



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

PEAB08, Psykologi: Ämnesfördjupning och grundläggande forskningsmetodik, 15 högskolepoäng

Psychology: Specialized Studies in the Main Field and Research Methodology, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2013-05-16 att gälla från och med 2013-09-02, höstterminen 2013.

Allmänna uppgifter

Kursen ges under termin tre i Kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor. Kursen är obligatorisk för de studenter som väljer huvudområde psykologi inom programmet och en av tre valbara kurser för studerande som väljer huvudområde handelsrätt (arbetsrätt) inom programmet.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Psykologi

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- Visa förståelse för vetenskapsteoretiska frågor kring vad vetenskap är i relation till annan kunskap och vad vetenskapliga teorier är och hur de bildas, samt vad som utgör en god vetenskaplig förklaring
- Visa kunskap om de vanligaste sätten att utforma en psykologisk undersökning, samt hur valet av metod kopplas till den aktuella frågeställningen
- Visa kunskap om kvalitativa perspektiv på psykologisk forskning

- Visa kunskap om grunderna i deskriptiv statistik

Färdighet och förmåga

- Visa förmåga att beräkna samband med hjälp av korrelations- och regressionsanalys
- Visa förmåga att beräkna medelvärdeskillnader med t-test eller envägs variansanalys
- Visa förmåga att avgöra vilken av de studerade beräkningsmetoderna som är lämpligast för analys av ett givet problem/datamaterial
- Visa förmåga i hur man insamlar och analyserar data med hjälp av kvalitativa metoder
- Visa förmåga att tillämpa psykologiska teorier och metoder i analysen av problem på individ-grupp- och organisationsnivå
- Visa förmåga att tillämpa grundläggande vetenskaplig metodik på skeenden i arbetslivet urskilja problem och finna lösningar på arbetspsykologiska frågeställningar
- Visa förmåga att kommunicera grundläggande kunskaper inom området arbetspsykologi till andra

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Visa förmåga att reflektera genom ett kritiskt förhållningssätt till psykologiska teorier och forskningsfynd

Kursens innehåll

Kursen ska ge en introduktion till vetenskapsteori och vetenskapliga metoder och visa hur dessa kunskaper kan tillämpas på specifika arbetslivsrelaterade problem och frågeställningar. Såväl kvantitativa som kvalitativa vetenskapliga metoder behandlas. Under kursen förmedlas också kunskaper i grundläggande statistiska metoder inklusive enklare sambands- och signifikansberäkningar. Med utgångspunkt i en orientering i arbetspsykologi genomförs ett projektarbete, där metod och statistikkunskaperna tillämpas på en arbetslivsrelaterad frågeställning. Som några exempel på projektteman kan nämnas: rekrytering, mobbning, ledarskap samt människa – datorinteraktion.

Kursens genomförande

Undervisning sker i form av föreläsningar, gruppövningar, laborationer/demonstrationer och projektarbete. Deltagande i gruppövningar, laborationer/demonstrationer och projektarbete är obligatoriskt. Deltagande i obligatoriska moment är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriska moment erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Examination sker i form av salsskrivning, inlämningsuppgifter och projektrapport. I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter att kursen genomgått en större förändring eller upphört erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. Som betyg används något av uttrycken väl godkänd, godkänd eller underkänd.

För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de mål som angivits under punkt C. För betyget väl godkänd krävs dessutom särskild teoretisk medvetenhet och analytisk förmåga.

Förkunskapskrav

Antagen till Kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor vid Lunds universitet samt fullgjorda kursfordringar om minst 45 hp på programmets första och andra termin, vari PEAB02 Psykologi: Introduktion till psykologi, 15 högskolepoäng ska ingå.

Övrigt

Kursen ersätter BAGA01 Beteendevetenskaplig och arbetsrättslig grundkurs, delkurs 5 Ämnesfördjupning och grundläggande forskningsmetodik, alternativ III Arbetsmiljö i psykologiskt perspektiv – vetenskaplig metod och projektarbete, 15 högskolepoäng.

Prov/moment för kursen PEAB08, Psykologi: Ämnesfördjupning och grundläggande forskningsmetodik

Gäller från H12

- 1101 Ämnesfördjupning och grundläggande forskningsmetodik, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1102 Projektarbete, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd