Samhällsvetenskapliga fakulteten

# PSYE17, Psykologi: Rekrytering och urval av personal, 15 högskolepoäng

*Psychology: Personnel Recruitment and Selection, 15 credits*

**Grundnivå / First Cycle**

## Fastställande

Kursplanen är fastställd av Styrelsen vid institutionen för psykologi 2013-11-12 och senast reviderad 2021-03-02. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2021-08-30, höstterminen 2021.

## Allmänna uppgifter

Kursen ges som fristående kurs på grundnivå och kan ingå i kandidatexamen med psykologi som huvudämne eller i ett program enligt utbildningsplan.

*Undervisningsspråk:* Svenska

| *Huvudområde* | *Fördjupning* |
|---|---|
| Psykologi | G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav |

## Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten visa

### Kunskap och förståelse

- kunskap om rekryteringsprocessen såsom den beskrivs i den vetenskapliga litteraturen och hur den praktiseras av företag och organisationer
- förståelse för behovet av ett systematiskt förfaringssätt innan beslut om anställning och ha förståelse för hur beslutet och urvalsprocessen utvärderas
- kunskap om personlighets-, motivations-, begåvnings- och intelligensteori som är relevant vid rekrytering och urval, innefattande dess historiska rötter och aktuella ställning inom vetenskapen
- kunskap om psykometriska begrepp och hur dessa används när metoder inom urval utvärderas
- kunskap om hur forskare och praktiker värderar olika metoder som används vid urval av personal såsom personlighetstest, begåvningstest, arbetsanalyser,

anställningshandlingar, referenser, arbetsprov och kamratskattningar
- kunskap om de vetenskapliga metoder som används när kostnader och vinster med rekrytering och urval utvärderas
- kunskap om etiska aspekter av rekrytering och urval såsom testanvändning, rättvisekrav, mångfald och genusperspektiv

### Färdighet och förmåga
- förmåga att kunna kommunicera grundläggande psykologiska kunskaper gällande rekrytering och urval till beslutsfattare, men också till de sökande som utsätts för olika urvalsinsatser
- förmåga att tillämpa rekryteringsprocessen från arbetsanalys till bedömningsfaktorer och val av bedömningsinstrument

### Värderingsförmåga och förhållningssätt
- förmåga att kunna söka och värdera vetenskaplig information kring rekrytering och urval av personal

## Kursens innehåll

Kursens syfte är att ge grundläggande kunskaper om rekrytering och urval av personal ur ett psykologiskt perspektiv. Kursen behandlar human resource management (HRM) i allmänhet och sådana aspekter av rekrytering och urval av personal, en del av HRM, som ligger nära psykologiämnet i synnerhet. Centrala teman är teorier om individuella differenser relevanta för rekrytering och urval av personal, t ex personlighetsteori och intelligensteori. Ett annat tema är psykometri. I kursen finns praktiska moment som ger färdigheter att välja och använda psykologiska instrument vid rekrytering och urval av personal, inklusive teori och träning i att använda intervjuer, anställningshandlingar, arbetsanalyser, referenser, personlighetstest och intelligenstest.

## Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och praktiska moment. Föreläsningar är frivilliga och syftar till att underlätta litteraturinläsning. Deltagande i seminarier och praktiska moment är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Komplettering av obligatoriska moment erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant. Vid sådan frånvaro åligger det studenten själv att kontakta kursansvarig.

## Kursens examination

Kursen examineras genom skriftlig tentamen, samt av aktivt deltagande vid obligatoriska moment. Examination består av inlämningsuppgifter som är obligatoriska och betygsgrundande. Försenade inlämningar har påverkan på betyget, endast betygen E och D ges försenade inlämningsuppgifter. Vid kursens slut finns en skriftlig hemtentamen för de som vill höja betyget från inlämningsuppgifterna.

Inlämningsuppgifter kan lämnas in i efterhand.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.
Högsta betyg betecknas med A och lägsta betyg för godkänt resultat med E. Betyg för icke godkänt resultat betecknas med Underkänd. Studentens resultat bedöms utifrån kursens lärandemål. För betyget E ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget D ska studenten visa ett tillfredsställande resultat. För betyget C ska studenten visa ett bra resultat. För betyget B ska studenten visa ett mycket bra resultat. För betyget A ska studenten visa ett utmärkt resultat. För betyget Underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

Seminarierna och de praktiska momenten bedöms inte på en graderad skala men godkänt resultat krävs på dessa för att erhålla kursbetyg.

Vid kursens start informeras studenten om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

## Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

# Prov/moment för kursen PSYE17, Psykologi: Rekrytering och urval av personal

Gäller från V14

1301 Rekrytering och urval av personal, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A