



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

PARN11, Temakurs 1: Organisationsutveckling, 7,5 högskolepoäng

Organizational Development and Change, 7.5 credits

Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2012-04-20 att gälla från och med 2012-09-01, höstterminen 2012.

Allmänna uppgifter

Kursen ingår i masterprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor. Kursen ges som programkurs.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Sociologi

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska den studerande

Kunskap och förståelse

- visa ämnesintegrerad (beteendevetenskaplig och arbetsrättslig) kunskap och förståelse inom området för organisationsutveckling särskilt ifråga om organisationsmiljöer, strategier och strukturer
- visa fördjupade kunskaper om organisationsutveckling inom ramen för det egna huvudområdet
- ha fördjupad insikt i personalvetarens funktion och ansvar vid arbetslivsinriktad organisationsutveckling,
- visa kunskap om sociala/strukturella faktorerers betydelse för organisatorisk utveckling och förändring i ett modernt arbetsliv, inklusive betydelsen av sociala maktperspektiv
- kunna självständigt bevaka kunskapsutvecklingen inom området.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att kritiskt och systematiskt integrera beteendevetenskaplig och arbetsrättslig kunskap och att utifrån olika ämnesmässiga perspektiv analysera och bedöma frågeställningar och situationer inom området för arbetsliv och organisationsutveckling,
- visa förmåga att inom området organisationsutveckling identifiera och formulera frågeställningar, att planera och med adekvata metoder genomföra kvalificerade uppgifter inom givna tidsramar samt förmåga att utvärdera detta arbete,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina slutsatser och den kunskap och de argument som ligger till grund för dessa
- visa sådan färdighet som fordras för att delta i utvecklingsarbete i fråga om organisationsutveckling inom ramen för personal- och arbetslivsområdet

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom personal- och arbetslivsområdet göra bedömningar inom området för organisationsutveckling med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin kunskapsutveckling

Kursens innehåll

Kursen syftar till att ge studenter färdigheter i att arbeta med organisationsförändringar genom att analysera hur organisationer etableras och förändras i relation till hur omgivningen eller det sociala landskapet i övrigt ser ut. I kursen presenteras teorier om hur organisationers förändring och utveckling hänger samman med förändringar i samhället och om hur olika organisationskulturer påverkar människors relationer till varandra i arbetslivet. Utifrån dessa perspektiv ges förslag på hur man kan arbeta med uppbyggnad och bevarande av organisationer som är satta i ständigt förändring. Strategier för organisationsutveckling presenteras och diskuteras med avseende på påverkan av individen. Olika organisationsformer, ägandeförhållande som företagsöverlåtelse studeras ur ett arbetsrättsligt perspektiv. I det arbetsrättsliga perspektivet studeras också arbetslivets flexibilisering och andra regleringar, t.ex. arbetstidslagen som påverkar möjligheterna att organisera och förändra arbetsvillkoren.

Kursens genomförande

Studierna bedrivs på heltid och undervisningen är förlagd till dagtid.

Ramen för kursen utgörs av problembaserat lärande i basgrupper. Studerande med olika teoretisk bakgrund bidrar med sitt perspektiv för lösning av problem eller case. Inom ramen för kursen ges därutöver föreläsningar/lektioner, handledning och ett seminarium.

Kursens examination

Kursen examineras genom den rapport som utgör resultatet av basgruppens arbete, genom deltagande i avslutande seminarium samt genom en individuell fördjupningsuppgift. I samband med kursen kan uppgiften fullföljas göras vid tre tillfällen; ordinarie tillfälle, en månad efter ordinarie tillfälle samt vid uppsamlingstillfälle. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare tillfällen avseende samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare tillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Som betyg används någon av beteckningarna A, B, C, D, E eller Underkänd. Högsta betyg betecknas med A och lägsta betyg för godkänt resultat med E. Betyg för icke godkänt resultat betecknas med Underkänd.

Studentens resultat bedöms utifrån kursens lärandemål. För betyget E ska studenten visa ett tillräckligt resultat. För betyget D ska studenten visa ett tillfredsställande resultat. För betyget C ska studenten visa ett bra resultat. För betyget B ska studenten visa ett mycket bra resultat. För betyget A ska studenten visa ett utmärkt resultat. För betyget Underkänd har studenten visat ett otillräckligt resultat.

Förkunskapskrav

Behörig till kursen är den som är antagen till Masterprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor.

Övrigt

Kursplanen är fastställd av ledningsgruppen för personal- och arbetslivsfrågor 2012-02-01.

Kursen ersätter PARN01

Prov/moment för kursen PARN11, Temakurs 1: Organisationsutveckling

Gäller från H12

1201 Temakurs 1: Organisationsutveckling, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A