



Samhällsvetenskapliga fakulteten

KSMB42, Hälsans roll i organisationen, 15 högskolepoäng

Health in Organisations, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Styrelsen för institutionen för service management och tjänstvetenskap 2015-11-11 att gälla från och med 2016-01-01, vårterminen 2016.

Allmänna uppgifter

Kursen är en obligatorisk kurs inom kandidatprogrammet för service management och ges fjärde terminen.

Undervisningsspråk: Svenska
Moment på engelska kan förekomma.

Huvudområde

Service management

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp
kurs/er på grundnivå som
förkunskapskrav

Kursens mål

Efter genomgången kurs ska studenten

Kunskap och förståelse

- visa kunskap om samt kunna redogöra för och identifiera grundläggande problem och möjligheter avseende hälsoarbete, hälsofrämjande aspekter av personalarbete tillika med ekonomiska och arbetsrättsliga perspektiv på hälsa i organisationer,

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att utifrån ett tvärvetenskapligt perspektiv kunna reflektera självständigt och kritiskt dels över hälsans roll i organisationer och dels över arbetet med individer och grupper hälsa på en organisatorisk nivå,
- visa förmåga att i grupp självständigt genomföra ett uppsatsarbete; kunna genomföra och presentera en teorigenomgång inom ramen för kursens tema,

kunna använda och diskutera forskningsmetoder på ett vetenskapligt sätt, visa förmåga att använda och analysera empiriskt material och med hjälp av detta besvara en problematiserande frågeställning samt

- visa förmåga att muntligen och skriftligen kunna kommunicera resultatet av uppsatsarbetet.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa vetenskapligt förhållningssätt och förståelse för gängse normer för akademiskt skrivande.

Kursens innehåll

Kursens syfte är att studenten ska utveckla kunskap om grundläggande problem och möjligheter med hälsoarbete. I detta ingår att salutogena aspekter av en arbetsmiljö, personalekonomiska resonemang, hälsobokslut och/eller hälsorelaterade nyckeltal samt organisatoriska och arbetsrättsliga perspektiv på hälsan i en arbetsmiljö studeras. Kunskapsområdena siktar mot en fördjupad kunskap och reflektion om hälsans roll och villkor för att organisera en arbetsplats och en verksamhet utifrån ett hälsoperspektiv.

Kursens första moment förbereder studenten inför uppdraget att verka på ett trovärdigt sätt i en organisation där hälsoarbete bedrivs internt och/eller externt. Kursen utvecklar för detta ändamål studentens kompetens kring hälsans roll på och för en arbetsplats. Momentet omfattar 8 högskolepoäng.

I det avslutande uppsatsarbetet (det andra momentet omfattar 7 högskolepoäng) fördjupar studenten sig i ett valfritt tema som knyter an till något eller några av de moment som behandlats under kursen. Studenten genomför i grupp ett uppsatsarbete som anknyter till kursinnehållet. Momentet avslutas med ett uppsatsseminarium där studenterna redogör för innehållet i den egna uppsatsen, samt kritiskt granskar och opponerar på en annan uppsats.

Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar, gästföreläsningar, workshops, seminarium och handledning i samband med uppsatsarbete.

Deltagande i gästföreläsningar, workshops och seminarium är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, t ex olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

Kursens examination

Första momentet examineras genom ett individuellt salsprov och det andra momentet examineras genom ett uppsatsarbete som genomförs i grupp och som seminariebehandlas.

Handledningstiden är begränsad till den termin studenten först registrerades på kursen. Undantag kan göras om särskilda skäl föreligger.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst ytterligare två prov på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare prov men i enlighet med då gällande kursplan.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänd krävs att studenten visar särskild teoretisk medvetenhet och analytisk förmåga.

Vid kursens start informeras studenten om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs att studenten har fullgjort kursfordringar om minst 45 högskolepoäng i huvudområdet service management från programmets första år inklusive Service management: Introduktion till service management och tjänstvetenskap, KSMA11, 15 högskolepoäng.

Övrigt

Kursen ersätter Hälsans roll i organisationen, KSMA42, 15 högskolepoäng.

Prov/moment för kursen KSMB42, Hälsans roll i organisationen

Gäller från V16

- 1501 Salsprov, 8,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd
- 1502 Uppsatsarbete, 7,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd