



Ekonomihögskolan

HARA06, Handelsrätt: Arbetsrätt I, 15 högskolepoäng

Business Law: Labour Law I, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är en historisk, äldre version, faställd av Institutionsstyrelsen vid Institutionen för handelsrätt 2011-06-08 och gällde från och med 2012-01-16, vårterminen 2012.

Allmänna uppgifter

Kursen kan ingå som en valfri kurs på ett flertal utbildningsprogram samt läsas som fristående kurs.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Handelsrätt

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

Ett godkänt betyg på kursen ges till de studenter som visar förmåga att:

Kunskap och förståelse

- ha grundläggande kunskaper i svensk arbetsrätt,
- ha grundläggande kunskaper i juridisk metod.

Färdighet och förmåga

- ha färdighet i att behärska grundläggande informationssökning på det svenska arbetsrättsliga området,
- förstå lagtext och rättsfall,
- skriva enklare texter med juridiskt innehåll, samt muntligt presentera den.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

– på en grundläggande nivå problematisera och tänka kritiskt inför juridiska frågeställningar, samt identifiera sitt behov av ytterligare kunskap.

Kursens innehåll

Kursen innehåller en introduktion om rättssystemet, rättskällorna och juridisk metod speciellt med inriktning på arbetslivet. Samspelet mellan arbetsrättslig lagstiftning och kollektivavtal liksom skillnader i arbetsrättsligt hänseende mellan privat och offentlig sektor belyses. Därutöver behandlas innehållet i central lagstiftning beträffande förenings- och förhandlingsrätten, medbestämmande, kollektivavtal, stridsrätt m.m. Vidare ingår den enskilde arbetstagarens rättsliga ställning, anställningsskydd, diskriminering, arbetsmiljö, arbetstid, semester m.m. På den offentliga arbetsrättens område behandlas framförallt lagen om offentlig anställning.

Kursens genomförande

Undervisningen ges i form av föreläsningar, tillämpningsövningar och ett grupparbete.

Kursens examination

Examination sker dels genom fullgörande av en skriftlig uppgift och dels genom en avslutande skriftlig tentamen, anordnad omedelbart efter kursens slut. Ytterligare en skriftlig tentamen (omtentamen) anordnas i anslutning härtill. Den skriftliga uppgiften måste vara godkänd för att studenten ska få tentera.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Engelska 6, Samhällskunskap 1b/1a1+1a2 eller Engelska B, Samhällskunskap A (områdesbehörighet 6/A6)

Övrigt

Lunds universitet ser allvarligt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. De disciplinära åtgärderna är varning och avstängning under en begränsad tid.

Prov/moment för kursen HARA06, Handelsrätt: Arbetsrätt I

Gäller från V12

- 1101 Arbetsrätt I, 15,0 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A
- 1102 Skriftlig uppgift, 0,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd