



Ekonomihögskolan

MGTN43, Management: Multinational Teams and Culture, 3 högskolepoäng

Management: Multinational Teams and Culture, 3 credits

Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionsstyrelsen vid Företagsekonomiska institutionen 2014-11-18 att gälla från och med 2015-01-19, vårterminen 2015.

Allmänna uppgifter

Kursen är en masterkurs inom programmet Master of Science in Management där denna kurs är ett obligatoriskt moment.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Management

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Kursens mål är att utveckla studentens teoretiska kunskaper om komplexa skärningspunkter mellan kulturell mångfald och teamwork samt praktisk ledarförmåga i en mångfaldig miljö.

Kunskap och förståelse

Ett godkänt betyg ges till de studenter som:

- förstår och reflekterar kring hur de egna kulturella erfarenheterna inspirerar deras uppfattning av ledning
- uppvisar kunskap om hur kultur påverkar organisationer och ledning samt om vikten av tvärkulturell ledning
- uppvisar kunskap om och förståelse för personalledning och interna relationer, innehållandes teorier om kulturella värden, språk och kulturella stereotyper liksom gruppsamspel och gruppdynamik.

Färdighet och förmåga

Ett godkänt betyg ges till de studenter som:

- visar kompetens i att kommunicera i en mångkulturell miljö
- uppvisar förmåga att diskutera policies i relation till mångfald och ledningens betydelse för sådana policies ur olika kulturella perspektiv
- kan utveckla praktiska handlingsplaner för att styra och arbeta i mångkulturella organisationer.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Ett godkänt betyg ges till de studenter som:

- uppvisar förmåga att vara tydliga och kommunicera i en mångkulturell miljö
- uppvisar förmåga att förstå hur kultur och de egna kulturella erfarenheterna och förväntningarna formar organisationer och ledning
- uppvisar förmåga att värdera olika resultat av chefsdrivna mångfaldsprogram ur skiftande perspektiv.

Kursens innehåll

Kursens innehåll kommer att inkludera en serie av föreläsningar om ledning av multikulturella team och organisationer. Studenterna ska få reflektera kring sin egen kulturella förståelse och erfarenhet och få kunskaper om hur kulturskillnader påverkar grupper, organisationer och arbetsliv. Kursen innehåller seminarier och case då studenterna kan applicera sin kunskap i grupp.

Kursens genomförande

Kursen består av föreläsningar, seminarier och presentationer (i grupp eller individuellt). Kursstrukturen beskrivs vidare i *Course Instructions* (distribueras separat).

Kursens examination

Bedömning och betygssättning är baserade på två delar, vardera bestående av 50% av det slutgiltiga betyget:

- 1) En uppgift som görs individuellt eller i grupp, vilken presenteras och diskuteras under ett seminarium (grupp eller individuellt). Fokus för uppgiften är förmågan att presentera, applicera och diskutera kursens innehåll.
- 2) En individuellt skriven tentamen som fokuserar på förståelsen av grundläggande koncept och modeller inom kursen. Den skrivna tentamen ges i slutet av kursperioden, i samband med den skrivna tentamen som ges inom den andra kursen under perioden.

En student som inte uppnår ett godkänt resultat på uppgiften (1) kommer att ges en extra uppgift.

En student som inte uppnår ett godkänt resultat på tentamen (2) kommer att ges möjlighet att omtentera.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygsskala GU (godkänt/underkänt).

Om det i kursens examination ingår skriftlig salstentamen: En student som är underkänd efter två tentamenstillfällen på den skriftliga salstentamen har möjlighet att begära kompletteringsuppgift. Betyg på denna kompletteringsuppgift är U eller E. Denna komplettering ska göras senast terminen efter den termin som studenten var registrerad på kursen.

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. Vid bevisat fusk kan påföljden bli avstängning från studier vid Lunds universitet under en viss tid.

Förkunskapskrav

Studenter som är antagna till programmet Master of Science in Management, där denna kurs är ett obligatoriskt moment, är kvalificerade för kursen.

Övrigt

Vid nedläggning av kursen: Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med inte

godkänt resultat. Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

Prov/moment för kursen MGTN43, Management: Multinational Teams and Culture

Gäller från H15

- 1411 Assignment, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1412 Written exam, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd

Gäller från V15

- 1401 Management: Multinational Teams and Culture, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A