



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

SOCB51, Organisations sociologi II, 15 högskolepoäng *Sociology of Organisations II, 15 credits* Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Sociologiska institutionens styrelse 2017-12-14 att gälla från och med 2018-09-03, höstterminen 2018.

Allmänna uppgifter

Kursen ges som fristående kurs på halvfart och distans

Undervisningsspråk: Svenska

Moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma.

Huvudområde

Sociologi

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten:

Kunskap och förståelse

- visa förståelse för organisations sociologins relation till sociologiämnet (1)
- visa fördjupad förståelse för klassiska och moderna organisationsteoretiska perspektiv (2)
- visa förståelse för samhällsvetenskapliga metoder, såväl kvantitativa som kvalitativa (3)
- visa fördjupad förståelse för hur organisationsteoretiska perspektiv kan tillämpas i empiriska studier (4)

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att reflektera över tillämpningen av klassiska och moderna organisationsteoretiska begrepp (5)
- tillämpa organisationsteoretiska perspektiv på en egen vald organisation (6)
- visa förmåga att självständigt genomföra en empirisk undersökning (7)
- visa förmåga att självständigt och kritiskt motivera val av och tillämpa olika samhällsvetenskapliga metoder (8)

Värderingsförmåga och förhållningsätt

- anlägga ett kritiskt och analytiskt förhållningsätt (9)
- visa insikt i forskningsetiska regler (10)
- visa förståelse för organisationens olika aktörers värden, preferenser och perspektiv (11)

Kursens innehåll

Kursens syften är att de studerande skall få en fördjupad förståelse för samhälleliga organisationer och organisationsformer från ett makro- meso- och mikrosociologiskt perspektiv.

Kursen består av följande delkurser:

Delkurs 1. Organisations sociologiska perspektiv och begrepp (7,5 högskolepoäng)

Delkursens syfte är att fördjupa de studerandes kunskaper om klassiska och moderna teoretiska perspektiv inom sociologi med inriktning organisations sociologi. Under delkursen problematiseras begreppen arbete, arbetsdelning och arbetsorganisation utifrån sociologins klassiker samt hur dessa utgör grunden för och utvecklats inom modern organisationsteori.

Delkurs 2. Samhällsvetenskapliga metoder och organisationsanalys (7,5 högskolepoäng)

Delkursens syften är att de studerande tillägnar sig kunskaper om och förståelse för olika samhällsvetenskapliga metoder, kvantitativa och kvalitativa. Den studerande ska kunna integrera teori och praktik i en egen empirisk studie. Målsättningen med delkursen är att de studerande med utgångspunkt från en fritt vald organisation och med egna problemformuleringar skall få en ökad förståelse för hur organisationer fungerar såväl internt som i förhållande till dess samhälleliga omgivning.

Kursens genomförande

Utbildningen ges på distans och kommer att använda sig av interaktiv informationsteknik. Dock krävs inga förkunskaper inom denna teknik. Det ställs heller inga krav på att de studerande skall ha tillgång till egen dator (även om det är en fördel). Kursen bygger på kommunikation i skrift. De studerandes texter kommer att publiceras på internet. Detta innebär att deltagarnas texter kommer att vara tillgängliga för alla kursdeltagare. Kursens lärare kommer huvudsakligen att fungera som handledare och examinatorer.

Kursens examination

Delkurs 1 Organisationssociologiska perspektiv och begrepp

Klassiska och moderna perspektiv på arbete (2,5hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1,2,4,5)

Klassiska och moderna perspektiv på arbetsdelning (2,5hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1,2,4,5)

Klassiska och moderna perspektiv på arbetsorganisation (2,5hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1,2,4,5)

Delkurs 2 Samhällsvetenskapliga metoder och organisationsanalys

Samhällsvetenskapliga metoder (3,5 hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 3, 9,10)

Organisationsanalys (4hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 6-11)

Examination sker individuellt. Examinationen grundar sig på kursdeltagarnas egna inlämningsuppgifter och kommentarer på andra kursdeltagares examinationsuppgifter.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan. Kompletteringsuppgift kan ges i fall arbetet ligger nära godkänt. Vid komplettering kan endast betyget godkänd ges. Kompletteringar ska redovisas inom fem arbetsdagar från den dag då läraren har meddelat att komplettering behövs.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänt krävs att studenten fullföljer samtliga examinationsmoment och uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänt krävs dessutom att studenten uppvisar särskild teoretisk medvetenhet och särskild analytisk förmåga. För att få betyget väl godkänd på hela kursen krävs att man erhållit detta vitsord på delkurser motsvarande minst 7,5 högskolepoäng.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b/1a1 + 1a2 eller Samhällskunskap A (områdesbehörighet 5/A5) samt godkänd kurs SOCB50 alternativt dess föregångare SOCB02.

Övrigt

Godkänd SOCB51 ger behörighet till SOCA05.

Prov/moment för kursen SOCB51, Organisationssociologi II

Gäller från V19

- 1901 Klassiska och moderna perspektiv på arbete, 2,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1902 Klassiska och moderna perspektiv på arbetsdelning, 2,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1903 Klassiska och moderna perspektiv på arbetsorganisation, 2,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1904 Samhällsvetenskapliga metoder, 3,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1905 Organisationsanalys, 4,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd