



Ekonomihögskolan

HARG06, Handelsrätt: Arbetsrätt II, 15 högskolepoäng

Business Law: Labour Law II, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är en historisk, äldre version, faställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-06-08 och gällde från och med 2011-08-29, höstterminen 2011.

Allmänna uppgifter

Kursen kan ingå som fördjupningskurs inom Personal- och arbetslivsprogrammet eller läsas som fristående kurs.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Handelsrätt

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

Kunskap och förståelse

- ha fördjupad kunskap i svensk arbetsrätt,
- ha fördjupad kunskap i juridisk metod,
- ha viss kunskap i förhandlingsteknik och
- ha viss kunskap om aktuell forskning inom arbetsrätten.

Färdighet och förmåga

- ha färdighet i att söka rättslig information såväl elektroniskt som i bibliotek,
- ha färdighet i att självständigt arbeta med arbetsrättsliga frågor och med hjälp av rättskällorna

utröna reglernas innebörd,

- ha färdighet i att muntligen argumentera juridiskt samt
- ha färdighet i att förhandla fram kollektivavtalslösningar och skriftligen i avtal dokumentera dessa.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- ha förmåga att göra arbetsrättsliga bedömningar utifrån etiska, samhällliga och vetenskapliga aspekter,
- ha förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och kompetens samt
- ha erhållit perspektiv på de olika berättigade intressen som regelverket ska skydda.

Kursens innehåll

Kursen innehåller fördjupade studier i rättskällelära, rättsfallsanalys och förhandlingsspel. Studierna innefattar fördjupade kunskaper inom vissa ämnesområden. Dessa är mänskliga rättigheter i arbetslivet, diskrimineringsfrågor, anställningsupphörande, rehabilitering, immaterialrättsliga frågor i anställningsförhållande, arbetstagares lojalitet, det offentliga anställningsförhållandets särart samt socialförsäkringsfrågor.

Kursens genomförande

Undervisningen ges i form av föreläsningar, obligatoriska övningar i arbetsrättslig metod och fyra obligatoriska seminarieövningar. En "dugga" och en "omdugga" ges under kursens lopp.

För att ha rätt att tentera krävs godkänt resultat på "duggan". Varje student ska arbeta med två arbetsområden vid seminarieövningarna och som ett obligatoriskt moment redovisa dessa muntligen inför gruppen. Dessutom ingår deltagande och skriftlig redovisning av ett förhandlingsspel som ett obligatoriskt moment i kursen.

Kursens examination

Skriftlig tentamen anordnas omedelbart efter kursens slut. Ytterligare ett tentamenstillfälle anordnas i nära anslutning härtill.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen fordras att studerande inom Personal- och arbetslivsprogrammet har erhållit godkänd tentamen på PEAB04 Arbetsrättslig grundkurs samt PEAB05 Personal- och arbetslivsfrågor i en ekonomisk kontext eller motsvarande. För tillträde till kursen fordras av övriga studerande godkänd tentamen i Arbetsrätt I HARA06 samt Juridisk översiktskurs HARA04 eller motsvarande.

Övrigt

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Prov/moment för kursen HARG06, Handelsrätt: Arbetsrätt II

Gäller från V16

- 1101 Arbetsrätt II, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Biblioteksövning, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1103 Dugga, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1104 Seminarieövning 1, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1105 Seminarieövning 2, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd

Gäller från H11

- 1101 Arbetsrätt II, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Biblioteksövning, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1103 Dugga, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1104 Seminarieövning 1, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1105 Seminarieövning 2, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1106 Förhandlingsspel, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd