



LUNDS
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

BUSN47, Företagsekonomi: Ledarskap, 7,5 högskolepoäng *Business Administration: Leadership, 7.5 credits* Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Studierektor vid Företagsekonomiska institutionen 2016-09-20 och senast reviderad 2023-09-15. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2023-09-15, vårterminen 2024.

Allmänna uppgifter

BUSN47 är en kurs i företagsekonomi som ges på grund/avancerad nivå.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Företagsekonomi

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

Kunskap och förståelse

- Har en god kunskap och förståelse för skilda perspektiv och teorier om ledarskap samt alternativa samordningsformer i organisationer och modernt arbetsliv.
- Har ett kritiskt och reflekterande förhållningssätt till betydelsen av ledarskap i organisationer. Härvidlag krävs förståelse om ledarskap som en relationell och ömsesidig process som beskriver en viss distinkt form av samordning och styrning i organisationer.

Färdighet och förmåga

- Har färdigheter i att tillämpa – dvs bedöma, kvalificera och reflektera över - teorier och modeller om ledarskap i syfte att tolka och förstå praktiska samordnings- och styrproblem i empiriska organisationssammanhang. Förmåga att integrera teori och praktik är härvidlag avgörande.
- Har kunskap och förmåga att förstå hur teorier och föreställningar om ledarskap inte

bara tillämpas i klassiskt rationellt syfte för att lösa specifika organisatoriska problem utan också i symboliska och politiska syften. Viktigt är att utveckla förmåga att kunna bedöma ledarskapets potential som exempelvis redskap för identitet eller mobilisering av makt.

Värderingsförmåga och förhållningsätt

- Kan kritiskt tillgodogöra sig kunskapsutvecklingen inom ledarskapsområdet i bred mening, dvs följa området genom journalartiklar, forskningsorienterad och mera populärorienterad litteratur. Litteratur och texter om ledarskap är närmast oändligt och det är viktigt att kunna värdera skilda texter med hjälp av ett kritiskt och distinkt förhållningsätt till fenomenet.

- Kan arbeta både individuellt och i grupp. Det senare betyder att kunna arbeta i grupp med människor från ibland skilda kulturer i syfte att identifiera och lösa praktiska problem och även leda mera omfattande presentations och skrivprojekt.

Kursens innehåll

Kursen behandlar ledarskap – särskilt chefs försök att utöva det - i organisationssammanhang. Det betyder att ledarskap sätts in i ett vidare sammanhang i syfte att möjliggöra förståelse för hur ledarskap både påverkar och påverkas av bredare organisatoriska, samhälleliga och kulturella förhållanden. I kursen diskuteras hur samhälls-, bransch- och organisationsförhållanden sätter ramar för och påverkar ledarskap. Faktorer som strategier, strukturer, personal, kompetens och kulturer är centrala för ledarskap. Organisationskulturer ger till exempel olika föreställningar, idéer och värderingar om hur ledarskap ska bedrivas. Kursen sätter också fokus på betydelsen av ledarskapets relationella karaktär och kommunikation. Då kursen även beskriver ledarskap som relationellt är det centralt att försöka förstå medarbetarnas respons i interaktioner. Det viktiga är inte bara vad chefen gör i sig, utan hur medarbetarna förhåller sig till det. På kursen framhålls medarbetare som medskapare av ledarskapsrelationer varför det blir viktigt att förstå hur dessa förhåller sig till chefs försök att utöva ledarskap. Kursen sätter även fokus på hur ledarskap utgör en distinkt form av samordning med fokus på mening, känslor och moral. Kursen framhåller även skilda former för hur man kan se på hur man kan utöva ledarskap med fokus på moral, mening och syften. Dessa beskrivs med hjälp av olika metaforer, bland annat ledaren som pedagog, som partyvärd, som psykoterapeut, som pastor eller som profet. På kursen framhålls emellertid också att ledarskap inte är den enda samordningsformen i organisationer utan att det finns alternativ. Dessa alternativ – exempelvis chefskap eller grupparbete – diskuteras som distinkta alternativ till ledarskap bland annat i syfte att möjliggöra förståelse för ledarskap som en särskilt kraftfull form för påverkan och samordning. Ett centralt inslag på kursen fokuserar särskilt chefs situation och arbete; det handlar om chefs arbete och förväntningar på ledarskap i specifika strategiska, kulturella och identitetsmässiga sammanhang. Även de mera stressfulla aspekterna av chefsarbete i skilda ledarskapssammanhang belyses. Hur chefer ser på sig själva som ledare – identitet – utgör härvidlag ett centralt tema. Viktigt är att förstå hur människor tolkar och förstår idén med att vara ledare som utövar ledarskap.

Kursens genomförande

Undervisningen sker genom både föreläsningar och lektioner där de senare handlar om studentledda seminarier. Studenter förväntas delta aktivt vid seminarierna genom att förbereda sig för att hålla egna presentationer och delta aktivt i diskussioner vid

andra studenters presentationer. De studentledda seminarierna utgör ett sätt att åstadkomma integration mellan teori och praktik och även ett sätt att utveckla deltagarna problemlösnings- och problemlösningsförmågor.

Kursens examination

Graderingen utgörs av en sammanvägd bedömning av seminariepresentationer och diskussioner, gruppuppgifter och individuell examination. Litteraturen examineras och graderas delvis via de kollektiva diskussionerna där litteraturen diskuteras och rapporteras och delvis via den avslutande tentamen där varje deltagare bedöms individuellt. Seminarierna är obligatoriska moment och aktivt deltagande är ett krav. Efter kursens avslutning finns möjlighet att göra omtentamen eller kompletterande uppgifter för godkänt betyg.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygsskala G/U (godkänt/underkänt).

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. Vid bevisat fusk kan påföljden bli avstängning från studier vid Lunds universitet under en viss tid.

Förkunskapskrav

Studenter som är antagna till magisterprogram som ges av Företagsekonomiska

institutionen där denna kurs är obligatorisk eller valbar, är kvalificerade för kursen. För andra studenter krävs 60 HP i företagsekonomi i vilka en grundkurs i Företagsekonomi ska inkluderas, t.ex. FEKA90 Företagsekonomi en introduktion eller motsvarande.

Övrigt

Vid nedläggning av kursen: Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med ett icke godkänt resultat. Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

Prov/moment för kursen BUSN47, Företagsekonomi: Ledarskap

Gäller från V24

- 2401 Individuell tentamen, 4,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 2402 Gruppuppgift, 3,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A

Gäller från H19

- 1901 Individuell hemtentamen, 4,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1902 Gruppuppgift, 3,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A