



Ekonomihögskolan

MGTN46, Management: Lärande, utveckling och förändring i individer och organisationer, 6 högskolepoäng

Management: Learning, Development and Change in Management and Organisations, 6 credits

Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Studierektor vid Företagsekonomiska institutionen 2016-03-18 och senast reviderad 2017-10-17. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2017-10-17, höstterminen 2017.

Allmänna uppgifter

MGTN46 är en kurs i management som ges på avancerad nivå.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Management

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Kursens mål är att utveckla studenternas teoretiska kunskaper om teorier, modeller och begrepp samt kunskaper och färdigheter i samband med:

- teorier och praxis för att hantera utveckling, lärande och förändring i organisationer
- teorier och praxis för att hantera utveckling, lärande och förändring hos individer
- teorier och praxis för att hantera sin egen utveckling, lärande och förändring som manager

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som:

Kunskap och förståelse

- Visar kunskap och förståelse för grundläggande teorier och modeller i ovanstående kunskapsområden

- Visar kunskap om och förståelse för forskning bakom ovanstående kunskapsområden
- Visar kunskap och förståelse för hur ovanstående teorier och modeller används i organisationer

Färdighet och förmåga

- Visar förmåga att identifiera och analysera styrkor och svagheter i de diskuterade teorier och modeller i deras användbarhet i en management-sammanhang
- Visar förmåga att använda diskuterade teorier och modeller för att analysera relevanta frågeställningar i olika management-situationer
- Visar förmåga att använda de diskuterade teorier och modeller i olika management situationer som diskuterats under kursen
- Visar förmåga att reflektera över sin egen kompetens och skicklighet i att tillämpa diskuterade teorier och modeller

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Visar förmåga att reflektera över och kritiskt diskutera de diskuterade teorier och deras tillämpning
- Visar förmåga att reflektera över etiska aspekter på tillämpningen av diskuterade teorier och modeller
- Visar förmåga att bedöma sin egen förståelse och tillämpning av diskuterade teorier och modeller

Kursens innehåll

Lärande, utveckling och förändring är viktiga aspekter av management-praxis. Kursen ger en bred översikt över några viktiga aspekter av management både på en akademisk och explicit nivå samt på en pragmatiskt och tyst nivå. Innehållet i kursen är uppdelad i följande delar:

1. *Teorier och praxis för lärande, utveckling och förändring i organisationer.* En organisations förmåga att utveckla och förändring är nödvändig. Därför är förändringsarbete en viktig del av att kunna hantera. Kursen ger en översikt över teorier och modeller om organisatoriska förändringar och förändringsledning.
2. *Teorier och praxis för att hantera utveckling, lärande och förändring hos individer.* En viktig del av management är att utveckla individer i linje med organisationens behov. Kursen ger en översikt över teorier och modeller om hur vuxna lär sig och utvecklas.
3. *Teorier och praxis för att hantera dem på utveckling, lärande och förändring som manager.* Framgångsrik management bygger både på tyst och explicit kompetens, som även är personlig och situationsanpassad. Kursen ger verktyg för framtida personligt lärande och utveckling som manager.
4. *Teoretiska och pragmatiska aspekter av management-karriärer.* Chefer arbetar på en "management-marknad" och därför finns behov av att förstå hur dessa marknader fungerar. Att bygga ett personligt varumärke och formulera en karriärplan är viktiga dimensioner av denna förståelse. Kursen kommer att presentera modeller och verktyg för personligt varumärke och för förståelse av och modeller av olika typer av karriärer.

Kursens genomförande

Kursen består av föreläsningar, diskussioner och studentpresentationer och av olika workshops och studentprojekt. Strukturen för kursen presenteras mer detaljerat i separata kursinstruktioner. Kursen löper över två terminer och parallellt med andra kurser i programmet. Höstterminen (del A) är 3 poäng och vårterminen (del B) är 3 poäng.

Kursens examination

Bedömning och betygssättning är baserade på två delar:

1. En eller flera gruppuppgifter presenteras och diskuteras i grupp där fokus är på förmågan att tillämpa, presentera och diskutera innehållet i kursen.
2. En individuell skriftlig rapport som baserad på ett uppdrag att skugga en utsedd aktivt arbetande manager
3. En fortlöpande individuell lärandejournal där studenterna dokumenterar analyserar och reflekterar över individuellt lärande och utveckling i programmet.
4. Deltagande i "tutorials" med fokus på studenter lärande och utveckling i programmet.

Studenter som inte godkänns på uppgiften/erna (1) kommer att ges möjlighet att komplettera via extra uppgift/er. Studenter som inte godkänns på individuella skriftliga paper/s (2) kommer att ges möjlighet till om-tentamen. Studenter som inte godkänns på individuella lärandejournaler (3) kommer att ges möjlighet att komplettera via extra uppgift/er. Studenter som inte passerar "tutorials" (4) kommer att ges möjlighet till en extra uppgift.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Vid Ekonomihögskolan tillämpas en målrelaterad betygsskala A-U (A-F) med bokstavsbeteckningarna A-E för godkända resultat och bokstavsbeteckningen U (F) för icke godkända resultat.

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygsskala GU (godkänt/underkänt).

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. Vid bevisat fusk kan påföljden bli avstängning från studier vid Lunds universitet under en viss tid.

Förkunskapskrav

Studenter som är antagna till magisterprogram som ges av Företagsekonomiska institutionen där denna kurs är obligatorisk eller valbar, är kvalificerade för kursen. För andra studenter krävs 60 HP i företagsekonomi i vilka en grundkurs i Företagsekonomi ska inkluderas, t.ex. FEKA90 Företagsekonomi en introduktion eller motsvarande.

Övrigt

Övergångsbestämmelser: Delar av kursen MGTN46 överensstämmer med kurserna MGTN41, MGTN42 resp. MGTN44. Endast en av dessa kurser kan ingå i samma examen.

Vid nedläggning av kursen: Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med ett icke godkänt resultat. Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

Prov/moment för kursen MGTN46, Management: Lärande, utveckling och förändring i individer och organisationer

Gäller från H16

- 1601 Skriftlig gruppinlämning, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1602 Skriftlig individuell inlämning "Learning journal", 1,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1603 Individuellt deltagande i "Tutorial", 0,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1604 Skriftlig individuell inlämning "Shadowing", 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1605 Skriftlig individuell inlämning "Learning journal", 1,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1606 Individuellt deltagande i "Tutorial" del 2, 0,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd