

PARN14, Temakurs 4: Etik och profession, 7,5 högskolepoäng

Ethics and Professions, 7.5 credits
Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidat- och masterprogrammen i personal- och arbetslivsfrågor 2012-02-01 att gälla från och med 2012-09-03, höstterminen 2012.

Allmänna uppgifter

Kursen ingår i masterprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor. Kursen ges som programkurs.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Pedagogik

Psykologi

Handelsrätt

Sociologi

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa fördjupad kunskap om ämnesintegrerade (beteendevetenskapliga och arbetsrättsliga) kunskaper om den vetenskapliga, etiska och professionella grund som utveckling och förändring inom arbetslivet bygger på
- visa fördjupad kunskap om profession och etik inom ramen för det egna huvudområdet

- visa fördjupad kunskap om hur sociala strukturer och maktförhållanden formar det fält som personalvetaren verkar på
- visa fördjupad förståelse att kunna självständigt bevaka kunskapsutvecklingen inom ämnesområdet
- visa fördjupad förståelse för det komplexa samband som råder mellan arbetslivets förändring, sociala förhållanden och strukturer och ha förutsättningar för att kunna tillämpa denna kunskap på ett etiskt och professionellt sätt i arbetet med att utveckla individuell och arbetsplatsanknuten hälsa och välfärd

Färdighet och förmåga

- visa fördjupad förmåga att kunna analysera komplexa problem inom arbetslivet med användande av professionalism och etik i förening
- visa fördjupad förmåga att på ett professionellt och aktivt sätt kunna förmedla kunskap från det arbets- och personalvetenskapliga fältet till kolleger och andra grupper inom arbetsliv och samhälle
- visa fördjupad förmåga att kunna bedöma och föreslå åtgärder för att förebygga, lösa eller på annat sätt lindra arbetsanknutna problem i arbetslivet inom det område som är personalvetarens
- visa fördjupad förmåga att visa sådan färdighet som fordras för att delta i utvecklingsarbete inom ramen för personal- och arbetslivsområdet
- visa fördjupad förmåga att inom området etik och profession kunna identifiera och formulera frågeställningar, planera och med hjälp av adekvata metoder kunna genomföra kvalificerade uppgifter inom det personalvetenskapliga fältet för att därigenom på ett etiskt och välgrundat professionellt sätt kunna bidra till kunskapsutveckling inom området
- visa fördjupad förmåga att muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina slutsatser och den kunskap och de argument som ligger till grund för dessa

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa fördjupad förmåga att kritiskt reflektera och systematiskt integrera beteendevetenskaplig och arbetsrättslig kunskap och att utifrån denna ram ur en väl motiverad etisk och professionell utgångspunkt kunna analysera och bedöma frågeställningar och situationer inom det personalvetenskapliga fältet
- visa fördjupad förmåga att självständigt identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin kunskapsutveckling

Kursens innehåll

Kursen syftar till att utifrån psykologisk, pedagogisk, sociologisk och arbetsrättslig grund ge färdigheter i att på ett professionellt och kvalificerat sätt samt utifrån medvetet etiska grunder arbeta med arbetslivs- och personalfrågor inom ett föränderligt arbetsliv.

Kursen bygger på en hög grad av självständigt kunskapsinhämtande genom tillämpningsövningar och seminarier där professionella och etiska aspekter inom personalvetarens område belyses. En central del i kursen utgörs av en tillämpningsdel i form av en begränsad intervjuundersökning kring förändringsarbete i arbetslivet utifrån temat etik och profession.

Det arbetsrättsliga perspektivet belyses genom att beslutsfattarens situation studeras genom användandet av besluts- och avvägningsmodeller satta i relation till arbetstagarens situation då integritetskänsliga beslut skall fattas.

Kursens genomförande

Studierna bedrivs på heltid (dagtid). Obligatoriska tillämpningsövningar ingår tillsammans med seminarier och individuella fördjupningsuppgifter. Deltagande är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriska moment erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Kursen examineras genom deltagande i seminarier, utförande av projektarbete samt avrapportering vid avslutande seminarium. Dessa uppgifter är obligatoriska. Kursen examineras dessutom genom den rapport som utgör resultatet av basgruppens arbete, genom deltagande i avslutande seminarium samt genom en individuell fördjupningsuppgift. I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter att kursen genomgått en större förändring eller upphört erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A. Som betyg används någon av beteckningarna A, B, C, D, E eller Underkänd. Högsta betyg betecknas med A och lägsta betyg för godkänt resultat med E. Betyg för icke godkänt resultat betecknas med Underkänd. Studentens resultat bedöms utifrån kursens lärandemål. För betyget E ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget D ska studenten visa ett tillfredsställande resultat. För betyget C ska studenten visa ett bra resultat. För betyget B ska studenten visa ett mycket bra resultat. För betyget A ska studenten visa ett utmärkt resultat. För betyget Underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

Förkunskapskrav

Behörig till kursen är den som är antagen till Masterprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor.

Övrigt

Kurser ersätter PARN04.

Prov/moment för kursen PARN14, Temakurs 4: Etik och profession

Gäller från V13

1201 Temakurs 4: Etik och profession, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A