

EDMA12, Jämställdhet, makt och mångfald, 7,5 högskolepoäng

Gender, Equality, Power and Diversity, 7.5 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidatprogrammet i Equality and Diversity Management 2011-06-17 att gälla från och med 2011-08-11, höstterminen 2011.

Allmänna uppgifter

Kursen är den andra kursen på första terminen vid kandidatprogrammet Equality and Diversity Management.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Genusvetenskap

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala
förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten visa kunskap om och förståelse för:

- Begreppen jämställdhet, jämlikhet och likabehandling, olika jämställdhetsdiskurser samt betydelser av mångfaldsbegreppet

Efter genomgången kurs ska studenten visa förmåga att:

- analysera jämställdhetsargument och identifiera olika argument för och emot jämställdhet
- kritiskt analysera organisationer och arbetsplatser ur ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv
- identifiera och kritiskt granska normer med fokus på arbetsliv, organisationer och som ligger till grund för möjligheter respektive begränsningar för grupper av människor beroende på kön, etnicitet och sexualitet
- identifiera och analysera strukturella skillnader baserade på kön, etnicitet och sexualitet
- göra muntliga presentationer och samarbeta med andra.

Kursens innehåll

Kursens syfte är att ge studenterna en fördjupad förståelse med teoretisk förankring kring jämställdhet och likabehandling. Kursen är uppbyggd kring tre moment: jämställdhet och politik, kön och organisationer, mångfald och likabehandling. Kursens första moment behandlar de två grundläggande begreppen jämställdhet och jämlikhet. Studenterna lär sig att identifiera olika slags jämställdhetsargument som ofta används i politik och arbetsliv och för en kritisk diskussion kring detta. Under momentet fokuseras också på strategier för ökad jämställdhet. Momentet examineras genom obligatoriska seminarier och en individuell skrivuppgift. Kursens andra moment fokuserar på arbetslivets uppdelning av kvinnor och män, infödda och invandrade svenskar och på kvinnors och mäns karriärmöjligheter i organisationer. Under momentet diskuteras normer och föreställningar och de möjligheter respektive hinder som kvinnor och män, men också personer med utländsk bakgrund möter i arbetslivet. Momentet examineras genom obligatoriska seminarier och en individuell skrivuppgift. Kursens tredje moment har fokus på likabehandling och diskriminering i arbetslivet, särskilt med avseende på etnicitet och sexualitet. Här diskuteras också hur föreställningar och fördomar kan reproduceras och hur man kan arbeta med att bryta sådana mönster. Momentet examineras genom obligatoriska seminarier och en individuell skrivuppgift. Parallellt med kursens övriga moment genomförs ett grupparbete med fokus på jämställdhets- och/eller likabehandlingsfrågor.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier med gruppdiskussioner. Deltagande i seminarier är obligatoriskt.

Kursens examination

Examinationen består av individuella skrivuppgifter (prov), ett grupparbete och grupppresentationer.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänd krävs att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda.

Förkunskapskrav

-

Prov/moment för kursen EDMA12, Jämställdhet, makt och mångfald

Gäller från H11

1101 Jämställdhet, makt och mångfald, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd