Litteraturlista för PARN11, Temakurs 1: Organisationsutveckling gällande från och med höstterminen 2014

Litteraturlistan är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2014-05-12 att gälla från och med 2014-09-01

Ahrne, Göran & Papakostas, Apostolis (2002) Organisationer, samhälle och globalisering. Tröghetens mekanismer och förnyelsens förutsättningar. Lund. Studentlitteratur. (220 sidor)

Alvesson, Mats (2008) Förändringsarbete i organisationer. Malmö. Liber (250 sidor)

Espersson, M. (2010) Mer eller mindre byråkratisk - en studie av organisationsförändringar inom Kronofogdemyndigheten. Lund Dissertations in Sociology 90. Lund: Sociologiska institutionen. (182 sidor)

Hochschild, Arlie (1997) The Time Bind. When Work Becomes Home and Home Becomes Work. New York. Metropolitan Books. (330 sidor)

Huber, G. P. (1991) Organizational learning: The contributing processes and the literature. Organizational Science, 11(1):27-32

Leppänen, V. (2014) Innovationsgruppen. (Ett urval om c:a 120 sidor. Kommer kunna laddas ner som PDF)

Mulder, Johann (2004) Anställning vid verksamhetsövergång. Juristförlaget i Lund

Numhauser-Henning, Ann (1993) Arbetslivets flexibilisering, i Ronnie Eklund m.fl. (red) Studier i arbetsrätt tillägnade Tore Sigeman, Iustus. , s. 255-296 (40 s)

Rönnmar, Mia and Numhauser-Henning, (2012) Swedish Employment Protection in Times if Flexicurity Policies and Economic Crisis. The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, 28, 4 pp. 443-468

Schein, E. (2010). Organizational Culture and Leadership, Fourth Edition. Jossey Bass Inc

Wilthagen, Ton and Tros, Frank, (2004). The concept of ”flexicurity”: A new approach to regulationg employment and labour markets. Transfer, 10, 2, pp. 166-186

Artiklar motsvarande 200 sidor