



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

## **HARP21, Handelsrätt: Kollektiv arbetsrätt, 15 högskolepoäng** *Business Law: Collective Labour Law, 15 credits* Avancerad nivå / Second Cycle

---

### **Fastställande**

Kursplanen är fastställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-10-19 att gälla från och med 2011-10-19, höstterminen 2011.

### **Allmänna uppgifter**

Kursen ingår i masterprogrammet i personal- och arbetslivsfrågor. Den ges som programspecifik kurs. Kursen kan ingå i masterexamen med inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor, huvudområde handelsrätt. Undervisningen sker i huvudsak på svenska. Kurslitteraturen och övrigt material är svenskspråkigt eller engelskspråkigt. Undervisning sker på svenska men undervisningsmaterial på engelska, danska eller norska kan förekomma.

*Undervisningsspråk:* Svenska

*Huvudområde*

Handelsrätt

*Fördjupning*

A1F, Avancerad nivå, har kurs/er på avancerad nivå som förkunskapskrav

### **Kursens mål**

Syftet med kursen är att de studerande ska skaffa sig en fördjupad förståelse av arbetsrättens funktion genom studier av den för svensk arbetsrätt centrala kollektiva aspekten av regleringen av arbetsmarknaden och källorna till anställningsförhållandet och dess reglering. Syftet är också att de studerande ska skaffa sig såväl teoretiska som praktiska färdigheter och förmågor för att kunna analysera och argumentera kring och lösa praktiska för rättsområdet relevanta problemställningar. Kursen syftar även till att behandla och att studenterna ska skaffa sig förståelse för den kollektiva arbetsrätten ur ett rättsligt perspektiv. Kursen utmärks av den rättsliga hanteringen av regleringen av förhållandena mellan arbetsgivare och deras organisationer å ena sidan och arbetstagarorganisationerna å andra sidan. Kursen har vidare som syfte att behandla och att studenterna ska skaffa sig förståelse för förhållandena på hela den svenska arbetsmarknaden, det vill säga såväl den privata som den offentliga sektorn.

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

#### Kunskap och förståelse

- ha fördjupade kunskaper om och förståelse för tillämpningen av den materiella kollektivarbetsrättsliga regleringen,
- ha god kunskap om och förståelse för rättsliga strukturer och institut,
- ha god kunskap om och förståelse för områdets centrala rättskällor samt för området relevant teori, metodologi och terminologi,
- ha viss kännedom om aktuella forskningsfrågor på området,

#### Färdighet och förmåga

- god förmåga att identifiera och använda rätts- och informationskällor samt genom att inta ett självständigt och kritiskt förhållningssätt bedöma och värdera rättskällors relevans,
- god förmåga att med angivande av relevanta rättskällor analysera och argumentera kring rättsliga problem,
- god förmåga att reflektera över rättsliga problems kopplingar till för området relevanta teorier och metoder,
- god förmåga att tillämpa den materiella rätten,
- god förmåga att analysera teoretiska och metodologiska frågeställningar i anslutning till specifikt givna rättsliga problem,
- god förmåga att vid skriftlig framställning visa en utvecklad förmåga att behandla metodologiska, teoriska terminologiska frågor, men också att visa en god analytisk förmåga liksom kritiskt förhållningssätt,
- vid muntlig framställning genomföra en faktamässigt och rättsligt väl underbyggd samt framställningstekniskt god argumentation, samt
- självständigt genomföra uppgifter inom givna tidsramar.

#### Värderingsförmåga och förhållningssätt

Vid föreläsningar och seminarier problematiseras rättsreglerna och dess tillämpning. Rättsreglerna sätts i relation till bland annat arbetslivets könsmissiga och etniska segregation och obalanser i förhandlingsstyrka mellan arbetsmarknadens parter. Med utgångspunkt från ett tillämpningsperspektiv på rättsreglerna ska studenterna med stöd av och i teoretiska, metodologiska och terminologiska överväganden utveckla värderingsförmågor i sin argumentation. Därutöver ska studenterna i promemorian träna ett analytiskt, självständigt och kritiskt förhållningssätt till rättsreglerna och deras funktioner för att kunna tillämpa regelverket på ett nyanserat och konstruktivt sätt. För godkänd examination på kursen ska studenten visa förmåga att värdera och förhålla sig kritisk till de relevanta rättskällorna inom det behandlade rättsområdet.

### **Kursens innehåll**

Kursen behandlar den svenska kollektiva arbetsrätten så som den ter sig med beaktande av det inflytande på svensk rätt EU-rättslig och internationell reglering har. Kursen är upplagd i fyra olika delar som alla innehåller föreläsningar, seminarier och författande av promemorior. Grupparbeten kan förekomma. Den första delen är en

introducerande del innehållande en sammanfattning över gällande kollektiv arbetsrätt mot bakgrund av en rättshistorisk översikt. Den andra delen behandlar organisationsväsendet, förhandlingssystemet och arbetstagarinflytande. Del tre behandlar kollektivavtalet som regleringsform. Den fjärde delen behandlar konflikträtten och den arbetsrättsliga tvistelösningen.

## Kursens genomförande

Undervisningen består av föreläsningar, varvade med seminarier där studenterna deltar aktivt och reflekterar över olika aspekter av det rättsliga materialet samt utarbetar promemorior såväl individuellt som gruppvis. Seminarierna är obligatoriska. För att åskådliggöra olika rättsliga problem kan filmer komma att visas som utgångspunkt för seminariediskussionen.

## Kursens examination

Studenten examineras med stöd av individuellt författade promemorior över givna problemställningar. Studenterna ges för varje undervisningsdel en uppsättning problem att diskutera i skriftlig form. Promemoriorna kretsar kring både kunskapsfrågor och diskussions- och reflektionsfrågor. Rättsliga tillämpningsproblem samt rättsfallsanalyser m.m. kan förekomma. Varje del avslutas genom att studenterna skriftligen via e-post lämnar in sina promemorior och sammanlagt skriver varje student fyra promemorior. Uppnått resultat på kursens delmoment meddelas i ett sammanhang vid kursens slut.

En sammanvägd bedömning av resultaten av muntliga och skriftliga uppgifter utgör grund för slutbetyget på kursen.

*Provlmoment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.*

## Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

**Betyg** (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

**A** (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

**B** (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

**C** (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

**D** (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

**E** (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

**U** (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

## **Förkunskapskrav**

För tillträde till kursen krävs kandidatexamen med inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor med huvudområde handelsrätt eller motsvarande samt godkända kurser inom ramen för masterprogrammet i personal- och arbetslivsfrågor motsvarande 60 hp.

## **Övrigt**

Lunds universitet ser allvarligt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Prov/moment för kursen HARP21, Handelsrätt: Kollektiv arbetsrätt

Gäller från H11

1101 Kollektiv arbetsrätt, 15,0 hp  
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A