



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

## **SOCB50, Sociologi: Organisations sociologi 1, 15 högskolepoäng**

*Sociology of Organisations 1, 15 credits*  
Grundnivå / First Cycle

---

### **Fastställande**

Kursplanen är fastställd av Sociologiska institutionens styrelse 2017-12-14 att gälla från och med 2018-09-03, höstterminen 2018.

### **Allmänna uppgifter**

Kursen ges som fristående kurs på halvfart och distans.

*Undervisningsspråk:* Svenska

Moment på andra skandinaviska språk och engelska kan förekomma

*Huvudområde*

Sociologi

*Fördjupning*

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

### **Kursens mål**

Efter genomgången kurs ska studenten:

#### **Kunskap och förståelse**

- visa förståelse för sociologiskt centrala begrepp inom organisations sociologin (1)
- visa förståelse för för- och nackdelar med olika organisationsteoretiska perspektiv (2)
- visa förståelse för organisations sociologi som forsknings- och praxisfält (3)
- visa förståelse för organisations sociologi som forsknings- och praxisfält ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv (4)
- visa förståelse för hur organisations sociologin definierar och analyserar problem i olika typer av organisationer (5)

### **Färdighet och förmåga**

- tillämpa organisationsteoretiska kunskaper för att urskilja problem i olika typer av organisationer (6)
- kritiskt kunna bedöma organisations sociologiska teorier och begrepp (7)
- visa förmåga att resonera kring hur kunskap utvecklas inom organisationer (8)
- tillämpa organisationsteoretiska perspektiv på egna fallstudier (9)

### **Värderingsförmåga och förhållningsätt**

- anlägga ett kritiskt och analytiskt förhållningsätt (10)
- visa insikt i forskningsetiska regler (11)

## **Kursens innehåll**

Kursens mål är att de studerande skall få förståelse för samhällliga organisationer och organisationsformer från ett makro- meso- och mikrosociologiskt perspektiv.

Kursen består av följande delkurser:

#### **Delkurs 1. Organisations sociologiska teorier (7,5 högskolepoäng)**

Delkursens syfte är att bekanta den studerande med klassiska och moderna teoretiska perspektiv inom organisations sociologin. Målsättningen med delkursen är att problematisera begreppen organisation och organisering. Olika typer av organisationer, som familj, förening, företag och myndigheter, kommer att diskuteras. Centrala sociologiska begrepp som klass, genus och etnicitet kommer att relateras till organisationer och organisering.

#### **Delkurs 2. Organisations sociologiska begrepp och tillämpning (7,5 högskolepoäng)**

Målsättningen med delkursen är att de studerande med utgångspunkt från olika fall genomför egna analyser. De studerande ska tillämpa olika organisationsteoretiska perspektiv och begrepp samt därmed visa förståelse för hur organisationer fungerar såväl internt som i dess samhällliga omgivning.

## **Kursens genomförande**

Utbildningen ges på distans och kommer att använda sig av interaktiv informationsteknik. Dock krävs inga förkunskaper inom denna teknik. Det ställs heller inga krav på att de studerande skall ha tillgång till egen dator (även om det är en fördel). Kursen bygger på kommunikation i skrift. De studerandes texter kommer att publiceras på internet. Detta innebär att deltagarnas texter kommer att vara tillgängliga för alla kursdeltagare. Kursens lärare kommer huvudsakligen att fungera som handledare och examinatorer.

## **Kursens examination**

### Delkurs 1. Organisations sociologiska teorier (7,5 högskolepoäng)

Klassisk organisationsteori (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

Modern organisationsteori (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

Kön och organisation (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

Det nya arbetslivet (1,5hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 1-5)

### Delkurs 2. Organisations sociologiska begrepp och tillämpning (7,5 högskolepoäng)

Organisation och omvärld (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 6-11)

Organisation och förändring (2hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 6-11)

Organisationsteoretisk analys av fallstudier (3, 5hp) examineras genom individuell skriftlig hemtentamen (kursmål 9-11)

Examination sker individuellt. Examinationen grundar sig på kursdeltagarnas egna inlämningsuppgifter och kommentarer på andra kursdeltagares examinationsuppgifter.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan. Kompletteringsuppgift kan ges i fall arbetet ligger nära godkänt. Vid komplettering kan endast betyget godkänd ges. Kompletteringar ska redovisas inom fem arbetsdagar från den dag då läraren har meddelat att komplettering behövs.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

*Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänt krävs att studenten fullföljer samtliga examinationsmoment och uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänt krävs dessutom att studenten uppvisar särskild teoretisk medvetenhet och särskild analytisk förmåga. För att få betyget väl godkänd på hela kursen krävs att man erhållit detta vitsord på delkurser motsvarande minst 7,5 högskolepoäng.

## **Förkunskapskrav**

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b/1a1 + 1a2 eller Samhällskunskap A (områdesbehörighet 5/A5)

## **Övrigt**

Godkänd kurs SOCB50 ger tillträde till SOCB51.

## Prov/moment för kursen SOCB50, Sociologi: Organisationssociologi 1

Gäller från H18

- 1801 Klassisk organisationsteori, 2,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1802 Modern organisationsteori, 2,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1803 Kön och organisation, 2,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1804 Det nya arbetslivet, 1,5 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1805 Organisation och omvärld, 2,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1806 Organisation och förändring, 2,0 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1807 Organisationsteoretisk analys av fallstudier, 3,5 hp  
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd