

Litteraturlista för PARN12, Temakurs 2: Aspekter av kompetensförsörjning - rekrytering, utveckling och omställning gällande från och med höstterminen 2014

Litteraturlistan är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2014-05-12 att gälla från och med 2014-09-01

Alvesson, Mats (2008). Förändringsarbete i organisationer. Malmö: Liber (250 s varav 125 läses under temakurs 1)

Berglund, Gun, & Fejes, Andreas (2009)(red.). Anställningsbarhet – perspektiv från utbildning och arbetsliv. Lund: Studentlitteratur (250 s)

Dall'Alba, Gloria & Sandberg, Jörgen (2006). Unveiling Professional Development: A Critical review of Stage Models. *Review of Educational Research* 76, 3, pp. 383-412.

Ellström, Per-Erik (1997). The many meanings of occupational competence and qualification. *Journal of European Industrial Training* 21, 6-7, pp. 266-273.

Flexicurity Pathways Turning hurdles into stepping stones, Report by the European Expert Group on Flexicurity, 2007 (40 s)

Fransson, Susanne, & Norberg, Per (2007). Att lagstifta om diskriminering. SNS förlag. (100s).

Löfgren Martinsson, Maria (2008). Högre utbildning och arbete med personal- och arbetslivsfrågor – om professionalisering och utveckling av anställningsbarhet. Lunds universitet: Pedagogiska institutionen. (208 s varav ca 100 läses här, övriga under temakurs 4).

Sjöberg, Lennart (2000). Personlighetstest i arbetslivet: historik och aktuell forskning. SSE/EFI Working Paper Series in Business Administration No. 2000:9. Kan laddas ner från http://swoba.hhs.se/hastba/papers/hastba2000_009.pdf

Sandberg, Jörgen & Pinnington, Ashly, H. (2009). Professional Competence as Ways of Being: An existential Ontological Perspective. *Journal of Management studies*, 46, 7, pp. 1139-1165

Ulander-Wänman, Carin: Flexicurity och utvecklingsavtalet, IFAU rapport 2010:19 (60 s)