



Samhällsvetenskapliga fakulteten

EDMC21, Personalledning, 7,5 högskolepoäng

Human Resource Management, 7.5 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidatprogrammet i Equality and Diversity Management 2017-11-15 att gälla från och med 2018-01-10, vårterminen 2018.

Allmänna uppgifter

Kursen är en obligatorisk kurs inom Kandidatprogrammet equality and diversity management och ges termin två.

Undervisningsspråk: Svenska
Moment på engelska kan förekomma.

Huvudområde

Service management

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

För godkänt resultat på kursen ska studenten

Kunskap och förståelse

- förstå, förklara och redogöra för teorier i personalledning,
- beskriva personalledning utifrån olika perspektiv,
- förstå hur mångfaldsarbetet och personalledningen är kopplade till och beroende av varandra.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att analysera och reflektera över medarbetarnas och personalledningens roller i organisationer,
- visa förmåga att diskutera personalledningens roll i skapandet av mångfald i organisationer,

- kunna analysera organisationer ur personalledningsperspektiv,
- visa förmåga att självständigt kommunicera och argumentera för sin problemlösning och problemlösning till andra.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kunna bedöma den strategiska och organisatoriska betydelsen av personalledning samt detta arbetes betydelse för mångfalden i en organisation.

Kursens innehåll

Kursen bygger på en förståelse för serviceverksamheter som studenten fått på introduktionskursen, men även på olika genusvetenskapliga perspektiv på arbetsliv. Syftet med kursen är att studenten ska få en grundläggande förståelse för personalledning och dess olika processer samt för sambanden mellan personalledning och mångfald.

Kursen innehåller följande delar:

1 Personalledning (2,5 högskolepoäng)

I kursens första del behandlas centrala teorier och frågeställningar inom personalledning. Momentet fokuserar följaktligen på vad personalledningen är och vilken betydelse det har för organisationer och deras verksamhet samt olika personalledningsprocesser.

2 Mångfaldsperspektiv på personalledning (2,5 högskolepoäng)

I denna del av kursen problematiseras den traditionella synen på personalledning genom ett mångfaldsperspektiv.

3 Personalledning i praktiken (2,5 högskolepoäng)

I den sista delen av kursen används de teorier och teoretiska perspektiv som behandlats i de tidigare delarna av kursen i analys av praktikfall.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier.

Deltagande vid gästföreläsningar och seminarier är obligatoriskt. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, t ex olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Kursen examineras enligt följande:

1. Personalledning: individuellt hemprov (2,5 högskolepoäng)
2. Mångfaldsperspektiv på personalledning: individuella seminarieuppgifter (2,5 högskolepoäng)

3. Personalledning i praktiken: praktikfallsanalyser i grupp och seminariediskussioner (2,5 högskolepoäng)

På varje kurs/delkurs ska på samma kursinnehåll anordnas: ordinarie prov, omprov i nära anslutning till det ordinarie provet, ytterligare ett provtillfälle avseende kurser som avslutats under det gångna läsåret (uppsamlingsprov).

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som angivits för kursen. För betyget väl godkänd krävs dessutom att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda. För att få betyget väl godkänd på hela kursen krävs betyget väl godkänd på minst två av kursens tre moment.

Vid kursens start informeras studenten om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

Förkunskapskrav

Studenten ska vara antagen till Kandidatprogrammet i equality and diversity management (SGMFU) 180 högskolepoäng.

Prov/moment för kursen EDMC21, Personalledning

Gäller från V18

- 1701 Individuellt hemprov, 2,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1702 Seminarieuppgifter, 2,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1703 Praktikfall, 2,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd