



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

**PSPB15, Kurs 5: Människan i socialt och kulturellt perspektiv,
25 högskolepoäng**
Course 5: Society and Culture, 25 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Styrelsen vid institutionen för psykologi 2014-11-11 att gälla från och med 2015-08-31, höstterminen 2015.

Allmänna uppgifter

Kursen ingår som obligatorisk kurs inom psykologprogrammet under termin 4.

Undervisningsspråk: Svenska
Moment på engelska kan förekomma.

Kursens mål

Kunskap och förståelse

- visa kunskap om sociologins teoretiska grunder och för betydelsen av klass, genus och etniska förhållanden, samt hur dessa samverkar, för mänskligt socialt samspel på olika samhällsliga nivåer
- visa kunskap om innebörder av att tillämpa olika sociologiska perspektiv på sociala förhållanden
- visa fördjupad kunskap om och förståelse för samhälls- och familjeförhållanden som påverkar olika grupper och individer
- visa kunskap om och diskutera centrala teorier, begrepp och forskningsfynd med relevans för en socialpsykologisk förståelse av centrala mellanmännsliga och samhällsliga fenomen, så som exempelvis aggression, samarbete, mobbing, diskriminering, stereotypisering, lydnad, konformitet och altruism
- visa kunskap om, analysera och jämföra grupptypologiska system, teorier och modeller samt forskningsfynd avseende social påverkan, strukturer, processer och utveckling i grupper
- visa kunskap om centrala begrepp, teorier och forskningsfynd inom arbets- och organisationspsykologi

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att, ur ett professionsrelevant perspektiv, beskriva och diskutera samband mellan sociala och kulturella förhållanden
- visa förmåga att beskriva och diskutera hur fynd från socialpsykologisk forskning kan omsättas i professionsrelevant praktik
- visa förmåga att redogöra för olika sätt att bedriva socialpsykologisk forskning samt designa en studie kring en socialpsykologisk frågeställning
- visa förmåga att analysera förutsättningarna för fungerande samarbete, produktivitet och arbetstillfredsställelse i grupper samt redogöra för och praktiskt använda metoder för konfliktlösning, rollfördelning och effektiv kommunikation i arbetsgrupper

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att analysera förutsättningarna för fungerande samarbete, produktivitet och arbetstillfredsställelse i grupper samt redogöra för och praktiskt använda några metoder för konfliktlösning, rollfördelning och effektiv kommunikation i arbetsgrupper
- visa förmåga att kritiskt reflektera över psykologers praktik och profession utifrån sociologiska och socialpsykologiska begrepp och teorier

Kursens innehåll

Kursen som helhet syftar till att ge den blivande psykologen sociologiska, socialpsykologiska samt grupp/organisationspsykologiska kunskaper och färdigheter, vilka relaterar till människan som social och kulturell varelse.

Kursen är indelad i tre delkurser:

Delkurs 5:1. Sociologi (Sociology), 10 högskolepoäng.

Delkursen behandlar sociologins klassiska tanketraditioner och teorier, samt forskning som har inflytande på modern sociologisk teoribildning. Syftet är att den blivande psykologen skall skaffa sig kunskap om centrala teorier och begrepp inom sociologin, få nya perspektiv på samhället, sig själv och andra i ett socialt och kulturellt perspektiv. Genom att olika teoretiska utgångspunkter appliceras på konkreta samhällsliga fenomen (t ex socialisation, kultur, klass, genus och etnicitet) utvecklas förmågan att självständigt använda sig av centrala sociologiska teoribildningar för analys och tolkning av samhällsliga fenomen på såväl mikro- som makronivå.

Delkurs 5:2. Socialpsykologi (Social Psychology), 7,5 högskolepoäng.

Delkursen introducerar centrala teorier och begrepp inom socialpsykologin. Innehållet i delkursen fokuserar särskilt på socialpsykologiska teman med relevans för problem och frågeställningar man kan stöta på i det framtida arbetet som psykolog.

Delkurs 5:3. Grupp- och organisationspsykologi (Group and Organizational Psychology), 7,5 högskolepoäng.

Delkursen syftar till lärande om struktur, process och utveckling av verksamheter i olika typer av grupper och organisationer. Delkursen behandlar centrala teorier om grupper utveckling och ledning samt förutsättningar för produktivitet och välbefinnande i grupper. Träning i att observera och intervensera i grupper ingår. Organisationsteori introduceras och samspelet mellan omgivning, organisation och individer belyses. En bred orientering i fältet kompletteras med en vald fördjupning in valda områden, t ex produktivitet, makt, struktur och konflikter.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar, gruppövningar, grupphandledning och seminarier. Deltagande i seminarier, handledning och gruppövningar är obligatoriskt. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment under innevarande termin erbjuds student som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studeranderepresentant. Vid sådan frånvaro åligger det studenten själv att kontakta kursansvarig.

Kursens examination

Examinationen består av skriftligt prov i anslutning till kursen, samt av genomförda seminarier och gruppredovisningar.

För skriftliga prov erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter att kursen genomgått större förändringar (t ex byte av kurslitteratur) erbjuds ytterligare minst två provtillfällen på det tidigare kursinnehållet. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd.

Som betyg används något av uttrycken godkänd eller underkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som angivits för kursen.

Vid kursens start informeras studenterna om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs att studenten är antagen till psykologprogrammet samt uppfyller villkoren för uppflyttning enligt vad som beskrivs i gällande utbildningsplan

Prov/moment för kursen PSPB15, Kurs 5: Människan i socialt och kulturellt perspektiv

Gäller från H15

- 1401 Sociologi, 10,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1402 Socialpsykologi, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1403 Grupp- och organisationspsykologi, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd