledarskap överlappar med kurserna FEKA23 och FEK544. En av dessa kurser kan ingå i samma examen.

Vid nedläggning av kursen: Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med inte godkänt resultat.

Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

Prov/moment för kursen FEKH40, Företagsekonomi: Kandidatkurs i
organisation och ledarskap

Gäller från H11

1101 Organisation och ledarskap, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A