

Litteraturlista för PARN11, Temakurs 1: Organisationsutveckling gällande från och med höstterminen 2018

Litteraturlistan är fastställd av Sociologiska institutionens styrelse 2018-06-19 att gälla från och med 2018-09-03

Ahrne, Göran & Papakostas, Apostolis (2002) *Organisationer, samhälle och globalisering. Tröghetens mekanismer och förnyelsens förutsättningar*. Lund. Studentlitteratur. (220 sidor)

Collins, David (1998). *Organisational Change: Sociological Perspectives*. London: Taylor & Francis Ltd. 232 s.

Hochschild, Arlie (1997) *The Time Bind. When Work Becomes Home and Home Becomes Work*. New York. Metropolitan Books. (330 sidor)

Huber, G. P. (1991) *Organizational learning: The contributing processes and the literature*. *Organizational Science*, 11(1):27-32

Mulder, Johann (2004) *Anställning vid verksamhetsövergång*. Juristförlaget i Lund

Numhauser-Henning, Ann (1993) *Arbetslivets flexibilisering*, i Ronnie Eklund m.fl. (red) *Studier i arbetsrätt tillägnade Tore Sigeman*, *lustus.* , s. 255-296 (40 s)

Rönmar, Mia and Numhauser-Henning, (2012) *Swedish Employment Protection in Times of Flexicurity Policies and Economic Crisis*. *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, 28, 4 pp. 443-468

Schein, E. (2010). *Organizational Culture and Leadership*, Fourth Edition. Jossey Bass Inc

Ulander Wännman, Carin (2017) *Arbetsbrist och arbetstagares rätt till kompetensutveckling** Svenska Juristtidningen

Wilthagen, Ton and Tros, Frank, (2004). The concept of "flexicurity": A new approach to regulationg employment and labour markets. Transfer, 10, 2, pp. 166-186

Artiklar motsvarande 100 sidor sökes i samråd med lärare