

JAMR08, Bases of International Law on Labour Rights, 7,5 högskolepoäng

Bases of International Law on Labour Rights, 7.5 credits

Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Juridiska fakultetens nämnd för utbildningen på grund- och avancerad nivå 2016-04-13 att gälla från och med 2016-04-13, vårterminen 2016.

Allmänna uppgifter

Kursen är obligatorisk inom inriktningen mot internationell arbetsrätt och en valbar kurs inom inriktningen mot internationella mänskliga rättigheter inom Masterprogrammet i International Human Rights Law vid Juridiska fakulteten. Kursen kan läsas av studenter på juristutbildningen med inriktning mot internationella mänskliga rättigheter och av studenter som ingår i något av utbytesprogrammen på Juridiska fakulteten.

Kursen är schemalagd för att kräva fem veckors heltidsstudier.

Undervisningsspråk: Engelska

Föreläsningarna och kursmaterialet är på engelska.

Huvudområde

Mänskliga rättigheter

Fördjupning

A1F, Avancerad nivå, har kurs/er på avancerad nivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Kunskap och förståelse

För godkänd examination skall studenten visa

- fördjupad kunskap om de förhållanden under vilka internationell rätt om arbetstagares rättigheter skapas och tillämpas

- fördjupad kunskap om den vetenskapliga grunden till det aktuella rättsområdet
- kunskap om aktuell forskning och metodologi med avseende på internationell rätt om arbetstagares rättigheter
- medvetenhet om den roll internationell arbetsrätt spelar inom hållbar utveckling
- kunskap om den roll stater och internationella organisationer spelar inom internationell rätt om arbetstagares rättigheter, i synnerhet Internationella arbetsorganisationen (ILO)
- insikt om det juridiska ramverk inom vilket internationella och regionala mänskliga rättigheter fungerar med avseende på internationell arbetsrätt

Färdighet och förmåga

För godkänd examination skall studenten visa

- förmåga att på avancerad nivå kritiskt och systematiskt värdera integrerad kunskap om internationell rätt om arbetstagares rättigheter
- förmåga att självständigt, kritiskt och kreativt identifiera juridiska problem, systematisera argument samt analysera, jämföra och värdera teoretiska och praktiska problem med avseende på internationell arbetsrätt
- förmåga att skriftligt och muntligt och inom en given tidsram analysera fall inom internationell rätt om arbetstagares rättigheter
- förmåga att arbeta såväl individuellt som i mindre och större grupper

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För godkänd examination skall studenten visa

- förmåga att göra bedömningar med hänsyn till samhälleliga aspekter av internationell rätt om arbetstagares rättigheter och dess roll för utvecklingen
- insikt om den roll internationell arbetsrätt spelar i samspelet mellan stater och individer/grupper, t ex arbetsgivare och arbetare, och inom det internationella samfundet i stort
- insikt om den roll internationella och regionala organisationer spelar i den lagstiftande processen inom internationell arbetsrätt
- förmåga att förstå den internationella arbetsrättens fördelar och nackdelar och dess inflytande på statens organisering och lagstiftning

Kursens innehåll

Kursen ger en orientering om de allmänna principerna för inslaget om arbetstagares rättigheter inom internationella mänskliga rättigheter. Även om arbetstagares rättigheter på många sätt utgjorde ett fundament för internationella mänskliga rättigheter – t ex i kampen mot slaveriet och mot barnarbete under den industriella revolutionen – kom de inom FN och regionala organisationer alltmer att marginaliseras på grund av den ökande inriktningen på allmänna medborgerliga och politiska rättigheter å ena sidan och ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter å andra. Det har dock blivit alltmer uppenbart att varken ekonomisk eller social utveckling blir hållbar utan en systematisk uppmärksamhet på arbetstagares rättigheter, och den internationella utvecklingen och det juridiska arbetet har alltmer kommit att inriktas på detta rättsområde. Kursen syftar därmed till att ge studenterna en orientering om arbetstagares rättigheter som ett inslag i såväl internationella mänskliga rättigheter som i rättighetsbaserat utvecklingsarbete.

Studenterna kommer att lära sig: 1) historia, struktur och arbetssätt för ILO som är den huvudsakliga internationella organisationen inom området, och 2) innehållet i samt innebörden och genomförandet av ILO:s deklaration om grundläggande

principer och rättigheter i arbetslivet. I synnerhet ligger betoningen på hur arbetstagares rättigheter införlivats i de internationella mänskliga rättigheterna på global och lokal nivå, vilka mekanismer ILO tillämpat för att anta deklarationer och andra grundläggande instrument, samt organisationens utmärkande övervakande och stödjande roll.

Kursens genomförande

Kursen består av föreläsningar och seminarier som syftar till att ge en fördjupad förståelse och tillämpning av det aktuella rättsområdet.

Kursens examination

De studerande förvärvar ovan nämnda kunskaper och färdigheter genom självständigt studium av kurslitteraturen och annat kursmaterial samt genom aktivt deltagande i föreläsningar och seminarier. Studenterna förväntas använda kursmaterialet som utgångspunkt för vidare forskning inom området.

Kursen examineras genom svar på specifika frågor i form av en hemtentamen.

För godkänd examination måste de studerande ha 80% närvaro vid föreläsningarna.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Icke utan beröm godkänd, Med beröm godkänd.

Betygskriterierna för betyget B utgör grund för de övriga betygen. Sålunda är betygs-kriterierna för betyget BA vad som krävs utöver kriterierna för betyget B och kriterierna för AB vad som krävs utöver de för BA. Vart och ett av betygs-kriterierna består av en kvalitativ och en kvantitativ komponent. För att erhålla ett visst betyg måste studenterna uppnå både de kvantitativa och de kvalitativa målen.

Betygskriterierna tillämpas på samtliga lärandemål som ingår i kursplanen. Exempelvis skulle betyget AB förutsätta att studentens examination avspeglar dennas fullständiga behärs-kning av de lärandemål om kunskap och förståelse, färdighet och förmåga samt värderingsförmåga och förhållningssätt som anges i kursplanen. Betygs-sättningen utgår ifrån kvalitativa och kvantitativa kriterier. Det kvantitativa kriteriet mäter omfattningen av studentens kunskaper medan det kvalitativa kriteriet avspeglar hur väl studenten kan använda sina kunskaper för att framställa välstrukturerade och analytiska argument och sätta in dem i deras rätta sammanhang.

B – grundläggande förmåga

För att erhålla detta betyg måste studenten visa god kunskap om internationella mänskliga rättigheter och internationell arbetsrätt samt god kunskap om den historiska bakgrunden till de grundläggande inslagen i och de centrala aktuella debatterna om internationell arbetsrätt och mänskliga rättigheter.

BA – avancerad förmåga

För att erhålla detta betyg måste studenten visa god kunskap om internationella mänskliga rättigheter och internationell arbetsrätt samt god kunskap om den historiska bakgrunden till de grundläggande inslagen i och de centrala aktuella debatterna om internationell arbetsrätt och mänskliga rättigheter.

Studenten måste kunna visa grundläggande kunskap om centrala begrepp och riktlinjer vad gäller mänskliga rättigheter inom arbetslivet.

Studenten måste visa förtrogenhet med internationella institutioner och mekanismer av särskild relevans för internationell arbetsrätt och genomförandet av mänskliga rättigheter inom området.

Studenten måste visa förtrogenhet med centrala samtida debatter om tillämpningen av begreppet mänskliga rättigheter inom arbetslivet i nationell och internationell politik och programverksamhet.

Studenten måste, med utgångspunkt i bred kunskap om mänskliga rättigheter och mekanismerna kring dem samt stoff från kursen, kunna analysera genomförandet av nationell och internationell arbetsrätt inom ramen för lagstiftning och praktik om internationella mänskliga rättigheter.

AB – utmärkt förmåga

För att erhålla det högsta betyget måste studenten kunna använda en mängd rättskällor och andra källor för att på ett stringent sätt analysera ett rättighetsbaserat förhållningssätt till arbete mot bakgrund av samtida praxis inom mänskliga rättigheter och utveckling.

Studenten måste självständigt kunna undersöka en särskild aspekt av arbetsrätten och dess tillämpning mot bakgrund av de mänskliga rättigheterna, med utgångspunkt i kursmaterialet men också andra relevanta källor som t ex internationella rättsdokument eller vetenskapliga texter eller rapporter inom området mänskliga rättigheter i arbetslivet som underlag för diskussion och analys.

Studenten måste kunna uttrycka sig klart och koncist i skrift.

Förkunskapskrav

Godkända kursmoment motsvarande den första terminen av masterprogrammet i International Human Rights Law (30 högskolepoäng).

Övrigt

Plagiering anses vara ett allvarligt brott inom universitetet och disciplinära åtgärder kommer att vidtas för alla former av oegentligheter i samband med examination. Följden kan bli varning eller avstängning från universitetet under viss tid.

Prov/moment för kursen JAMR08, Bases of International Law on Labour Rights

Gäller från V08

0701 Bases of International Law on Labour Rights, 7,5 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Icke utan beröm godkänd, Med beröm godkänd