



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

## **FEKE18, Att leda förändring i komplexa och osäkra situationer, 2,5 högskolepoäng**

*Leading Change in Complex and Uncertain Environments, 2.5 credits*  
**Grundnivå / First Cycle**

---

### **Fastställande**

Kursplanen är fastställd av Studierektor vid Företagsekonomiska institutionen 2024-08-30. Kursplanen träder i kraft 2024-08-30 och gäller från och med höstterminen 2024.

### **Allmänna uppgifter**

Kursen vänder sig till individer med akademisk studievana och relevant arbetslivserfarenhet. Kursen har ett tydligt praktiskt förhållningssätt och studierna gynnas av möjligheter till omedelbar användning av den kunskap kursen förmedlar.

*Undervisningsspråk:* Engelska

Kursen ges på engelska. Studenten måste därför ha förmåga att kommunicera på engelska både muntligt och skriftligt.

*Huvudområde*    *Fördjupning*

Företagsekonomi GXX, Grundnivå, kursens fördjupning kan inte klassificeras

### **Kursens mål**

Kursens övergripande mål är att skapa insikt och förtrogenhet med språk, begrepp, modeller och verktyg för att skapa förändring i komplexa situationer. Målet är också att studenterna ska kunna formulera konkreta planer för processer för att skapa förändring i komplexa situationer.

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

### **Kunskap och förståelse**

- Förstå fundamenten i grundläggande modeller för organisatorisk förändring
- Förstå principiella utmaningar med organisatorisk förändring i komplexa situationer

- Förstå grunderna i relevanta modeller för organisatorisk förändring i komplexa situationer

### **Färdighet och förmåga**

- Tillämpa ovan beskriven kunskap och förståelse i praxis
- Förmedla insikter från tillämpningen av ovan beskriven kunskap och förståelse

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- Värdera nytta och relevans av ovan beskriven kunskap och förståelse i praxis
- Kritisk och konstruktivt granska det material som förmedlas i kursen
- Identifiera eget behov av vidare kompetensutveckling med avseende på kursens övergripande mål

### **Kursens innehåll**

Företag och organisationer befinner sig i alltmer komplexa och svårtolkade situationer och är i sig komplexa system i utveckling. Det har konsekvenser för hur man framgångsrikt kan leda organisatoriska förändringsprocesser. Kursen förmedlar och övar användningen av språk, begrepp, modeller och verktyg för att leda förändring i komplexa situationer och komplexa organisationer.

Kursen har följande fokusområden

- Grunderna i vanligt förekommande teorier och modeller för organisatorisk förändring
- Centrala utmaningar för lärande och förändring i komplexa situationer och komplexa organisationer
- Modeller och verktyg för förändringsledarskap i komplexa situationer

### **Kursens genomförande**

Undervisningen är nätbaserad och består av föreläsningar, lektioner, gruppövningar och arbete med rapporter av olika slag. Kursen förmedlar ett urval av grundläggande begrepp, teorier och modeller. Kursen innehåller också moment med praktiska tillämpningen, företrädesvis med fokus på för studenternas egna erfarenheter och relevanta utmaningar.

### **Kursens examination**

Kursen examineras genom:

1. En individuell rapport med fokus på praktisk tillämpning (2 hp) G/U
2. Ett individuellt quiz med fokus på teoretisk förståelse (0,5 hp) G/U

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt studentstöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

### **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna: Underkänd, Godkänd

## **Förkunskapskrav**

120 hp högskolestudier eller motsvarande. Engelska B.

## **Övrigt**

Det rekommenderas att sökande har arbetslivserfarenhet omfattande minst två år.